



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐ ๕๓๘๙ ๒๕๑๔

ที่ ชม ๐๐๐๘/๕๑๕

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๓๒๐๒ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ แจ้งกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้หน่วยงานในสังกัดวางแผนการพัฒนารายบุคคล ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ โดยใช้ตามกรอบจำนวนที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นฐานจำนวนผู้ที่ต้องพัฒนา และในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการในหน่วยงานเข้าไปประเมินตนเองด้านทักษะดิจิทัลที่ <https://dg-sa.tpqi.go.th> พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่แถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน" นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ ได้รวบรวมหลักฐานในการประเมินตนเองด้านทักษะดิจิทัลของบุคลากรในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล ตามแบบฟอร์มที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุสรณ์ หอมขจร)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่