

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน _____ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 _____

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ มาตรการในการควบคุม และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ตามแนวชายแดนไทย-ลาว ที่มีแผ่นดินติดกันในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(1)	ความสำคัญ *(2)		ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายศรารุช เขียวศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		4	4	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ			CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายวรศักดิ์ นะไชย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายณัฐกร จินตนาวัฒน์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายพุทธิพล กองสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณนิภา ใจนะเปียง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายคมปาน บัวไพจิตร	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายธนกร รมโพธิ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายณัฐพล มะโนใจ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสุรินทร์ ศรีเมือง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางสาวชาลินี ศรีบุญเรือง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายกิตติคุณ อุดม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายกันทรากร นันทวิเชียร	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางสาวสุวิษา ปัญจพันธ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายคณิน วงศารัตน์ศิลป์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายคณกร พินิจสร	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายวิทวัส โหมดเทศ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสังคีต คุ่มสะอาด		นักวิทยาศาสตร์	3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(1)	ความสำคัญ *(2)		ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายปกรณ์ เครือแแปง		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	3	4	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ			CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายเสฏฐวุฒิ พิมสาร		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายรัฐพงศ์ จันทร์แดง		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายพิทักษ์ รัตนะ		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพัชรี จำปา		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางสาวนันทมน จำวงศ์		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางสุพิศตรา เศรษฐเมือง		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายพิวิช คำแหง		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	11-ม.ค.-59	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>28</u> คน												

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การบริหารโครงการ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(1)	ความสำคัญ *(2)		ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายรัชพล หลิมวัฒนา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ		4	4	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ			CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	2-มี.ค.-59	5
	นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	2-มี.ค.-59	5
	นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		4	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	2-มี.ค.-59	5
	นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	2-มี.ค.-59	5
	นายณัฐชัย ช่างเพาะ	นักวิชาการสัตวบาล		3	4				CoP	ต.ค. 58 - มี.ค. 59	2-มี.ค.-59	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>5</u> คน												

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(1)	ความสำคัญ *(2)	ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

- ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
- ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
- ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป