แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

****

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.๕๘	พ.ย.๕๘	ธ.ค.๕๘	ม.ค.๕๙	ก.พ.๕๙	มี.ค.๕๙	เม.ย.๕๙	พ.ค.๕๙	มิ.ย.๕๙	ก.ค.๕๙	ส.ค.๕๙	ก.ย.๕๙
๑	ประชุมทบทวนผลการดำเนิงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา, กำหนดคณะทำงาน	↔											
๒	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕	↔											
๓	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ รอบที่ ๑/๒๕๕๙		↔										
๔	ส่วนยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมแผน		↔										
๕	รายงานแผนส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน			↔									
๖	ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๙ ตามแผน, ส่งผลการพัฒนาให้ส่วนยุทธฯ			↔			(๑๐ มี.ค.)						
๗	รายงานสรุปผลการพัฒนารอบที่ ๑/๒๕๕๙ ส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน						(๒๑ มี.ค.) ↔						
๘	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ รอบที่ ๒/๒๕๕๙ ส่วนยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมแผน							↔					
๙	ส่วน/ฝ่าย นำเสนอ Cop ในงาน KM forum								↔				
๑๐	รายงานแผนส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน								↔				
๑๑	ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๙ ตามแผน, ส่งผลการพัฒนาให้ส่วนยุทธฯ								↔		↔		
๑๒	รายงานสรุปผลการพัฒนารอบที่ ๒/๒๕๕๙ ส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน											↔	