

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558
 รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 หน่วยงาน _____ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 _____

แบบฟอร์มที่ 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		เข้ารับกรมฯ	ส่งอบรมภายนอก		เข้ารับกรมฯ	ส่งอบรมภายนอก				เข้ารับกรมฯ	ส่งอบรมภายนอก		
1	นายสากล ชื่นกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		การควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในปศุสัตว์ภาคเหนือตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
2	นางปราณี รอดเทียน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		การควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในปศุสัตว์ภาคเหนือตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
3	นายศราวุธ เขียวศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		การควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในปศุสัตว์ภาคเหนือตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
4	นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		การควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในปศุสัตว์ภาคเหนือตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
5	นายสุรเชษฐ์ นิจสุขัด	สัตวแพทย์อาวุโส		การควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในปศุสัตว์ภาคเหนือตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
6	นายวรศักดิ์ นะไชย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		การควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในปศุสัตว์ภาคเหนือตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
7	นายสมบัติ ศุภประภากร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		การสู่มเก็บน้ำนมสำหรับคณะปฏิบัติการตรวจสอบปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		เข้ารับ ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		เข้ารับ ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ							
ข้าราชการ	พนักงานราชการ												
8	นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		การสู่มเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
9	นางมณีชญา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		การสู่มเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
10	นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		การสู่มเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
11	นางสาวณัฐณิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		การสู่มเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
12	นายเจริญ กัณหา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		การสู่มเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
13	นายสมจิต ศรีอันจันทร์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		การสู่มเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
14	นายจิตติ ตระกูลดิษฐ์	สัตวแพทย์อาวุโส		แนวทางการส่งเสริมงาน ปศุสัตว์สู่เกษตรกรให้ ประสบความสำเร็จ			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
15	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		แนวทางการส่งเสริมงาน ปศุสัตว์สู่เกษตรกรให้ ประสบความสำเร็จ			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
16	นางสาวอมรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		แนวทางการส่งเสริมงาน ปศุสัตว์สู่เกษตรกรให้ ประสบความสำเร็จ			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		เข้ารับ ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		เข้ารับ ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ							
ข้าราชการ	พนักงานราชการ												
17	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	แนวทางการส่งเสริมงาน ปศุสัตว์สู่เกษตรกรให้ ประสบความสำเร็จ			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
18	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือ		เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	แนวทางการส่งเสริมงาน ปศุสัตว์สู่เกษตรกรให้ ประสบความสำเร็จ			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
19	นายนรินทร์ คำตา		นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	แนวทางการส่งเสริมงาน ปศุสัตว์สู่เกษตรกรให้ ประสบความสำเร็จ			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
20	นายรัชพล หลิมวัฒนา		นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โคนมในพื้นที่ภาคเหนือ ตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
21	นายวุฒิชัย คำดี		นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โคนมในพื้นที่ภาคเหนือ ตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
22	นางสาวศิริวรรณ สันคม		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โคนมในพื้นที่ภาคเหนือ ตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
23	นายจำรัส จันทิวงค์		นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	การบริหารระบบงานสาร บรรณภายในองค์กร			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
24	นางทิวาพร ศรีอินจันทร์		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	การบริหารระบบงานสาร บรรณภายในองค์กร			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
25	นางอำไพ ยาวิชัย		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	การบริหารระบบงานสาร บรรณภายในองค์กร			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
26	นายสุขสันต์ จันทพลารุณ		เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	การบริหารระบบงานสาร บรรณภายในองค์กร			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		เข้ารับ ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		เข้ารับ ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ							
ข้าราชการ	พนักงานราชการ												
27	นายสังคีต คุ่มสะอาด		นักวิทยาศาสตร์	การควบคุมโรคปากและ เท้าเปื่อยในปศุสัตว์ ภาคเหนือตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
28	นายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	การควบคุมโรคปากและ เท้าเปื่อยในปศุสัตว์ ภาคเหนือตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
29	นายปกรณ์ เครือแปง		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การควบคุมโรคปากและ เท้าเปื่อยในปศุสัตว์ ภาคเหนือตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
30	นายสุมิตร พินเจริญ		นักวิชาการสัตวบาล	การสูมเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
31	นายวิฑูร ชูแก้ว		นักวิชาการสัตวบาล	การสูมเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
32	นายณัฐพล อวัยวานนท์		นักจัดการงานทั่วไป	การสูมเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
33	นางสาวกนกอร ปั่นเขย		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	การสูมเก็บน้ำนมสำหรับ คณะปฏิบัติการตรวจสอบ ปริมาณและคุณภาพน้ำนม			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
34	นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด		นักวิชาการสัตวบาล	แนวทางการส่งเสริมงาน ปศุสัตว์สู่เกษตรกรให้ ประสบความสำเร็จ			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
35	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	แนวทางการส่งเสริมงาน ปศุสัตว์สู่เกษตรกรให้ ประสบความสำเร็จ			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		
36	นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โคนมในพื้นที่ภาคเหนือ ตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
37	นายณัฐชัย ช่างเพาะ		นักวิชาการสัตวบาล	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โคนมในพื้นที่ภาคเหนือ ตอนบน			COP	ก.พ.- มี.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
38	นางสาวชำนาญนุช พิมพิสุทธิ		นิติกร	การบริหารระบบงานสาร บรรณภายในองค์กร			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
39	นางสาวทศภัทร กลิ่นสุข		นิติกร	การบริหารระบบงานสาร บรรณภายในองค์กร			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
40	นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์		เจ้าพนักงานธุรการ	การบริหารระบบงานสาร บรรณภายในองค์กร			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
41	นายจักรพงษ์ ฝิวรัตน์		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	การบริหารระบบงานสาร บรรณภายในองค์กร			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58
42	นายประกิต เครือแปง		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	การบริหารระบบงานสาร บรรณภายในองค์กร			COP	ก.พ.- มี.ค.58	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ			สอนงาน	ก.พ.- มี.ค.58

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมษายน-30 กย57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น