



คำสั่งสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕
ที่ ๑๐๒ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปลุสศตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลุสศตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากเดิมหลายประการ ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ มุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาใช้ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้บุคคลมีสมรรถนะตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องวางแผนพัฒนา ร่วมกัน มีการบันทึกและดำเนินการพัฒนาอย่างเป็นระบบ นั้น

เนื่องจาก คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ตามคำสั่งสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ได้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ เกษียณอายุราชการ ลาออก และโอนย้ายสังกัด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ และแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้วัดชีวิต : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| ๑.๑ ปลุสศตว์เขต ๕ | ประธานคณะที่ปรึกษา |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลุสศตว์ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลุสศตว์ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษา |

ทำหน้าที่ อำนวยการ กำกับ ดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมปลุสศตว์กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายรัชพล หลิมวัฒนา	ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์ฯ	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางมณีชญา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๓ นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวอมรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๕ นายวุฒิชัย คำดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๖ นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๘ นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙ นายณัฐชัย ช่างเพาะ	นักวิชาการสัตวบาล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่ดังนี้

๑) วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้แก่ การสอนงาน การจัดชุมชนนักปฏิบัติ หรือการพัฒนาด้วยตนเอง

๒) สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓) นำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

๔) ประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

๕) รายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด และเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘


(นายธีระ อนันต์วณิชญา)
ปศุสัตว์เขต ๕