

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1  
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ การควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในปศุสัตว์ภาคเหนือตอนบน \_\_\_\_\_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสากล ชื่นกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ			cop	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางปราณี รอดเทียน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายศรารุช เขียวศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสุรเชษฐ์ นิจุสัจด์	สัตวแพทย์อาวุโส		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายวรศักดิ์ นະไชย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสังคีต คุ่มสะอาด		นักวิทยาศาสตร์	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสมบูรณ์ เผ่ากันทะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	5
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายปกรณ์ เครือแปง		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	6 มี.ค. 58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 9 คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1  
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ การสู่มเก็บน้ำนมสำหรับคณะปฏิบัติการตรวจสอบปริมาณและคุณภาพน้ำนม \_\_\_\_\_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (3)
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสมบัติ ศุภประภากร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4	นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ			cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางมณีนชญา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายณัฐวิทย์ อิมมาก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายเจริญ กัณหา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสมจิต ศรีอันจันทร์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสุมิตร พินเจริญ		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายวิฑูร ชูแก้ว		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายณัฐพล อวัยวานนท์		นักจัดการงานทั่วไป	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางสาวกนกอร ปั่นเขย		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	2 ก.พ. 58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>11</u> คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1  
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

1.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ แนวทางการส่งเสริมงานปศุสัตว์สู่เกษตรกรให้ประสบความสำเร็จ \_\_\_\_\_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (3)
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายจิตติ ตระกูลดิษฐ์	สัตวแพทย์อาวุโส		3	4	นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ			cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นางสาวอมรรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด	นักวิชาการสัตวบาล		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>8</u> คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1  
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

1.4 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โคนมในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน \_\_\_\_\_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (3)
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายรัชพล หลิมวัฒนา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ		3	4	นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ			cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายวุฒิชัย คำดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นายณัฐชัย ช่างเพาะ		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	23 ก.พ. 58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>5</u> คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1  
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

1.5 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ การบริหารระบบงานสารบรรณภายในองค์กร \_\_\_\_\_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจำรัส จันทิวงค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		3	4	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ			cop	ก.พ.- มี.ค.58	10 ก.พ. 58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางทิวาพร ศรีอินจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	10 ก.พ. 58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอำไพ ยาวิชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	10 ก.พ. 58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายสุขสันต์ จันทพลบูรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส		3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	10 ก.พ. 58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวชานัญนุช พิมพิสุทธิ		นิติกร	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	10 ก.พ. 58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวหทัยภัทร กลิ่นสุข		นิติกร	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	10 ก.พ. 58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์		เจ้าพนักงานธุรการ	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	10 ก.พ. 58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจักรพงษ์ ฝิวรัตน์		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	10 ก.พ. 58	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายประกิต เครือแปง		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	3	4				cop	ก.พ.- มี.ค.58	10 ก.พ. 58	4
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 9 คน</b>												

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ \*(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป