

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)



2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน (ระบบการส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่) _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรม*		ส่งอบรมภายนอกกรม*	วิธีอื่นๆ(ระบุ)
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสมบัติ ศุภประภากร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4	นำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ			CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางมณีนชญา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายเจริญ กัณหา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสมจิต ศรีอันจันทร์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสุมิตร พินเจริญ		นักวิชาการสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายวิฑูร ชูแก้ว		นักวิชาการสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายณัฐพล อวัยวานนท์		นักจัดการงานทั่วไป	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางสาวกนกอร ปั่นเขย		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	5-ต.ค.-58	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>10</u> คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (การจัดทำโครงการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรม*		ส่งอบรมภายนอกกรม*	วิธีอื่นๆ(ระบุ)
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายจิตติ ตระกูลดิษฐ์	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4	นำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ			CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	7-มี.ค.-59	2
	นายบุญเลิศ อ่างงวุฒิกุล	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	7-มี.ค.-59	2
	นายสุริยัติ ครไชยศรี	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	7-มี.ค.-59	2
	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	7-มี.ค.-59	2
	นางสาวอมรรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		2	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	7-มี.ค.-59	2
	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	7-มี.ค.-59	2
	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	นักวิชาการสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	7-มี.ค.-59	2
	นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด		นักวิชาการสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	7-มี.ค.-59	2
	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	7-มี.ค.-59	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u> 9 </u> คน												

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (การพิมพ์หนังสือราชการภาษาไทยด้วยโปรแกรมการพิมพ์ในเครื่องคอมพิวเตอร์และตัวอย่างการพิมพ์)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ		ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจรัส จันทวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		2	4	นำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ			CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายวุฒิชัย คำดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		2	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางทิวาพร ศรีอินจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอำไพ พาณิช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายสุขสันต์ จันทพลาบูรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส		2	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอภาพัชร์ นาทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวชานัญนุช พิมพ์สุทธิ		นิติกร	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวหทัยภัทร กลิ่นสุข		นิติกร	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์		เจ้าพนักงานธุรการ	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจักรพงษ์ ฉิวรัตน์		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	1	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	4-มี.ค.-59	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>11</u> คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง