

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)



2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _____ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ _____ (การเลี้ยงสัตว์แบบประณีต) _____

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับที่ คาดหวัง*(1) | ระดับ ความสำคัญ *(2) | เหตุผลความ จำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลาการ พัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|---|------------------|-------------------|-----------------|----------------------|----------------------------------|---------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | | | | ฝึกอบรมภายในกรมฯ | ส่งอบรมภายนอกกรมฯ | วิธีอื่นๆ(ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการพัฒนา*(3) |
| ส่วน ส่งเสริม และ พัฒนา การ ปศุสัตว์ | นายจิตติ ตระกูลดิษฐ์ | สัตวแพทย์อาวุโส | | 2 | 4 | นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| | นายบุญเลิศ อึ้งวุฒิกุล | สัตวแพทย์อาวุโส | | 2 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| | นายสุริยัติ ครุไชยศรี | สัตวแพทย์อาวุโส | | 2 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| | นายนิธิศ จิตนิยม | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ | | 2 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| | นางสาวอมรรรัตน์ วรรณโชติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | | 2 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| | นายรังสิมันต์ พุ่มทอง | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| | นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| | นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด | | นักวิชาการสัตวบาล | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| | นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| | นางสาวเสาวณีย์ แสนสม | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 29-ส.ค.-59 | 2 |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>10</u> คน | | | | | | | | | | | | |

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความไม่รู้อุปด้าน (การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้ถูกต้อง)

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับที่ | ระดับ | เหตุผลความจำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลาการพัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|--|------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------|----------------|---|------------------|-------------------|-----------------|------------------|----------------------------------|---------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | คาดหวัง*(1) | ความสำคัญ *(2) | | จัดอบรมภายในกรมฯ | ส่งอบรมภายนอกกรมฯ | วิธีอื่นๆ(ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการพัฒนา*(3) |
| ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | นายรัชพล หลิมวัฒนา | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ | | 3 | 4 | นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 11-ก.ค.-59 | 2 |
| | นางสาวศิริวรรณ สันคม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 11-ก.ค.-59 | 2 |
| | นายนรินทร์ คำตา | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ | | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 11-ก.ค.-59 | 2 |
| | นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ | | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 11-ก.ค.-59 | 2 |
| | นายณัฐชัย ช่างเพาะ | | นักวิชาการสัตวบาล | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 11-ก.ค.-59 | 2 |
| | นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์ | | นักวิชาการสัตวบาล | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 11-ก.ค.-59 | 2 |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u> 6 </u> คน | | | | | | | | | | | | |

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (การบริหารธรรการให้มีประสิทธิภาพ)

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับที่ | ระดับ | เหตุผลความ จำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลาการ พัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|--|------------------------------|------------------------------------|---------------------|-------------|----------------|---|------------------|-------------------|-----------------|----------------------|----------------------------------|---------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | คาดหวัง*(1) | ความสำคัญ *(2) | | จัดอบรมภายในกรมฯ | ส่งอบรมภายนอกกรมฯ | วิธีอื่นๆ(ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการพัฒนา*(3) |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นายจำรัส จันทิวงศ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | | 2 | 4 | นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นางทิวาพร ศรีอินจันทร์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นางอำไพ พานิช | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นายสุขสันต์ จันทพลาบูรณ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส | | 2 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นางสาวอภาพัชร์ นาทอง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นางสาวชำนาญสุข พิมพิสุทธิ | | นิติกร | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นางสาวหทัยภัทร กลิ่นสุข | | นิติกร | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์ | | เจ้าพนักงานธุรการ | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นายจักรพงษ์ ฝิวรรตน์ | | พนักงานผู้ช่วยพิเศษ | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์ | | พนักงานผู้ช่วยพิเศษ | 1 | 4 | | | | CoP | เม.ย. - ก.ย. 59 | 30-ส.ค.-59 | 2 |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>10</u> คน | | | | | | | | | | | | |

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง