



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๕๓๕๑-๑๒๘๘

ที่ ลพ ๐๐๐๘/ ๕๗๑

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานแผนพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๓๑๐๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การรายงานแผนและผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และให้หน่วยงานดำเนินการรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านช่องทาง Google forms ของกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานแผนพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิชาญ สุขประเสริฐ)

ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน .....สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.....

รอบการประเมิน

1/2569

2/2569

| แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1) |                |                |                 |
|--|----------------|----------------|-----------------|
| ข้าราชการ  |                | จำนวน          | .....20..... คน |
| <u>ระดับตำแหน่ง</u>                                      |                |                |                 |
| เชี่ยวชาญ  | .....คน        | อาวุโส         | .....4.....คน   |
| ชำนาญการพิเศษ  | .....1.....คน  | ชำนาญงาน       | .....3.....คน   |
| ชำนาญการ   | .....4.....คน  | ปฏิบัติงาน     | .....1.....คน   |
| ปฏิบัติการ   | .....7.....คน  |                |                 |
| พนักงานราชการ  |                | จำนวน          | .....17..... คน |
| <u>กลุ่มงาน</u>  |                |                |                 |
| บริการ   | .....1.....คน  | เชี่ยวชาญเฉพาะ | .....คน         |
| เทคนิค   | .....12.....คน | เชี่ยวชาญพิเศษ | .....คน         |
| บริหารทั่วไป   | .....4.....คน  |                |                 |
| ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)  |                |                |                 |
| ข้าราชการ  |                | จำนวน          | ..... คน        |
| <u>ระดับตำแหน่ง</u>                                      |                |                |                 |
| เชี่ยวชาญ  | .....คน        | อาวุโส         | .....คน         |
| ชำนาญการพิเศษ  | .....คน        | ชำนาญงาน       | .....คน         |
| ชำนาญการ   | .....คน        | ปฏิบัติงาน     | .....คน         |
| ปฏิบัติการ   | .....คน        |                |                 |
| พนักงานราชการ  |                | จำนวน          | ..... คน        |
| <u>กลุ่มงาน</u>  |                |                |                 |
| บริการ   | .....คน        | เชี่ยวชาญเฉพาะ | .....คน         |
| เทคนิค   | .....คน        | เชี่ยวชาญพิเศษ | .....คน         |
| บริหารทั่วไป   | .....คน        |                |                 |

ผู้รายงาน  
วิษณุ  
ลงชื่อ .....

(.....นายวิษณุ...ตะเตจา.....)

วันที่ .....13..... /.....มีนาคม..... /.....2569.....

เบอร์โทร .....0876617694.....

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า  
ลงชื่อ .....

(.....นายวิชาญ...สุขประเสริฐ.....)

วันที่ .....13..... /.....มีนาคม..... /.....2569.....