

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (การบริหารงานบุคคล)

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสากล ชื่นกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4	นำไปใช้ในการ ปฏิบัติราชการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสมบัติ ศุภประภากร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายจิตติ ตระกูลดิษฐ์	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายรัชพล หลิมวัฒนา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ		3	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจรัส จันทวิงค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		2	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>5</u> คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (การจัดทำแผนยุทธศาสตร์)

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายวุฒิชัย คำดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		2	4	นำไปใช้ในการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	3
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		1	4	ปฏิบัติราชการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>2</u> คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา  
หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ \_\_\_\_\_ (วิธีการควบคุมโรคระบาดสัตว์ในโคนม) \_\_\_\_\_

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางปราณี รอดเทียน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4	นำไปใช้ในการ ปฏิบัติราชการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	3
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายศราวุธ เขียวศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	3
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	3
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสุรเชษฐ์ นิจุซัด	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	3
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายวรศักดิ์ นะไชย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	3
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสังคีต คุ่มสะอาด		นักวิทยาศาสตร์	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	2
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสมบูรณ์ เผ่ากันทะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	2
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายปกรณ์ เครือแปง		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>8</u> คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

2.4 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน (การเขียนโครงการฝึกอบรม)

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4	นำไปใช้ในการ ปฏิบัติราชการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	3
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางมณีนชญา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	3
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายณัฐวิทย์ อิมมาก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	3
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางสาวณัฐณิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	3
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายเจริญ กัณหา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสมจิต ศรีอันจันทร์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>6</u> คน												

2.5 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน (การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ)

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสุมิตร พินเจริญ		นักวิชาการสัตวบาล	1	4	นำไปใช้ในการ ปฏิบัติราชการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายวิฑูร ชูแก้ว		นักวิชาการสัตวบาล	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายณัฐพล อวัยวานนท์		นักจัดการงานทั่วไป	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	2
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางสาวกนกอร ปั่นเขย		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	3 มี.ค. 58	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>4</u> คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา  
หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

2.6 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ \_\_\_\_\_ (ระเบียบงานสารบรรณ)

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางทิวาพร ศรีอินจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	4	นำไปใช้ในการ ปฏิบัติราชการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	20 ก.พ. 58	3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอำไพ ยาวิชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	20 ก.พ. 58	3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายสุขสันต์ จันทพลาบูรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส		2	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	20 ก.พ. 58	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวชานัญนุช พิมพิสุทธิ		นิติกร	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	20 ก.พ. 58	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวหทัยภัทร กลิ่นสุข		นิติกร	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	20 ก.พ. 58	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	20 ก.พ. 58	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจักรพงษ์ ฝิวรัตน์		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	20 ก.พ. 58	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายประกิต เครือแปง		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	20 ก.พ. 58	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u> 8 </u> คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา  
หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

2.7 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ ความใฝ่รู้รอบด้าน \_\_\_\_\_ (การส่งเสริมการปศุสัตว์และการสร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์) \_\_\_\_\_

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	4	นำไปใช้ในการ ปฏิบัติราชการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	2 มี.ค. 58	3
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นางสาวอมรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		2	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	2 มี.ค. 58	3
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	2 มี.ค. 58	3
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	2 มี.ค. 58	3
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	2 มี.ค. 58	3
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด	นักวิชาการสัตวบาล		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	2 มี.ค. 58	2
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		1	4				สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	2 มี.ค. 58	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>7</u> คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

2.8 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ ความใฝ่รู้รอบด้าน \_\_\_\_\_ (การเขียนรายงานการประชุม) \_\_\_\_\_

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	4	นำไปใช้ในการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	13 ก.พ. 58	3
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายณัฐชัย ช่างเพาะ		นักวิชาการสัตวบาล	1	4	ปฏิบัติราชการ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58	13 ก.พ. 58	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>2</u> คน												

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับที่คาดหวัง \*(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ  
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน  
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา  
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา  
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย  
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง