

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์เขต 5

จำนวนโครงการ/กิจกรรม8 กิจกรรม.....
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ)*100.....

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน					ผลการดำเนินงาน				การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	
	เป้าหมายของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ เบิกจ่าย(ถ้ามี)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1	สืบสานประเพณีในวันสำคัญต่างๆ	ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	1 ครั้ง	/				บุคลากรร่วมกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนาในวันสำคัญ ต่างๆ เช่น กล้าพระพรชยันตี	-	รณรงค์สืบสานประเพณีหลักธรรมทาง ศาสนา	มีการรักษาวัฒนธรรมอันดีงาม	บุคลากรให้ความสำคัญและมีส่วน ร่วมต่อกิจกรรมมากขึ้น
2	น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมปลูกผัก ตามหลักพอกิน พอใช้	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/	/	/	/	บุคลากรนำแม่ทัพผู้กล้าต่างๆ เช่น คชนา ผักกางคัง มา ปลูกในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5	-	บุคลากรได้มีผักปลอดสารพิษไปกินไป บริโภค เพื่อสุขภาพที่ดี	มีพอกิน พอใช้ ความประหยัด และดีต่อคนค่าใช้จ่าย	บุคลากรได้ลดค่าใช้จ่ายในการดำรง ชีพ
3	สักการบูชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ตามวิถีวัฒนธรรมภาคเหนือ	กิจกรรมไหว้พระพรหม	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	1 ครั้ง	/				บุคลากรร่วมกิจกรรมไหว้พระพรหม ประจำสำนักงานปศุสัตว์ เขต 5	-	รณรงค์สืบสานประเพณีไทยและค่านิยม ไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	สำนักงานได้ปฏิบัติตามวิธี วัฒนธรรมภาคเหนือ	บุคลากรได้ร่วมสักการะการ สักการบูชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ เพื่อเป็น สิริมงคลในการปฏิบัติงาน
4	มีมาตรการประหยัดพลังงาน	กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/	/	/	/	บุคลากรร่วมกับปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน ของ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	-	บุคลากรมีการประหยัดพลังงาน โดย การใช้น้ำ ใช้ไฟ ให้ประหยัดให้มากขึ้น	มีมาตรการวิธีการประหยัด พลังงานการใช้ พลังงานให้คุ้มค่า กำหนดในมาตรการ	บุคลากรมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ช่วยกันประหยัดพลังงาน โดยเปิดไฟ เป็นเวลาตามที่ กำหนดในมาตรการ
5	รักษาวินัย โดยปฏิบัติตามให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้ตรงเวลา	กิจกรรมลงเวลาปฏิบัติงานราชการ	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/	/	/	/	บุคลากรมาลงลายมือชื่อปฏิบัติงานตรงเวลา	-	บุคลากรลงเวลาปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด	มีการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	บุคลากรมีการปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีระเบียบ มีวินัย
6	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/				บุคลากรร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	บุคลากรร่วมกับแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม แสดงพลังต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
7	มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	กิจกรรม 5 ส	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/	/	/	/	บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม 5 ส ทำให้มีสภาพแวดล้อมการ ทำงานที่เหมาะสมสถานที่ทำงานฯ ป่าอยู่ ป่าทำงาน	-	บุคลากรร่วมกิจกรรมเป็นประจำ ปลูกฝังความรับผิดชอบให้แก่บุคลากร	สำนักงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน มีความสะอาด เรียบร้อย เป็นระเบียบ	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ทำให้พื้นที่ทำงานมี ระเบียบมีประสิทธิภาพการทำงาน ได้มากขึ้น
8	แสดงความเคารพและกตัญญูแก่เวทีก่อนผู้ที่มีพระคุณมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร	กิจกรรมรวมใจกตัญญูทวดเที น้อม รับพรชัย ในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พ.ศ. 2569	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	1 ครั้ง		/			บุคลากรร่วมรวมใจกตัญญูทวดเที น้อมรับพรชัย ในวาระดิถี ขึ้นปีใหม่ พ.ศ. 2569	-	บุคลากรแสดงความเคารพและกตัญญู แก่ทวดที่อยู่ใหญ่ เพื่อเป็นสิริมงคล	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ ส่งเสริมการมีจิตสำนึกที่ดี	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรมเป็นอย่างดี มีรัก และ สามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร