



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์) โทร. ๐-๕๓๒๒-๒๕๖๙

ที่ กษ ๐๖๑๖/-

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน ปศุสัตว์เขต ๕

ตามที่ คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้ร่วมกันประชุมหารือเพื่อวางแผนด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ นั้น

ในการนี้ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้รวบรวมและสรุปผลการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริวรรณ สันคม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายธีระ อนันต์วรปัญญา)
ปศุสัตว์เขต ๕

รายงานผลการประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุมเล็ก สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ผู้มาประชุม

๑. นายสมบัติ ศุภประภากร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นายรัชพล หลิมวัฒนา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นางมณิษฐา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายวุฒิชัย คำดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายณัฐชัย ช่างเพาะ	นักวิชาการสัตวบาล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวอมรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ (ไปราชการ)
----------------------------	--------------------------	-----------------------

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

คณะกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้ร่วมกันประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๕๙ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

๒. การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ด้วยการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (Community of practice : CoP) โดยกำหนดให้แต่ละส่วน/ฝ่าย ส่งแผนให้ส่วนยุทธศาสตร์ฯ ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓. ทุกส่วน/ฝ่าย ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๙ ตามแผน, ส่งผลการพัฒนาให้ส่วนยุทธศาสตร์ฯ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙

๔. ส่วนยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมผลและจัดทำรายงานสรุปผลการพัฒนารอบที่ ๑/๒๕๕๙ ส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

๕. แต่ละ ส่วน/ฝ่าย ส่งตัวแทนนำเสนอ Cop ในงาน KM forum เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(นายณัฐชัย ช่างเพาะ)
นักวิชาการสัตวบาล
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวศิริวรรณ สันคม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม