



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (ฝ่ายบริหารฯ) อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร./โทรสาร ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗
ที่ กษ ๐๖๑๖(๕)/๑๔๔๗ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๒๖๕๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ กรมปศุสัตว์
ให้หน่วยงานดำเนินรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำ
หน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมแนบหลักฐานตามหัวข้อการประเมิน ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จึงขอส่งรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายพนม มีศิริพันธุ์)
ปศุสัตว์เขต ๕

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กรมปศุสัตว์

.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นางสาวอาภาพัทธ์ นาทอง.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕.....

โทร.....๐๘๕ - ๕๒๓๐๙๐๙.....e-mail.....rg๐๕_cmi@dld.go.th.....

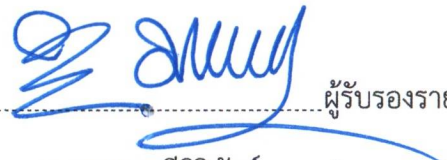
จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกองหรือเทียบเท่าทั้งหมด.....๖๔.....คน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม					- เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมรายชื่อในการร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกันของบุคลากรในสังกัด (เอกสารแนบ ๑)
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่าประหยัด					- คุณธรรมเป้าหมายและความดีที่อยากทำ (เอกสารแนบ ๒) ๑. แจ้างเวียนมาตรการประหยัดพลังของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ๒. คำสั่งแต่งตั้งเวรรักษาสถานที่ราชการ ๓. โครงการสัตวแพทย์พระราชทาน - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๕)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ					
๓) องค์กรมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมอย่างมี ส่วนร่วมของบุคลากรใน องค์กรที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด					- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปศุสัตว์ เขต ๕ (เอกสารแนบ ๖) - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔)
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)					
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้					- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๓)
๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรให้มี คุณภาพและบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด					- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔ - ๕)
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และหรือ หน่วยงานที่มีโครงการ					- ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เรื่องผลการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๗) - การมอบโล่ประกาศยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ (เอกสารแนบ ๘)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ					
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง					- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๕)
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้					- การยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา (เอกสารแนบ ๙) - ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เอกสารแนบ ๑๐) - วิถีวัฒนธรรม (เอกสารแนบ ๑๑)
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถ					- ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์) และสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๒)

การประเมินองค์คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้					<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เรื่องผลการคัดเลือกเกษตรกรอาสาปศุสัตว์และเกษตรกร Smart Farmer ดีเด่นระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๓) - สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ร่วมกับศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านแมลงเศรษฐกิจ จังหวัดเชียงใหม่ ให้ความรู้แก่ผู้ที่สนใจในหัวข้อที่มาและความสำคัญของมาตรฐานฟาร์มจังหวัด (เอกสารแนบ ๑๔)
รวมคะแนน					

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงาน
 (นายพนม มีศิริพันธ์)
 ปศุสัตว์เขต ๕

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กรมปศุสัตว์

.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นางสาวอาภาพัทธ์ นาทอง.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕.....
 โทร.....๐๘๕ - ๕๒๓๐๙๐๙.....e-mail.....rg๐๕_cmi@dld.go.th.....

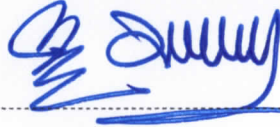
จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกองหรือเทียบเท่าทั้งหมด.....๖๔.....คน

การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม					- เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมรายชื่อในการร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกันของบุคลากรในสังกัด (เอกสารแนบ ๑)
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่าประหยัด มา					- คุณธรรมเป้าหมายและความดีที่อยากทำ (เอกสารแนบ ๒) ๑. แจ่งเวียนมาตรการประหยัดพลังของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ๒. คำสั่งแต่งตั้งเวรรักษาสถานที่ราชการ ๓. โครงการสัตวแพทย์พระราชทาน - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๕) - การเผยแพร่แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๕)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มี จิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ					
๓) องค์กรมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากรในองค์กรที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด					- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปศุสัตว์ เขต ๕ (เอกสารแนบ ๖) - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔)
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)					
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้					- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๓) - การเผยแพร่แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๕) - การติดตามประเมินผลสำเร็จ ทบทวน ปรับปรุง แผนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (เอกสารแนบ ๑๖)
๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผล สำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด					- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔ - ๕) - การเผยแพร่แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๕) - การติดตามประเมินผลสำเร็จ ทบทวน ปรับปรุง แผนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (เอกสารแนบ ๑๖)
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และหรือ					- ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เรื่องผลการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๗)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
หน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ					- รางวัล “องค์กรคุณธรรม ระดับส่งเสริม” และการมอบโล่ประกาศยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ (เอกสารแนบ ๘)
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง					- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๕) - การเผยแพร่แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๕) - การติดตามประเมินผลสำเร็จ ทบทวน ปรับปรุง แผนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (เอกสารแนบ ๑๖)
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถี วัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้					- การยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา (เอกสารแนบ ๙) - ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เอกสารแนบ ๑๐) - วิถีวัฒนธรรม (เอกสารแนบ ๑๑)
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถ					- ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์) และสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๒)

การประเมินองค์คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้					<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เรื่องผลการคัดเลือกเกษตรกรอาสาปศุสัตว์และเกษตรกร Smart Farmer ดีเด่นระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑๓) - สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ร่วมกับศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านแมลงเศรษฐกิจ จังหวัดเชียงใหม่ ให้ความรู้แก่ผู้สนใจในหัวข้อที่มาและความสำคัญของมาตรฐานฟาร์มจิ้งหรีด (เอกสารแนบ ๑๔)
รวมคะแนน					

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงาน
 (.....นายพนม มีศิริพันธ์.....)
 ปศุสัตว์เขต ๕

เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานผู้บังคับ



ที่ กษ ๐๖๑๖(๕)/ ๗๕๔

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
อ.เมืองเชียงใหม่ ชม ๕๐๓๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๕๑๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อมูลการรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ ขอให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำหรับการติดตาม ประเมินผลและนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป โดยขอให้ลงนามรับทราบและส่งให้จังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันมี ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้จัดทำบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทอม มีศิริพันธ์)
ปศุสัตว์เขต ๕

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

โทรศัพท์ ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗

โทรสาร ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗

ผอ.ส่วน.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย/งาน.....	วันที่ 31 ม.ค 65
ผู้ตรวจ.....	วันที่.....
ผู้ร่าง/พิมพ์.....	วันที่ 31 ม.ค 65

ขอความร่วมมือบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่
ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.)



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
จะยึดถือข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ
มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจรรยาบรรณที่เหมาะสม และรักษามาตรฐาน
ทางจรรยาบรรณให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณ และ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณ รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของ
จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้แล้ว
ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรุณาลงนามของท่าน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติราชการ
ตามข้อตกลงคุณธรรมของจังหวัดเชียงใหม่



สำนักงาน ก.พ.

Office of the Civil Service Commission

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้ร่วมลงนามข้อตกลงนี้แล้ว ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....นายพนม มีศิริพันธ์.....)

ปศุสัตว์เขต ๕

หัวหน้าส่วนราชการ

(..นายศราวุธ เขียวศรี..)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการส่วน

สุขภาพสัตว์..

(..นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ..)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการส่วน

มาตรฐานการปศุสัตว์..

(..นายวุฒิชัย คำดี..)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการส่วน

ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการ

ปศุสัตว์..

(..นายวิจิตร จิตอารี..)

ตำแหน่ง ..รักษาการแทน

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและ

พัฒนาการปศุสัตว์..

(..นางสาวอาภาพัชร นาทอง..)

ตำแหน่ง ..หัวหน้าฝ่ายบริหาร



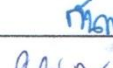
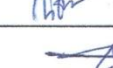
ทั่วไป..

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ

มีแนวทางการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๒	นายอภิเชก คงศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาวรินรดา แสงจันทร์ทิพย์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	รินรดา แสงจันทร์ทิพย์
๕	นายสุเทพ สุขผล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	
๖	นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	นรินทร์ คำตา
๗	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๘	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๙	นางพรรณภกา พรหมสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๑	นางทิวพร ศรีอินจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒	นางสาวประภาพร มูลรังษี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๓	นางมณีชญา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางสาวณัฐณิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ณัฐณิชา ตียะสุขเศรษฐ์
๑๕	นายพชร ศรีประสาธ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๖	นางสาวประวีณนุต สุนะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ประวีณนุต สุนะ
๑๗	นายเจริญ กัมหา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๑๘	นายสมจิต ศรีอินจันทร์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๑๙	นายพุทธิพล กองสุข	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	พุทธิพล กองสุข
๒๐	นายวิวัฒน์ โหมตเทศ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	วิวัฒน์ โหมตเทศ
๒๑	นายคมป่าน บัวโพจิต	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๒	นายธนกร ร่มโพธิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๓	นายกันทรกร นันทวิเชียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๔	นายคณกร พินิจสร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๕	นางสาวชาลินี ศรีบุญเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ชาลินี ศรีบุญเรือง
๒๖	นางสาวฉันทนิก สุขแสวง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ฉันทนิก สุขแสวง
๒๗	นายณัฐกร จินตนาวัฒน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๘	นายยุทธการ ยอดแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ

มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๙	นางศศิธร โสภาก	พนักงานการเงินและบัญชี	
๓๐	นางณัฐชา วรอุทัย	พนักงานพัสดุ	
๓๑	นายวีรพล บุญช้างเผือก	พนักงานธุรการ	
๓๒	นายชูเกียรติ สีนาก	พนักงานขับรถยนต์	
๓๓	นายดวงจันทร์ จำยอด	พนักงานขับรถยนต์	
๓๔	นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๓๕	นายวรพล รัตนขมภู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๖	นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด	นักวิชาการสัตวบาล	
๓๗	นายณัฐชัย ช่างเพาะ	นักวิชาการสัตวบาล	
๓๘	นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์	นักวิชาการสัตวบาล	
๓๙	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๔๐	นางสาวชานัญญา พิมพ์สุทธิ	นิติกร	
๔๑	นางสาวปริมระพี ศรีวิชัย	นิติกร	
๔๒	นางสาวพิมพ์มาดา สุธะณะ	นักจัดการงานทั่วไป	
๔๓	นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๔	นายจักรพงษ์ ฝิวรัตน์	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	
๔๕	นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	
๔๖	นายสังคิต คุ้มสะอาด	นักวิทยาศาสตร์	
๔๗	นางสาวอัญมัย บัววิรัตน์เลิศ	นายสัตวแพทย์	
๔๘	นายสมบุญณ์ เผ่ากันทะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๔๙	นายพิพัฒน์ จมปู	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๕๐	นายสมิตร พินเจริญ	นักวิชาการสัตวบาล	
๕๑	นายวิฑูร ชูแก้ว	นักวิชาการสัตวบาล	
๕๒	นายณัฐพล อวัยวานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	
๕๓	นางสาวกนกร ปิ่นเขย	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	
๕๔	นายเสกฐวุฒิ พิมพ์สาร	นักวิชาการสัตวบาล	
๕๕	นางสาวสุพัชรี จำปา	นักวิชาการสัตวบาล	

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ

มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๖	นายพิทักษ์ รัตนะ	นักวิชาการสัตวบาล	นายพิทักษ์ รัตนะ
๕๗	นายทวีช คำแหง	นักวิชาการสัตวบาล	นายทวีช คำแหง
๕๘	นายบุญพงศ์ จันทร์แดง	นักวิชาการสัตวบาล	นายบุญพงศ์ จันทร์แดง
๕๙	นางสาวสุพัตรา เศรษฐเมือง	นักวิชาการสัตวบาล	นางสาวสุพัตรา เศรษฐเมือง
๖๐	นายอรุณภูมิ อุปทะ	นักวิชาการสัตวบาล	นายอรุณภูมิ อุปทะ
๖๑	นางสาวอัมรา สฤกษ์พิพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (โครงการ ธกส.)	นางสาวอัมรา สฤกษ์พิพัฒน์
๖๒	นางสาวเสาวณีย์ แสนสม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	นางสาวเสาวณีย์ แสนสม
๖๓	นายซัชชัย ลายแสงพงศ์	ช่างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายซัชชัย ลายแสงพงศ์
๖๔	นายแสวง เป้าคำ	ช่างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายแสวง เป้าคำ
๖๕	นายทองศักดิ์ นุตตะละ	ช่างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายทองศักดิ์ นุตตะละ
๖๖	นายชัชชาล ใจคำ	ช่างเหมาบริการเลี้ยงสัตว์	นายชัชชาล ใจคำ
๖๗	นางพัชรินทร์ สุปินะ	ช่างเหมาทำความสะอาด	นางพัชรินทร์ สุปินะ
๖๘	นางวิภาวดี คำสุรีย์	ช่างเหมาทำความสะอาด	นางวิภาวดี คำสุรีย์
๖๙	นายอาทิตย์ มัจฉาภูผา	ช่างเหมาทำความสะอาด	นายอาทิตย์ มัจฉาภูผา
๗๐	นายอนุชา นางเมฆา	ช่างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายอนุชา นางเมฆา
๗๑	นายณัฐพล จอมใจ	ช่างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายณัฐพล จอมใจ
๗๒	นายธีรพงษ์ วงศ์เดือน	ช่างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายธีรพงษ์ วงศ์เดือน
๗๓	นายกฤษณา กันทะมูล	ช่างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายกฤษณา กันทะมูล

คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ ๒๐/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งเวรรักษาสถานที่ราชการ

สำเนาถูกต้อง



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ที่ ๒๐ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งเวรรักษาสถานที่ราชการ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เป็นหน่วยงานที่มีอาคารสำนักงานตั้งเป็นเอกเทศ ซึ่งมีอาคารและวัสดุครุภัณฑ์ต่างๆที่มีอยู่ในความรับผิดชอบ ต้องคอยดูแลรักษา และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานในวันหยุดราชการ โดยปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๒ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จึงกำหนดเวรรักษาสถานที่ราชการ ดังต่อไปนี้

ข้อที่ ๑ การอยู่เวรรักษาสถานที่ราชการ ให้เวรยามคอยเฝ้าสอดส่องดูแลทรัพย์สินของทางราชการในส่วนของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เพื่อมิให้เกิดความเสียหาย หรือสูญหาย ผิดปกติวิสัยเกิดขึ้นอันจะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ให้รีบแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณีทันทีและต้องแจ้งให้ผู้ตรวจเวรทราบโดยด่วน เพื่อให้ผู้ตรวจเวรจะได้เร่งรายงานผู้บังคับบัญชาหรือผู้รักษาราชการแทนให้ทราบโดยด่วนต่อไป

ข้อที่ ๒ การตรวจเวรให้ผู้ตรวจเวร มีหน้าที่คอยตรวจตราการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้อยู่เวรและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย (ที่ป้อมยาม) หากพบเห็นความบกพร่องให้ตักเตือนแก้ไขหรือให้ความช่วยเหลือในบางกรณี หากไม่เหลือเหตุสุดวิสัยที่จะทำได้

ข้อที่ ๓ การอยู่เวร และการตรวจเวร ให้มีการบันทึกไว้ทุกครั้ง ทั้งที่สำนักงาน หากระหว่างอยู่เวรหรือเวรตึก มีเหตุการณ์ผิดปกติ ให้บันทึกในการอยู่เวร และการตรวจเวรด้วย

ข้อที่ ๔ หากมีความจำเป็นต้องสับเปลี่ยนเวร หรือผู้ตรวจเวร ขอให้ทำบันทึกเสนอปศุสัตว์เขต ๕ ทราบ

ข้อที่ ๕ ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งเป็นผู้อยู่เวร และผู้ตรวจเวรทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพนม มีศิริพันธุ์)
ปศุสัตว์เขต ๕

ผอ.ส่วน.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย/งาน.....	วันที่ ๒๕ มี ค ๖๕
ผู้ตรวจ.....	วันที่.....
ผู้ร่าง/พิมพ์.....	วันที่ ๒๕ มี ค ๖๕

บัญชีรายชื่อผู้อยู่เวร และผู้ตรวจเวรแบบท้ายคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ ๒๐ / ๒๕๖๕ ประจำเดือนเมษายน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

วันที่	การอยู่เวรยาม				ผู้ตรวจเวร
	เวรกลางวันราชการ		เวรกลางคืนวันราชการ (๑๔.๐๐ - ๐๖.๐๐ น.)	เวรกลางวันวันหยุด (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)	
	ช่วงที่ ๑ (๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.)	ช่วงที่ ๒ (๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.)			
๑	นางทิวพร ศรีอินจันทร์	นายสมบูรณ์ เผ่ากันทะ	นายรินทร์ คำตา นายวรพล รัตนขมภู		นางณิชาญา ประชุม
๒			นายวีรพล บุญช้างเผือก นายณัฐชัย ช่างเพาะ	นางศศิธร โสภา น.ส.พิมพ์มาดา สุทธนะ	นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก
๓			นายดวงจันทร์ จำยอด นายสมบูรณ์ เผ่ากันทะ	น.ส.กมลภรณ์ สายหยุด น.ส.เกษมณี วรรณศิษย์	น.ส.ณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์
๔	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม	นายชูเกียรติ ลิณา นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม		นายสุเทพ สุขผล
๕	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง	น.ส.กุลธิดา กังสดาลไพรัตน์	นายสมิตร พินเจริญ นายพิพัฒน์ จมปู		นายศราวุธ เขียวศรี
๖			นายวิฑูร ชูแก้ว นายจักรพงษ์ ฉิวรัตน์	น.ส.ปริมระพี ศรีวิชัย น.ส.กุลธิดา กังสดาลไพรัตน์	นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ
๗	นายรินทร์ คำตา	นายพิพัฒน์ จมปู	นายณัฐพล อวัยวานนท์ นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์		นายวุฒิชัย คำดี
๘	น.ส.ศิริวรรณ สันคม	นายจักรพงษ์ ฉิวรัตน์	นายสังคีต คุ่มสะอาด นายชัยชัย ลายแสงพงศ์		นายวิจิตร จิตอารี
๙			นายเพชร ศรีประสาธ นายแสวง เป่าคำ	นางพรรณผกา พรหมสุวรรณ น.ส.กนกอร ปิ่นเขย	น.ส.อภาพัชร นาทอง
๑๐			นายเจริญ กัณฑ์ นายทนงศักดิ์ นุตตะละ	น.ส.ประวีณนุต สุนะ น.ส.เสาวนีย์ แสนสม	นายมนตรี นวมจิตต์
๑๑	น.ส.ประภาพร มูลรังษี	นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์	นายสมจิต ศรีอินจันทร์ นายชัชวาล ใจคำ		นายอภิเชก คงศิลา
๑๒	น.ส.รินรดา แสงจันทร์ทิพย์	น.ส.กนกอร ปิ่นเขย	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง นายอาทิตย์ มัจฉาภูมา		นางณิชาญา ประชุม
๑๓			นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง นายอุดมฤกษ์ จันดี	นางทิวพร ศรีอินจันทร์ น.ส.อัมรา สฤกษ์พิพัฒน์	นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก
๑๔			นายรินทร์ คำตา นายวรพล รัตนขมภู	น.ส.ศิริวรรณ สันคม นางพัชรินทร์ สุปินะ	น.ส.ณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์
๑๕			นายวีรพล บุญช้างเผือก นายณัฐชัย ช่างเพาะ	น.ส.ประภาพร มูลรังษี นางวิภาวดี คำสุรีย์	นายสุเทพ สุขผล
๑๖			นายดวงจันทร์ จำยอด นายสมบูรณ์ เผ่ากันทะ	น.ส.รินรดา แสงจันทร์ทิพย์ น.ส.ประภัสรา คำมามูล	นายศราวุธ เขียวศรี
๑๗			นายชูเกียรติ ลิณา นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม	น.ส.ธันยมี บั้วรัตนเลิศ น.ส.วางจกณา พุ่มเพ็ญ	นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ
๑๘	น.ส.ธันยมี บั้วรัตนเลิศ	น.ส.เสาวนีย์ แสนสม	นายสมิตร พินเจริญ นายพิพัฒน์ จมปู		นายวุฒิชัย คำดี
๑๙	นายวีรพล บุญช้างเผือก	น.ส.อัมรา สฤกษ์พิพัฒน์	นายวิฑูร ชูแก้ว นายจักรพงษ์ ฉิวรัตน์		นายวิจิตร จิตอารี
๒๐	นายดวงจันทร์ จำยอด	นายชัยชัย ลายแสงพงศ์	นายณัฐพล อวัยวานนท์ นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์		น.ส.อภาพัชร นาทอง
๒๑	นางณัฐชา วรอุทัย	นายแสวง เป่าคำ	นายสังคีต คุ่มสะอาด นายชัยชัย ลายแสงพงศ์		นายมนตรี นวมจิตต์
๒๒	นางศศิธร โสภา	นายทนงศักดิ์ นุตตะละ	นายเพชร ศรีประสาธ นายแสวง เป่าคำ		นายอภิเชก คงศิลา
๒๓			นายเจริญ กัณฑ์ นายทนงศักดิ์ นุตตะละ	นางณัฐชา วรอุทัย น.ส.ชานัญบุษ พิมพ์สุทธิ	นางณิชาญา ประชุม
๒๔			นายสมจิต ศรีอินจันทร์ นายชัชวาล ใจคำ	นางศศิธร โสภา น.ส.สุภาพร วงศ์หาญ	นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก
๒๕	นายชูเกียรติ ลิณา	นายชัชวาล ใจคำ	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง นายอาทิตย์ มัจฉาภูมา		น.ส.ณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์
๒๖	น.ส.กมลภรณ์ สายหยุด	นายอาทิตย์ มัจฉาภูมา	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง นายอุดมฤกษ์ จันดี		นายสุเทพ สุขผล
๒๗	นายสมิตร พินเจริญ	นายอุดมฤกษ์ จันดี	นายรินทร์ คำตา นายวรพล รัตนขมภู		นายศราวุธ เขียวศรี
๒๘	นายวิฑูร ชูแก้ว	นางพัชรินทร์ สุปินะ	นายวีรพล บุญช้างเผือก นายณัฐชัย ช่างเพาะ		นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ
๒๙	นายณัฐพล อวัยวานนท์	นางวิภาวดี คำสุรีย์	นายดวงจันทร์ จำยอด นายสมบูรณ์ เผ่ากันทะ		นายวุฒิชัย คำดี
๓๐			นายชูเกียรติ ลิณา นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม	น.ส.กมลภรณ์ สายหยุด น.ส.พิมพ์มาดา สุทธนะ	นายวิจิตร จิตอารี

หมายเหตุ สามารถทำบันทึกสลับเปลี่ยนผู้อยู่เวร หรือผู้ตรวจเวร โดยเสนอปศุสัตว์เขต ๕ ทราบ

โครงการสัตวแพทย์พระราชทานในพระราชดำริสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย

นายพนม มีศิริพันธุ์ ปศุสัตว์เขต ๕ ได้มอบหมายให้ น.สพ.ศราวุธ เขียวศรี ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ จัดชุดปฏิบัติงานสนับสนุนการให้บริการคลินิก สัตว์เล็ก ในการฉีดวัคซีน ผ่าตัด ทำหมัน สุนัข และแมว ร่วมกับ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย ด้านกักกันสัตว์เชียงราย โดยกำหนดจุดให้บริการพี่น้องประชาชน ณ อบต.ป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ในห้วงระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ให้บริการด้านคลินิกสุขภาพสัตว์เล็ก โดยมีพี่น้องประชาชนมาติดต่อขอรับบริการจำนวน ๑๐๗ ราย สุนัข ๗๕ ตัว แมว ๑๐๗ ตัว รวม ๑๘๒ ตัว โดยมุ่งหวังให้พี่น้องประชาชนที่อาศัยห่างไกลและขาดโอกาสการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพสัตว์ ตามที่พระองค์ท่านทรงห่วงใยสัตว์เลี้ยงของประชาชน



แจ้งเวียนมาตรการประหยัดพลังงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (ฝ่ายบริหาร) อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร./โทรสาร ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗

ที่ กษ ๐๖๑๖(๕)/

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการประหยัดพลังงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.ส่วน / มน.ฝ่าย

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแผนงานและเป้าหมายการลดการใช้พลังงาน และเพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จึงขอแจ้งเวียนมาตรการประหยัดพลังงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(นายทณม มีศิริพันธุ์)
ปศุสัตว์เขต ๕

**มาตรการประหยัดพลังงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. มาตรการประหยัดไฟฟ้า

๑.๑ เครื่องปรับอากาศ

๑.๑.๑ สำนักงานให้เปิดเครื่องปรับอากาศ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเวลากำหนด ๓๐ นาที

๑.๑.๒ เปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ ๒๕ องศาเซลเซียส และปิดพัดลมระบายอากาศขณะมีการใช้เครื่องปรับอากาศ

๑.๑.๓ ถ้าไม่จำเป็น ควรใช้พัดลมแทนเครื่องปรับอากาศ

๑.๑.๔ ใช้อุปกรณ์พลาแสง เช่น มูลี เพื่อลดรังสีความร้อน ไม่ให้เครื่องปรับอากาศทำงานหนักเกินไป

๑.๑.๕ ทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศอย่างน้อยปีละครั้งและบำรุงรักษาเป็นประจำ

๑.๒ ไฟฟ้าแสงสว่างและเครื่องใช้ไฟฟ้าอื่น ๆ

๑.๒.๑ การใช้ไฟฟ้าแสงสว่าง

๑. ในกรณีไม่มีผู้ปฏิบัติงานในห้องให้ปิดไฟฟ้าแสงสว่างด้วย

๒. ให้ยามรักษาความปลอดภัยกวดขันการเปิด - ปิด ไฟส่องป้าย ไฟบริเวณอาคารสำนักงานได้เมื่อเห็นว่ามืดแล้ว

๓. เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด ถอดปลั๊กทุกครั้งเมื่อใช้เสร็จ

๑.๒.๒ การใช้กระติกน้ำร้อนอย่างประหยัดและปลอดภัย

๑. ใส่ น้ำ ในปริมาณที่พอเหมาะกับความต้องการใช้

๒. ถ้าต้มน้ำต่อเนื่องต้องใส่ใจเรื่องปริมาณน้ำไม่ให้แห้ง

๓. ถ้าไม่จำเป็นไม่ควรเสียบปลั๊กทิ้งไว้ตลอดเวลาทั้งวัน เพราะเปลืองไฟมากและอาจเกิดอันตราย

ถ้า น้ำแห้ง

๔. อย่าใส่น้ำจนเต็ม เพราะถ้าน้ำเดือด น้ำจะล้นออกมาทำให้ไฟฟ้าลัดวงจรได้

๕. เมื่อไม่ได้ใช้งานเป็นเวลานาน ควรเทน้ำออกและทำให้แห้ง

๖. กำหนดการใช้กระติกน้ำร้อนให้เป็นเวลา ช่วงเวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

ช่วงบ่ายเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. และเมื่อน้ำเดือดแล้วให้ถอดปลั๊กออกด้วย

๑.๓ เครื่องคอมพิวเตอร์

๑.๓.๑ ปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ เมื่อใช้งานเสร็จ

๑.๓.๒ ตั้งโปรแกรมอัตโนมัติ เมื่อไม่มีการใช้งานจอภาพเกิน ๑๕ นาที

๑.๓.๓ หลังเลิกใช้งานปิดสวิทช์จอภาพและสวิทช์เครื่องสำรองไฟ พร้อมถอดปลั๊กไฟ

๑.๔ เครื่องถ่ายเอกสาร

๑.๔.๑ ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็น พยายามส่งข้อมูลทาง e-mail ลดการถ่ายเอกสารและกระดาษ

๑.๔.๒ เครื่องถ่ายเอกสารดิจิทัลในสำนักงานให้ถ่ายเอกสารได้ไม่เกิน ๒๐ แผ่น ถ้ามากกว่า ๒๐ แผ่น ให้นำเอกสารไปถ่ายที่ร้านถ่ายเอกสารที่ทางสำนักงานใช้บริการ จัดทำทะเบียนการใช้ทุกครั้ง มีผู้ดูแลรับผิดชอบ ควบคุมการใช้งานโดยเคร่งครัด

๑.๔.๓ กดปุ่มพัก (Standby Mode) เครื่องถ่ายเอกสารเมื่อใช้งานเสร็จ และหากเครื่องถ่ายเอกสารมีระบบ ปิดเครื่องอัตโนมัติ (Auto power off) ควรตั้งเวลาหน่วง ๓๐ นาที ก่อนเข้าสู่ระบบประหยัดพลังงาน

ทั้งนี้ เครื่องถ่ายเอกสารจะต้องใช้เวลาในการอุ่นเครื่อง ๑ - ๒ นาที ก่อนจะเข้าสู่สภาวะทำงานปกติอีกครั้ง ซึ่งหากการตั้งเวลาหน่วงสั้นไป เมื่อจะมีการใช้เครื่องอีก จะต้องเสียเวลาอุ่นเครื่องบ่อย

๑.๔.๔ วางเครื่องถ่ายเอกสารในบริเวณที่มีอากาศถ่ายสะดวก กรณีที่ไม่มีการใช้งานเครื่องให้กดปุ่มพักเครื่อง

๑.๔.๕ ปิดเครื่องถ่ายเอกสารหลังจากเลิกงานและถอดปลั๊กออกด้วย

๒. มาตรการประหยัดน้ำมันรถยนต์ราชการ

๒.๑ ขับรถยนต์ให้เป็นไปตามกฎหมายคือความเร็วไม่เกิน ๙๐ กม./ชม. เนื่องจากการเปลี่ยนความเร็วจาก ๑๑๐ กม./ชม. เป็น ๙๐ กม./ชม. สามารถประหยัดน้ำมันได้ร้อยละ ๒๕

๒.๒ ไม่ควรติดเครื่องขณะจอดคอย ดับเครื่องยนต์ทุกครั้งหากจอดรถเป็นเวลานาน

๒.๓ ดูแลเครื่องยนต์ให้อยู่ในสภาพที่ดี โดยดูแลตรวจเช็คระบบต่างๆ ของรถยนต์ตามกำหนดวิธีการที่ระบุไว้ในคู่มือประจำรถยนต์

๒.๔ มีการควบคุมการใช้รถยนต์โดยการจัดทำบันทึกการใช้น้ำมันพาหนะประจำรถยนต์ทุกคันการใช้รถยนต์ ต้องจัดทำใบอนุญาตการใช้รถยนต์จากผู้บังคับบัญชา

๒.๕ กำหนดเส้นทางและวางแผนการเดินทางก่อนทุกครั้ง และการใช้รถยนต์ไปในเส้นทางเดียวกันให้ไปพร้อมกัน และควรให้คนขับรถศึกษาเส้นทางก่อนเดินทางทุกครั้งเพื่อเลือกใช้เส้นทางที่ใกล้ที่สุดหรือใช้เวลาน้อยที่สุด

๒.๖ ใช้อุปกรณ์การสื่อสารอื่นแทนการเดินทาง เช่นการส่งหนังสือระหว่างหน่วยงานหากเร่งด่วนให้ใช้วิธีส่งทางโทรสาร หากเป็นเอกสารสำคัญก็ใช้วิธีรวบรวมเอกสารแล้วส่งพร้อมกัน หากเป็นเอกสารไม่สำคัญก็ใช้อีเมล หรือส่งทางไปรษณีย์

๓. มาตรการประหยัดน้ำประปา

ห้ามเปิดน้ำประปาทิ้งไว้เมื่อไม่ได้ใช้งานและปิดก๊อกให้สนิท และห้ามนำน้ำอย่างฟุ่มเฟือยเกิดความจำเป็น

๔. การแต่งตั้งผู้กำกับ ดูแล รับผิดชอบ

ให้อำนาจส่วน / หัวหน้าฝ่าย กำหนดตัวบุคคลให้เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้ไฟฟ้าให้เป็นไปตามมาตรการในแต่ละ ส่วน/ฝ่าย จำนวน ๑ คน

๕. มาตรการประหยัดพลังงานในภาพรวม

ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบกำกับ ดูแล การใช้ไฟฟ้าแสงสว่างบริเวณนอกอาคาร ได้แก่ ไฟฟ้าแสงสว่างตามจุดต่าง ๆ เช่น ไฟตามเสา หน้าอาคาร ไฟส่องป้าย ไฟราวกำแพงรั้ว ไฟที่อาคารจอดรถ เป็นต้น โดยให้หัวหน้า ยานพาหนะ งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี เป็นผู้ช่วยเลขานุการในการปฏิบัติดังกล่าวด้วย

๖. มาตรการประหยัดพลังงานอื่นๆ

นอกจากที่กล่าวข้างต้นให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งหรือระเบียบที่เคยออกไว้ก่อนหน้านี้เท่าที่ไม่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
รวมงบประมาณ ปี 2565					
1. แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม					
กิจกรรมการทำบุญตักบาตรทางพุทธศาสนา	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปลูกจิตสำนึกให้องค์กร	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.พิมพ์มาดา	1 กิจกรรม	ทำให้บุคลากรเกิดความสามัคคีและเกิดความปรองดอง	ไม่มีงบประมาณ
กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ปีพ.ศ.2565 โดยจัดทำประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ กิจกรรมดังกล่าว	เพื่อแสดงพลังต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรภายในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และเพื่อสร้างค่านิยมการรักชาติวินัย และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และเป็น การป้องกันปัญหาการทุจริต	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.ชานัญนุช	1 กิจกรรม	สร้างความตระหนักรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ไม่มีงบประมาณ
2. แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น					
การคัดเลือกบุคคลเข้าร่วมโครงการ ดังต่อไปนี้ โครงการยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ.2565	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน เพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.อาภาพัชร นางทิวาพร	1 โครงการ	สร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน	ไม่มีงบประมาณ
การมอบโล่ประกาศยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.อาภาพัชร นางทิวาพร	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับใบประกาศเพื่อเป็นเกียรติให้กับบุคลากรผู้ได้รับการยกย่อง	ไม่มีงบประมาณ

3. แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กิจกรรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องของเศรษฐกิจพอเพียง	ส่วนสุขภาพฯ ผู้รับผิดชอบ นายอภิเชก	1 กิจกรรม	บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 สามารถนำไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน และสามารถนำไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นได้	ไม่มีงบประมาณ
4. แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี					
โครงการสัตวแพทย์พระราชทาน ประจำปี 2565 จัดกิจกรรม ณ อบต.ป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ในระหว่างวันที่ 27 -28 มกราคม 2565	เพื่อเป็นการสนองพระราชดำริ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในการบริการประชาชนชาวไทยให้มีความอยู่ดีกินดีโดยถ่วงน้ำหนักและเสมอภาคกัน	ส่วนสุขภาพฯ ผู้รับผิดชอบ นายมนตรี	1 โครงการ	เกษตรกรได้รับการให้บริการ จำนวน 107 ราย แบ่งเป็นผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว จำนวน 182 ตัว ฉีดวัคซีนสุนัขและแมว จำนวน 156 ตัว	ไม่มีงบประมาณ
5. แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด ปี 2565	เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามแผนโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.ปริมระพี	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ไม่มีงบประมาณ
6. แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย					
กิจกรรมสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่นและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย (ไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์)	เพื่อสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่นและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.พิมพ์มาตา	1 กิจกรรม	สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ไม่มีงบประมาณ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
รวมงบประมาณ ปี 2565					
1. แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม					
กิจกรรมการทำบุญตักบาตรทางพุทธศาสนา	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปลูกจิตสำนึกให้องค์กร	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.พิมพ์มาดา	1 กิจกรรม		ไม่มีงบประมาณ
กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ปีพ.ศ.2565 โดยจัดทำประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ กิจกรรมดังกล่าว	เพื่อแสดงพลังต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรภายในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และเพื่อสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และเป็น การป้องกันปัญหาการทุจริต	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.ชานัญนุช	1 กิจกรรม		ไม่มีงบประมาณ
2. แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น					
การคัดเลือกบุคคลเข้าร่วมโครงการ ดังต่อไปนี้ โครงการยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ.2565	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน เพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.อาภาพัชร นางทิวาพร	1 โครงการ		ไม่มีงบประมาณ
การมอบโล่ประกาศยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.อาภาพัชร นางทิวาพร	1 กิจกรรม		ไม่มีงบประมาณ

3. แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กิจกรรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องของเศรษฐกิจพอเพียง	ส่วนสุขภาพฯ ผู้รับผิดชอบ นายอภิเชก	1 กิจกรรม			ไม่มีงบประมาณ
4. แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี						
โครงการสัตวแพทย์พระราชทาน ประจำปี 2565 จัดกิจกรรม ณ อบต.ป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ในระหว่างวันที่ 27-28 มกราคม 2565	เพื่อเป็นการสนองพระราชดำริ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในการบริการประชาชนชาวไทยให้มีความอยู่ดีกินดีโดยถ้วนหน้าและเสมอภาคกัน	ส่วนสุขภาพฯ ผู้รับผิดชอบ นายมนตรี	1 โครงการ			ไม่มีงบประมาณ
5. แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใส่สะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต						
โครงการยกย่องหน่วยงานใส่สะอาด ปี 2565	เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามแผนโครงการยกย่องหน่วยงานใส่สะอาด	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.ปริมระพี	1 โครงการ			ไม่มีงบประมาณ
6. แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย						
กิจกรรมสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่นและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย (ไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์)	เพื่อสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่นและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.พิมพ์มาดา	1 กิจกรรม			ไม่มีงบประมาณ
7. ส่งเสริมสร้างวินัยการถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย						
จัดทำประกาศ แจ้งเวียน และปศุสัตว์เขต 5 มีการให้นโยบายในที่ประชุมประจำเดือน มีนาคม 2565 เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	เพื่อสร้างค่านิยมการรักษาวินัยใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.ชานัญนุช	1 กิจกรรม			ไม่มีงบประมาณ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
รวมงบประมาณ ปี 2565					
1. แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม					
กิจกรรมการทำบุญตักบาตรทางพุทธศาสนา	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปลูกจิตสำนึกให้องค์กร	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.พิมพ์มาดา	1 กิจกรรม	ทำให้บุคลากรเกิดความสามัคคีและเกิดความปรองดอง	ไม่มีงบประมาณ
กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ปีพ.ศ.2565 โดยจัดทำประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ กิจกรรมดังกล่าว	เพื่อแสดงพลังต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรภายในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และเพื่อสร้างค่านิยมการรักชาติวินัย และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และเป็น การป้องกันปัญหาการทุจริต	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.ชานัญนุช	1 กิจกรรม	สร้างความตระหนักรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ไม่มีงบประมาณ
2. แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น					
การคัดเลือกบุคคลเข้าร่วมโครงการ ดังต่อไปนี้ โครงการยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ.2565	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน เพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.อาภาพัชร นางทิวาพร	1 โครงการ	สร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน	ไม่มีงบประมาณ
การมอบโล่ประกาศยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.อาภาพัชร นางทิวาพร	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับใบประกาศเพื่อเป็นเกียรติให้กับบุคลากรผู้ได้รับการยกย่อง	ไม่มีงบประมาณ

3. แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กิจกรรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องของเศรษฐกิจพอเพียง	ส่วนสุขภาพฯ ผู้รับผิดชอบ นายอภิเชก	1 กิจกรรม	บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 สามารถนำไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน และสามารถนำไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นได้	ไม่มีงบประมาณ
4. แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี					
โครงการสัตวแพทย์พระราชทาน ประจำปี 2565 จัดกิจกรรม ณ อบต.ป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ในระหว่างวันที่ 27 -28 มกราคม 2565	เพื่อเป็นการสนองพระราชดำริ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในการบริการประชาชนชาวไทยให้มีความอยู่ดีกินดีโดยถ่วงน้ำหนักและเสมอภาคกัน	ส่วนสุขภาพฯ ผู้รับผิดชอบ นายมนตรี	1 โครงการ	เกษตรกรได้รับการให้บริการ จำนวน 107 ราย แบ่งเป็นผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว จำนวน 182 ตัว ฉีดวัคซีนสุนัขและแมว จำนวน 156 ตัว	ไม่มีงบประมาณ
5. แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใส่สะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการยกย่องหน่วยงานใส่สะอาด ปี 2565	เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามแผนโครงการยกย่องหน่วยงานใส่สะอาด	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.ปริมระพี	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ไม่มีงบประมาณ
6. แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย					
กิจกรรมสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่นและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย (ไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์)	เพื่อสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่นและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.พิมพ์มาตา	1 กิจกรรม	สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ไม่มีงบประมาณ
7. ส่งเสริมสร้างวินัยการถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย					
จัดทำประกาศ แจ้งเวียน และปศุสัตว์เขต 5 มีการให้นโยบายในที่ประชุมประจำเดือน มีนาคม 2565 เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	เพื่อสร้างค่านิยมการรักษาวินัยใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ น.ส.ชานัญนุช	1 กิจกรรม	เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ไม่มีงบประมาณ

คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ ๓๖/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ที่ ๓๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต 5

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้เห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เพื่อนำมาใช้การปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ในการนี้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. ปศุสัตว์เขต ๕		ประธานคณะกรรมการ
๒. นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ส่วนสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๓. นายสุเทพ สุขผล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๔. นางสาวประวีณ์นุต สุนะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๕. นางพรรณผกา พรหมสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๖. นางสาวอาภาพัชร นาทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารทั่วไป	เลขานุการ
๗. นางสาวพิมพ์มาดา สุทธนะ	นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ มีหน้าที่จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ และดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพนม มีศิริพันธุ์)
ปศุสัตว์เขต ๕

ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานปลัดเขต ๕
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยกรมปลัดทั่วไปได้ดำเนินโครงการยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปลัดทั่วไป ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกโครงการพลเรือนดีเด่นของกรมปลัดทั่วไป

สำนักงานปลัดเขต ๕ ได้คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก คือ

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทและระดับ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ ได้แก่

๑. นายธนกร ร่มโพธิ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ปลัดเขต ๕

รายงานการประชุมผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายพนม มีศิริพันธุ์	ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๕
๒.นายศราวุธ เขียวศรี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
๓.นายวิจิตร จิตอารี	ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๔.นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
๕.นายวุฒิชัย คำดี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ฯ
๕.นางสาวอภาพัทธ์ นาทอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ปศุสัตว์เขต ๕ (นายพนม มีศิริพันธุ์) ด้วยกรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้สำนักงานปศุสัตว์เขต ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดเพื่อเสนอเป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ปศุสัตว์เขต ๕ (นายพนม มีศิริพันธุ์) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมปศุสัตว์ (ส่วนกลางรวมถึงส่วนกลางที่ตั้งอยู่ภูมิภาค) และต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงและมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

-๒-

๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในกรมปศุสัตว์ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๑.๓ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติงานราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๑.๔ การนับระยะเวลาปฏิบัติงานราชการให้นับระยะเวลาที่คณธรรมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติงานปกติ

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๑๐ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๑๑ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑๒ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ้มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๓ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานเป็นที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑.๑๔ ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกของต้นสังกัด

๑.๑๕ ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่กำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๑๖ การประเมินของผู้ประเมิน ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน ๕ หัวข้อ ดังนี้

(๑) การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง

(๒) การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

(๓) การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี

(๔) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

(๔.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

-๓-

(๔.๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

(๔.๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔.๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ

(๔.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๔.๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๔.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๕) ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง และให้หมายรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกั

ส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โลรางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ

๑.๑๗ การลงนามรับรองประวัติและคุณสมบัติ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานเป็นผู้ลงนามในเอกสาร

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ ๓) และต้องระบุความเห็นเพิ่มเติม

ของผู้ประเมิน ยกเว้นกรณีที่หน่วยงานไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง จึงให้ผู้ที่ทำหน้าที่รักษาราชการแทนเป็นผู้ลงนาม

๑.๑๘ กรณีตำแหน่งของผู้รับการประเมินเป็นข้าราชการประเภทอำนวยการระดับสูงและระดับต้นหรือข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือเทียบเท่า ให้รองอธิบดีกรมบุคคลหรือเทียบเท่าเป็นผู้ลงนามในเอกสารการประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

บุคคลที่เขต ๕ (นายพนม มีศิริพันธุ์) รายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเสนอรายชื่อ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ไม่มี

กลุ่มที่ ๒ ๑. นายรินทร์ คำตา

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

๒. นางพรรณผกา พรหมสุวรรณ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๓. นายธนกร ร่มโพธิ์

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

๔. น.ส.ประวีร์มณฑุ สุนะ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

๕. นางมณีชญา ประชุม

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ ๓ ๑. นางทิวพร ศรีอินจันทร์

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ

กลุ่มที่ ๔ ๑. นางณัฐชา วรอุทัย

พนักงานพัสดุ ส ๔

๒. นายชูเกียรติ ลีนา

พนักงานขับรถยนต์ ส๒/หัวหน้า

๓. นายวีรพล บุญช้างเผือก

พนักงานธุรการ ส ๓

จากการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานบุคคลเขต ๕ ได้พิจารณาตามกลุ่มและรายบุคคล โดยมีมติเห็นชอบตรงกันเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น กลุ่มที่ ๒ คือ นายธนกร ร่มโพธิ์ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ

-๔-

โดยสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ จะดำเนินการนำเสนอรายชื่อในการพิจารณาในระดับ
สำนักงานปลัดกระทรวงต่อไป
ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี

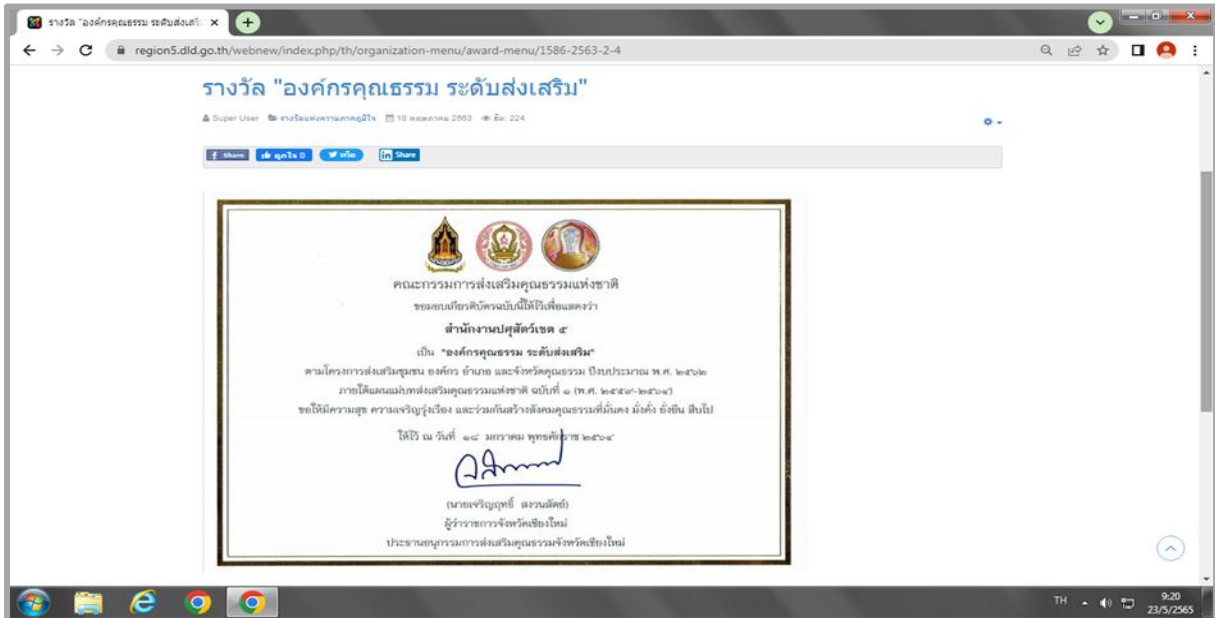
ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(นางสาวพิมพ์มาดา สุทธนะ)
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวอาภาพัชร นาทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รางวัล “องค์กรคุณธรรม ระดับส่งเสริม”

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นายพนม มีศิริพันธุ์ ปศุสัตว์เขต ๕ รับมอบเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรม ระดับส่งเสริม” จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยนายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ในฐานะประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ลงนามฯ



การมอบโล่ประกาศยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์

น.สพ.ชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ รับรางวัลยกย่องผู้มีจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ในประเภทนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ



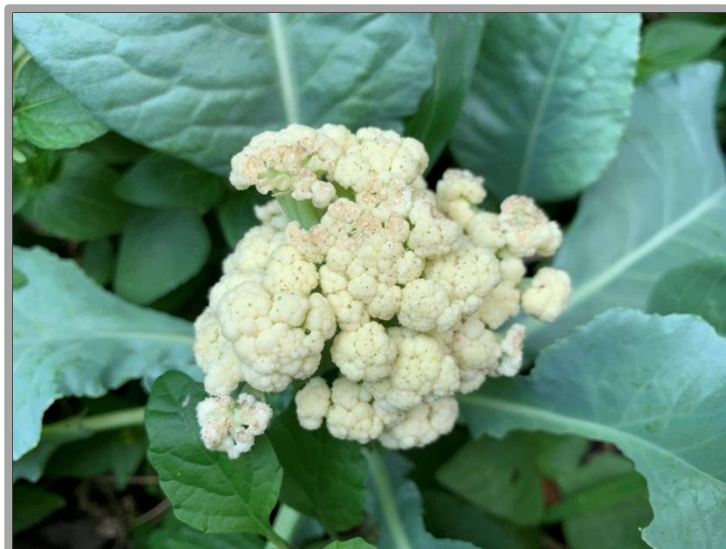
การยี่ดมั่นในหลักธรรมศาสนา

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ร่วมทำกิจกรรมทำบุญตักบาตร เพื่อเป็นการสร้างกุศล และถือว่าการส่งเสริมสุขภาพจิต สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕



ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ดำรงชีวิตและปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามที่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชดำริชี้แนวทาง การดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด



วิธีวัฒนธรรม

ในวันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ปศุสัตว์เขต ๕ นายพนม มีศิริพันธุ์ นำคณะข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ทำพิธีสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ภายใน ศูนย์ราชการกรมปศุสัตว์ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เรื่องผลการคัดเลือกเกษตรกรอาสาปศุสัตว์และเกษตรกร
Smart Farmer ดีเด่นระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. เกษตรกรอาสาปศุสัตว์ ดีเด่นระดับเขต
๒. เกษตรกร Smart Farmer ดีเด่นระดับเขต



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
เรื่องผลการคัดเลือกเกษตรกรอาสาปศุสัตว์และเกษตรกรSmart Farmerดีเด่นระดับเขต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่กรมปศุสัตว์ มอบหมายให้สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ดำเนินการคัดเลือกเกษตรกรอาสาปศุสัตว์และเกษตรกร Smart Farmer ดีเด่นระดับเขตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อยกย่องประกาศเกียรติคุณให้กับเกษตรกรอาสาปศุสัตว์ ผู้ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนางานด้านการปศุสัตว์ในระดับท้องถิ่น ร่วมกับเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์จนมีผลงานเชิงประจักษ์ และเกษตรกรSmart Farmerที่มีความพร้อมมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตมีการนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และเทคโนโลยีประกอบการตัดสินใจ ในการผลิตสินค้าเกษตรด้านปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม เป็นสำคัญให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไปได้รู้จักและยึดถือเป็นแบบอย่าง เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ซึ่งจะเกิดผลดีต่อประเทศโดยรวม นั้น

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้พิจารณาคัดเลือกเกษตรกรอาสาปศุสัตว์และเกษตรกรSmart Farmer ดีเด่นระดับเขตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

เกษตรกรอาสาปศุสัตว์ ดีเด่นระดับเขต ได้แก่ นายสมชาย สมสวาท

- | | |
|----------------------|--|
| | เลขที่ ๓๔๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านแ่น อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ |
| รางวัลชมเชย อันดับ ๑ | นายบวรนนท์ ใจบุญ |
| | เลขที่ ๒๒๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลไหล่หิน อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง |
| รางวัลชมเชย อันดับ ๒ | นายยง ราชวัง |
| | เลขที่ ๒๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลสถาน อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน |
| รางวัลชมเชย อันดับ ๓ | นายพนชกร ตูหม่อง |
| | เลขที่ ๕/๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลต่าหนักธรรม อำเภอนองมวงโข่ จังหวัดแพร่ |
| รางวัลชมเชย อันดับ ๔ | นายยงยุทธ อินตะจาย |
| | เลขที่ ๑๔๔/๑ หมู่ที่ ๖ ตำบลเกาะช้าง อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย |
| รางวัลชมเชย อันดับ ๕ | นายจิตนุกูล จ่อมเที่ยง |
| | เลขที่ ๓๔๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา |
| รางวัลชมเชย อันดับ ๖ | นายอาทิตย์ ฝ่ายเกียรติกิจอง |
| | เลขที่ ๔๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลเสาหิน อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| รางวัลชมเชย อันดับ ๗ | ว่าที่ร้อยตรีวันเฉลิม สิงห์แก้ว |
| | เลขที่ ๕๗ หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าด้อม อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน |

/เกษตรกรSmart Farmer...

เกษตรกรSmart Farmer ดีเด่นระดับเขต ได้แก่ นางสาวอมลวรรณ ปรีดดา

เลขที่ ๑๓๕ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

รางวัลชมเชย อันดับ ๑ นายจิตชนพงษ์ เม้าเขียว

เลขที่ ๑๒๖/๗-๘ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาจักร อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

รางวัลชมเชย อันดับ ๒ นายกิตติพงษ์ แสนกาวิ

เลขที่ ๑๓๙ หมู่ที่ ๗ ตำบลสบป่าด อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

รางวัลชมเชย อันดับ ๓ นายแสงเมือง วรรณสอน

เลขที่ ๑๕๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลเม็ງราย อำเภอพญาเม็ງราย จังหวัดเชียงราย

รางวัลชมเชย อันดับ ๔ นางรัตนา อัยตะนาม

เลขที่ ๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลเชียงกลาง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

รางวัลชมเชย อันดับ ๕ นายปิยะบุตร แสงศรีจันทร์

เลขที่ ๕๕ หมู่ที่ ๕ ตำบลเชียงบาน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

รางวัลชมเชย อันดับ ๖ นายบุญอนันต์ เหลือโพ

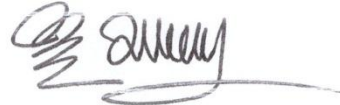
เลขที่ ๓๔/๑ หมู่ที่ ๖ ตำบลทุ่งยาว อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

รางวัลชมเชย อันดับ ๗ นายอาคม คำมามูล

เลขที่ ๕๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลห้วยทราย อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



นายพนม มีศิริพันธุ์

ปลัดสัตว์เขต ๕

สรุปผลการคัดเลือกเกษตรกรอาสาปศุสัตว์ ดีเด่นระดับเขต ในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ลำดับที่	จังหวัด	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ทำหน้าที่อาสาปศุสัตว์	ลักษณะดีเด่น	ที่อยู่						หมายเหตุ
						เลขที่	หมู่ที่	บ้าน	ตำบล	อำเภอ	เบอร์โทรศัพท์	
1	เชียงใหม่	นายสมชาย สมสวาท	50	2560	สร้างอาชีพและขยายผลโดยเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์พันธุ์ดีของกรมปศุสัตว์ และทำหน้าที่เป็นอาสาปศุสัตว์ในการให้บริการและช่วยงานพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม	348	2	แอ่นใหม่	บ้านแอ่น	ดอยเต่า	081-950-7255	อาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับเขต
2	ลำปาง	นายบรรณันท์ ใจบุญ	52	2559	มีใจรักในอาชีพการเลี้ยงสัตว์ มีการวางแผน ใฝ่เรียนรู้ และมีจิตอาสาที่จะพัฒนาเป็นต้นแบบอาชีพที่มั่นคงและเกื้อกูลกัน	226	3	แม่ฮวก	โหล่หิน	เกาะคา	064-6475241	ชมเชย อันดับ 1
3	น่าน	นายยง ราชวัง	78	2533	เป็นอาสาปศุสัตว์มากกว่า 32 ปี มีความเป็นผู้นำเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม	25	3	บ้านใหม่	สถาน	น่าน้อย	082-1810074	ชมเชย อันดับ 2
4	แพร่	นายพนชกร ตูหม่อง	43	2554	ต่อยอดการเป็นอาสาจากคุณพ่อ และเลี้ยงปศุสัตว์โดยยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำทางสู่ความสำเร็จ	259/1	4	-	ตำหนักธรรม	หนองม่วงไข่		ชมเชย อันดับ 3
5	เชียงราย	นายยงยุทธ อินตะจาย	64	2561	เรียนรู้จากการลองผิดลองถูก สามารถถ่ายทอดและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการสร้างอาชีพเสริม	144/1	6	ป่าช้างงาม	เกาะช้าง	แม่สาย	087-341-9805	ชมเชย อันดับ 4
6	พะเยา	นายจิตนุกูล จ่อมเที่ยง	54	2550	พื้นที่เหมาะสมในการเลี้ยงปศุสัตว์ มีวัตถุดิบทางการเกษตรเหลือใช้นำมาเป็นอาหารสัตว์ได้	342	4	ห้วยเจริญราษฎร์	เจริญราษฎร์	แม่ใจ	08-21811856	ชมเชย อันดับ 5
7	แม่ฮ่องสอน	นายอาทิตย์ ฝ่ายเกียรติกิจ	42	2555	ทำการเกษตรผสมผสาน ลดต้นทุนการผลิต ค่อยเป็นค่อยไป และทำงานร่วมกับสง.ปศอ.	43	5	-	เสาหิน	แม่สะเรียง	082-2404889	ชมเชย อันดับ 6
8	ลำพูน	ว่าที่ร้อยตรีวันเฉลิม สิงห์แก้ว	25	2561	เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีจิตอาสา พัฒนางานต่อด้วยใจรักงานด้านปศุสัตว์	57	5	บ้านร่องช้าง	ท่าตุ้ม	ป่าช้าง	096-8309387	ชมเชย อันดับ 7

สรุปผลการคัดเลือกเกษตรกร Smart Farmer ดีเด่นระดับเขต ในพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	จังหวัด	ชื่อ - นามสกุล	ลักษณะดีเด่นของฟาร์ม	ชนิดสัตว์*	ที่อยู่						ผลการพิจารณา
					เลขที่	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ตำบล	อำเภอ	เบอร์โทรศัพท์	
๑	ลำพูน	นางสาวอมลวรรณ ปรีดดา	๑. ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มโคนมคุณภาพสูง ล้านนา ๒. เป็นเกษตรกรโคนมรุ่นใหม่ดีเด่น ด้านสารพัน เพื่ออาชีพใหม่ ปี ๒๕๖๒ ๓. แปรรูปผลิตภัณฑ์นมแบบโฮมเมด เช่น โย เกิร์ต ไอศกรีม ครีม นมพาสเจอร์ไรซ์ ๔. ออกบูธจำหน่ายสินค้า และทางออนไลน์ ๕. ใช้อาหาร TMR จากวัสดุขี้ในท้องถิ่น ๖. ปรับปรุงพันธุ์โคนมโดยใช้โคพันธุ์เจอร์ซี เพิ่มคุณภาพน้ำนม ๗. เครื่องแยกกากมูลโค, ปุ๋ยมูลไส้เดือน ๘. นำเทคโนโลยีความคุมอุณหภูมิ ความชื้น ภายในโรงเรือน	โคนม	๑๓๕	๑๒	บ้านสันต้นคำ	บ้านธิ	บ้านธิ	๐๘๘-๒๖๐๐๗๒๔	Smart Farmer ดีเด่นระดับเขต
๒	แพร่	นายชิตจรูพงษ์ เม้าเขียว	๑. พัฒนาสายพันธุ์แพะ ใช้พ่อพันธุ์บอร์สาย พันธุ์แท้จากต่างประเทศ ๒. ใช้เทคโนโลยีเครื่องทำอาหาร TMR เพื่อลด ต้นทุน ๓. เป็นฟาร์มต้นแบบการเลี้ยงแพะ ๔. จัดทะเบียนแหล่งเรียนรู้ของกรมปศุสัตว์ ๕. ติดกล้องวงจรปิด ภายในโรงเรือน เพื่อช่วย ในการจัดการฟาร์ม	แพะ	๑๒๖/๗-๘	๗	-	นาจักร	เมืองแพร่	๐๙๑-๗๕๗๙๙๙๑	รางวัลชมเชย อันดับ ๑
๓	ลำปาง	นายกิตพงษ์ แสนกาวิ	๑. เป็นศูนย์เรียนรู้เฉพาะทางด้านเลี้ยงแพะ เนื้อ ๒. เลี้ยงโคขุนจากโคนมแพะผู้ ๓. การแปรรูปไข่เค็ม ๔. ใช้อาหาร TMR แบบผสมเองไม่ใช้ เครื่องจักรกล	แพะ	๑๓๙	๗	บ้านแม่เกียง	สบป่าด	แม่เงาะ	๐๙๙-๒๓๕๑๙๕๔	รางวัลชมเชย อันดับ ๒

สรุปผลการคัดเลือกเกษตรกร Smart Farmer ดีเด่นระดับเขต ในพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	จังหวัด	ชื่อ - นามสกุล	ลักษณะดีเด่นของฟาร์ม	ชนิดสัตว์*	ที่อยู่						ผลการพิจารณา
					เลขที่	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ตำบล	อำเภอ	เบอร์โทรศัพท์	
๔	เชียงราย	นายแสงเมือง วรรณสอน	๑. ใช้ตู้ฟักไข่เพิ่มผลผลิต ๒. จำหน่ายสินค้าที่ฟาร์มและออนไลน์ ๓. ศูนย์ ศพก. เครือข่ายด้านปศุสัตว์ ๔. ใช้เนเปียร์สับเลียงไก่วง ลดต้นทุน	สัตว์ปีก	๑๕๒	๕	ป่าซาง	เม็ງราย	พญาเม็ງราย	๐๘๕-๖๒๑๘๐๖๖	รางวัลชมเชย อันดับ ๓
๕	น่าน	นางรัตนา อินต๊ะนาม	๑. เป็นแหล่งเรียนรู้ดูงานด้านปศุสัตว์ในพื้นที่ ๒. แปรรูปผลิตภัณฑ์จากไก่ประดู่หางดำ เช่น ใส่อั่วไก่มะแขว่น ไก่ตันน้ำปลา ๓. ใช้ตู้ฟักไข่เพิ่มผลผลิต ๔. ไม่ได้จดทะเบียนแหล่งเรียนรู้	สัตว์ปีก	๓	๕	บ้านทุ่งผึ้ง	เชียงกลาง	ทุ่งช้าง	๐๘๙-๒๒๕๙๘๔๖	รางวัลชมเชย อันดับ ๔
๖	พะเยา	นายปิยะบุตร แสงศรีจันทร์	๑. การขุนกระบือ ๒. ระบายความร้อนด้วยระบบสเปร์ยละออง น้ำไนโรจเรือน ๓. ไม่ใช้สารเร่งเนื้อแดง	กระบือ	๔๘	๖	แวนพัฒนา	แม่สุก	แม่ใจ	๐๘๕-๖๙๔๒๑๑๓	รางวัลชมเชย อันดับ ๕
๗	แม่ฮ่องสอน	นายบุญอนันต์ เหล่อโพ	๑. ศูนย์ ศพก. เครือข่ายด้านการท่องเที่ยว ๒. ลดต้นทุนโดยใช้วัสดุในท้องถิ่น ข้าวเปลือก แหนแดง ๓. ใช้ตู้ฟักไข่เพิ่มผลผลิต ๔. ไม่ได้จดทะเบียนแหล่งเรียนรู้	สัตว์ปีก	๓๔/๑	๖	-	ทุ่งยาว	ป่าาย	๐๘๙-๒๖๑๘๙๘๖	รางวัลชมเชย อันดับ ๖
๘	เชียงใหม่	นายอาคม คำมามูล	๑. ฟาร์มเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสาน ปรับเปลี่ยน เข้าสู่ระบบอินทรีย์ ๒. แปรรูปทำไข่เค็ม ๓. เป็นอาสาปศุสัตว์	ผสมผสาน	๕๘	๑	บ้านแม่ตาด	ห้วยทราย	สันกำแพง	๐๘๔-๓๗๓๒๘๑๔	รางวัลชมเชย อันดับ ๗

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ร่วมกับศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านแมลงเศรษฐกิจ จังหวัดเชียงใหม่
 ให้ความรู้แก่ผู้สนใจในหัวข้อ ที่มาและความสำคัญของมาตรฐานฟาร์มจิ้งหรีด
 โดย สพ.ญ.ประวีณนุต สุนะ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ผ่านทาง <https://www.facebook.com/bee.centercm>

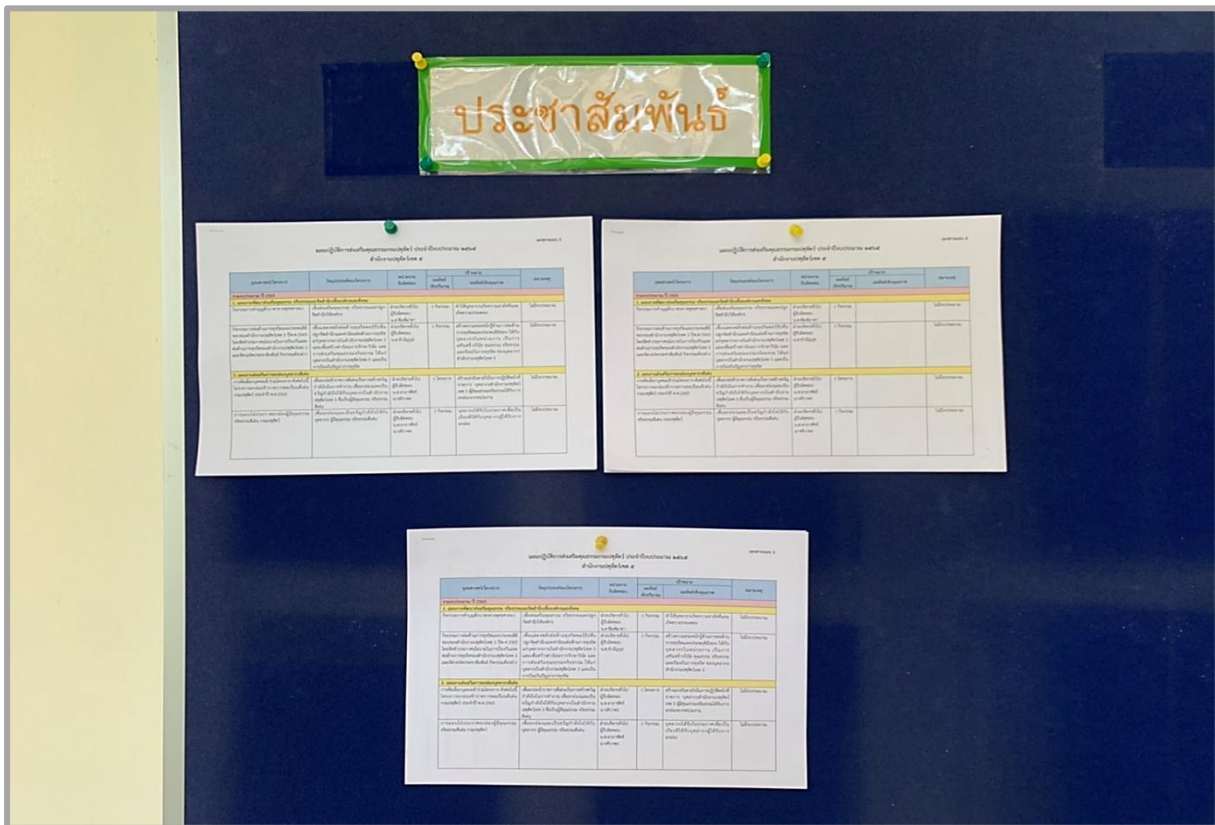
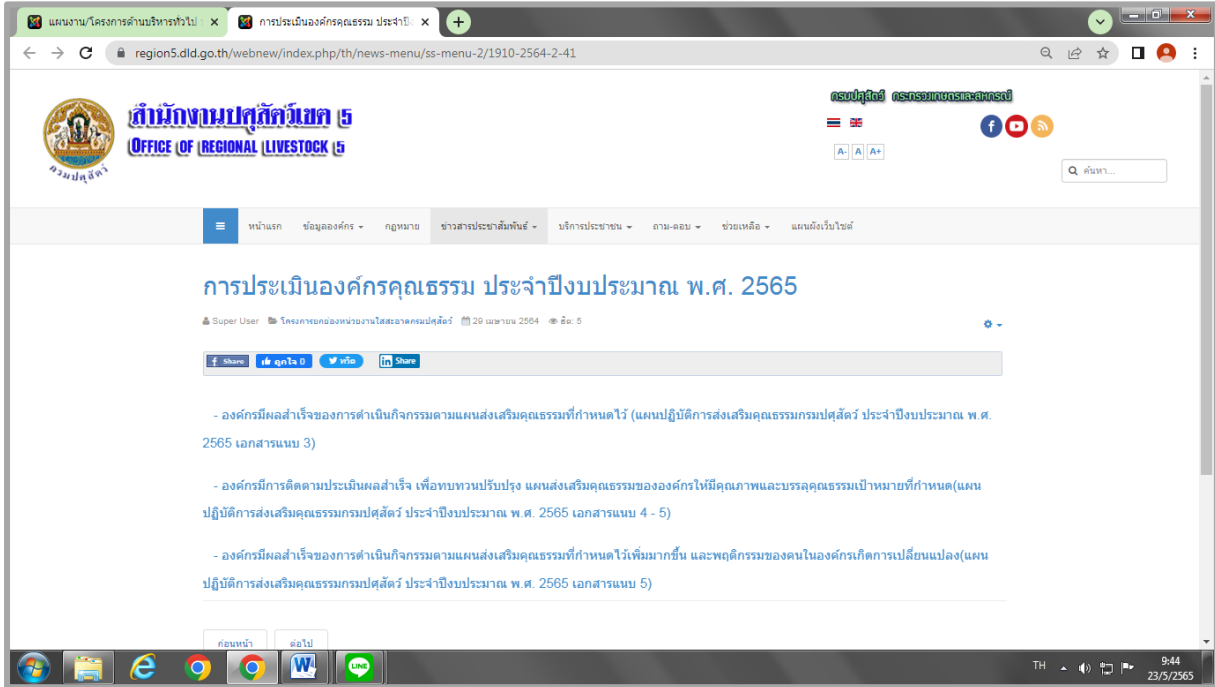
ศูนย์ผึ้งเชียงใหม่ ได้แพร่ภาพสด
 29 มีนาคม เวลา 09:56 น.

สำหรับเกษตรกรผู้เลี้ยงจิ้งหรีดที่กำลังสนใจการทำฟาร์มจิ้งหรีดให้ได้รับรองมาตรฐาน GAP วามมีความยุ่งยาก ต้นทุนสูง ไม่คุ้มต่อการลงทุน จริงหรือไม่ มาไขข้อข้องใจไปกับเรา และร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การได้มาตรฐาน GAP จากเกษตรกรและผู้ประกอบการฟาร์มจิ้งหรีด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. ที่มาและความสำคัญของมาตรฐาน ฟาร์มจิ้งหรีด GAP
2. คำแนะนำการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (GAP) สำหรับฟาร์มจิ้งหรีด (มทษ. 8202-2560) เนื่องต้น
3. ถามตอบกับปศุสัตว์ ... ดูเพิ่มเติม

การเผยแพร่แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ ไลน์กลุ่มของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน




สำนักงานปลัดวเขต5 (75)

เรียน บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปลัดวเขต 5 คณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดวเขต 5 ขอแจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปลัดวเขต 5 ประจำปีงบประมาณ 2565 สำนักงานปลัดวเขต 5 เพื่อรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

สำนักงานปลัดวเขต 5

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดวเขต 5.pdf
ขนาด 196KB
โหลดไปไว้ได้ถึง 31 พ.ค. 15:49 น.

ฝ่ายบริหารฯ ปลดข.5



PRIM 🍀 🍀 🍀 🍀

รับทราบค่ะ


พิมพ์ข้อความ

สำนักงานปลัดวเขต5 (75)

hong awakanont

รับทราบ

Som

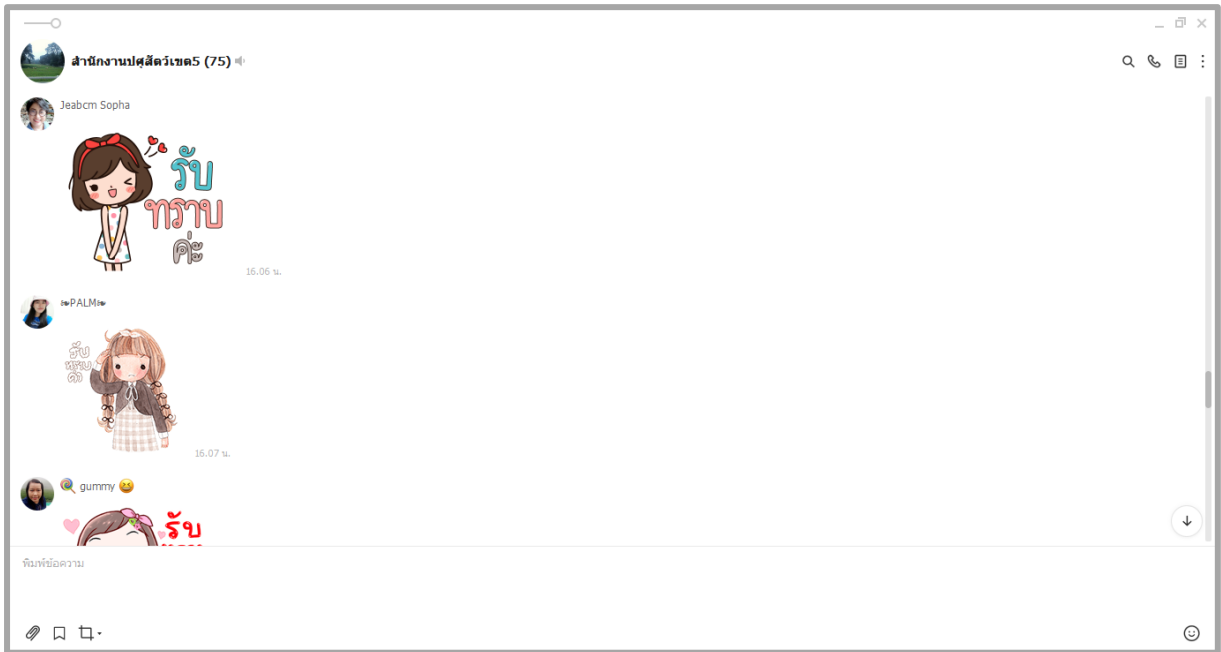


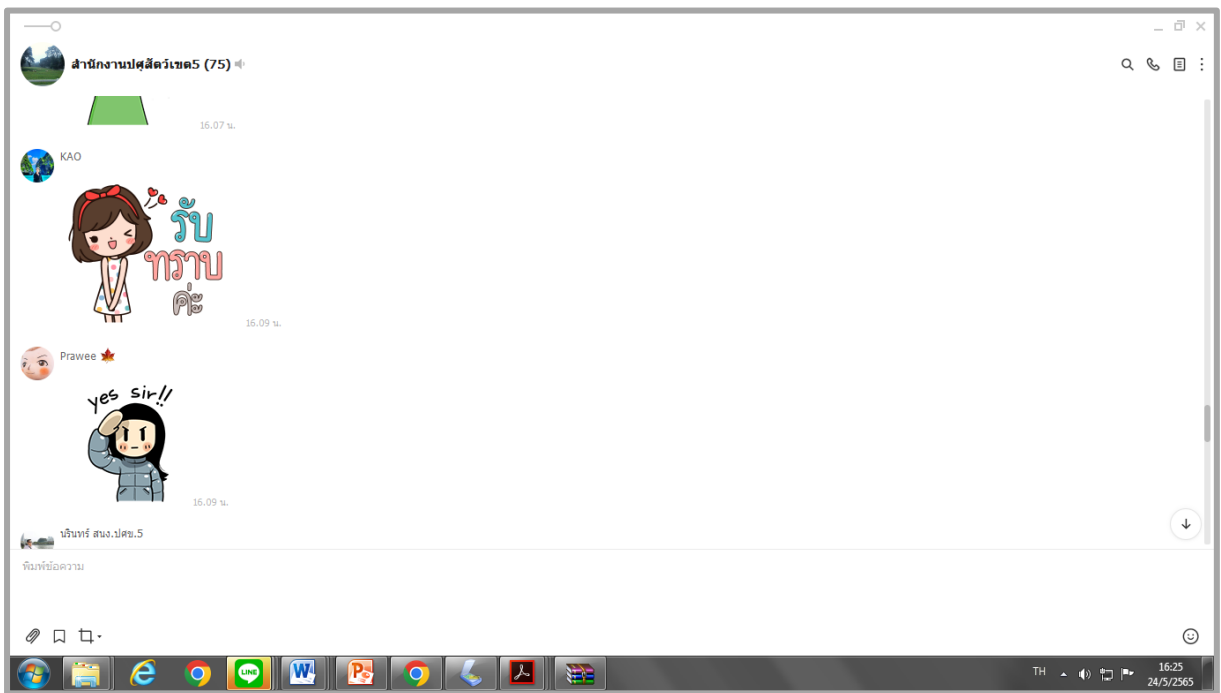
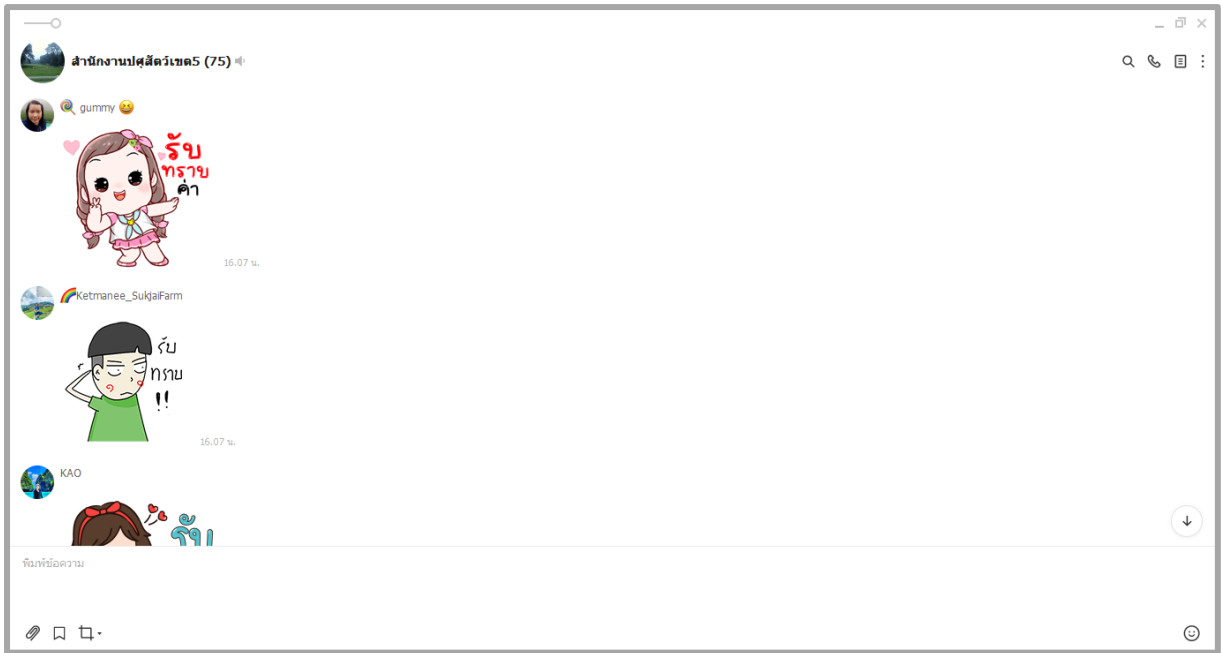
Tiwaporn

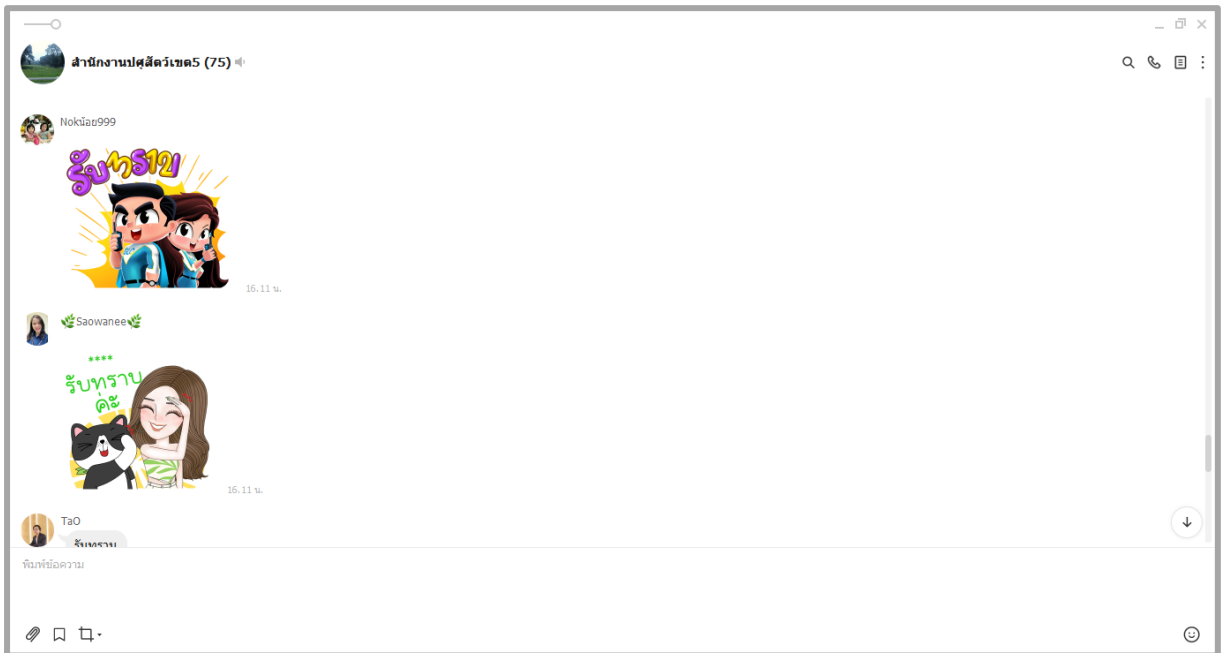
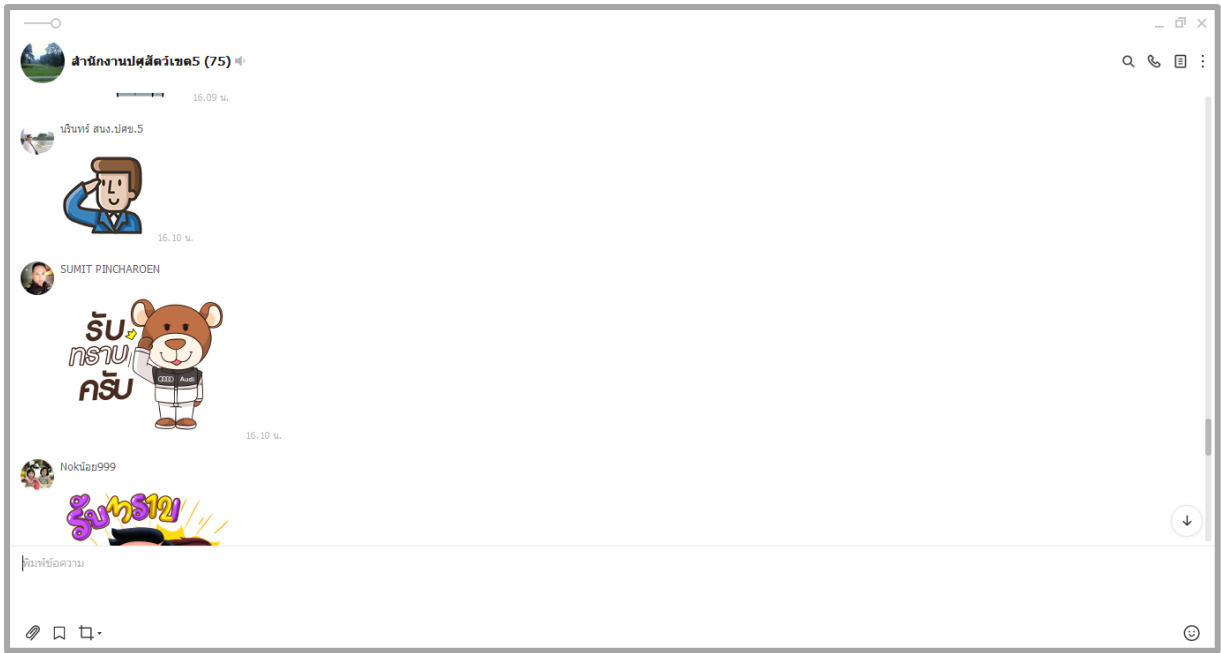
รับทราบค่ะ

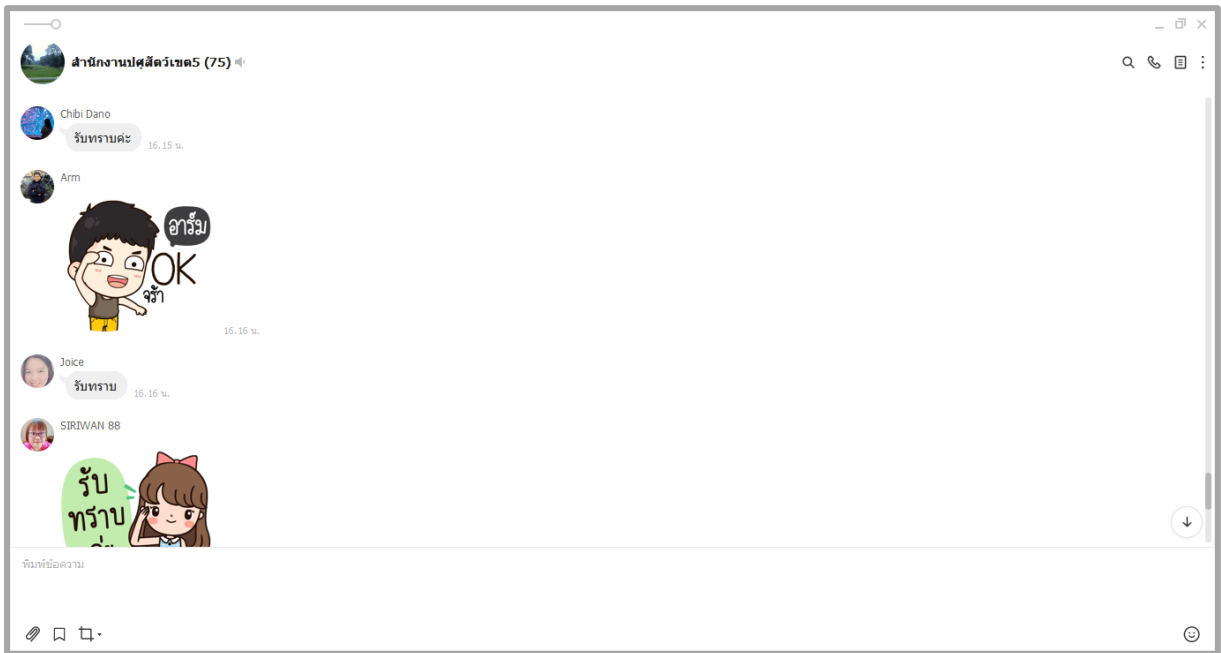
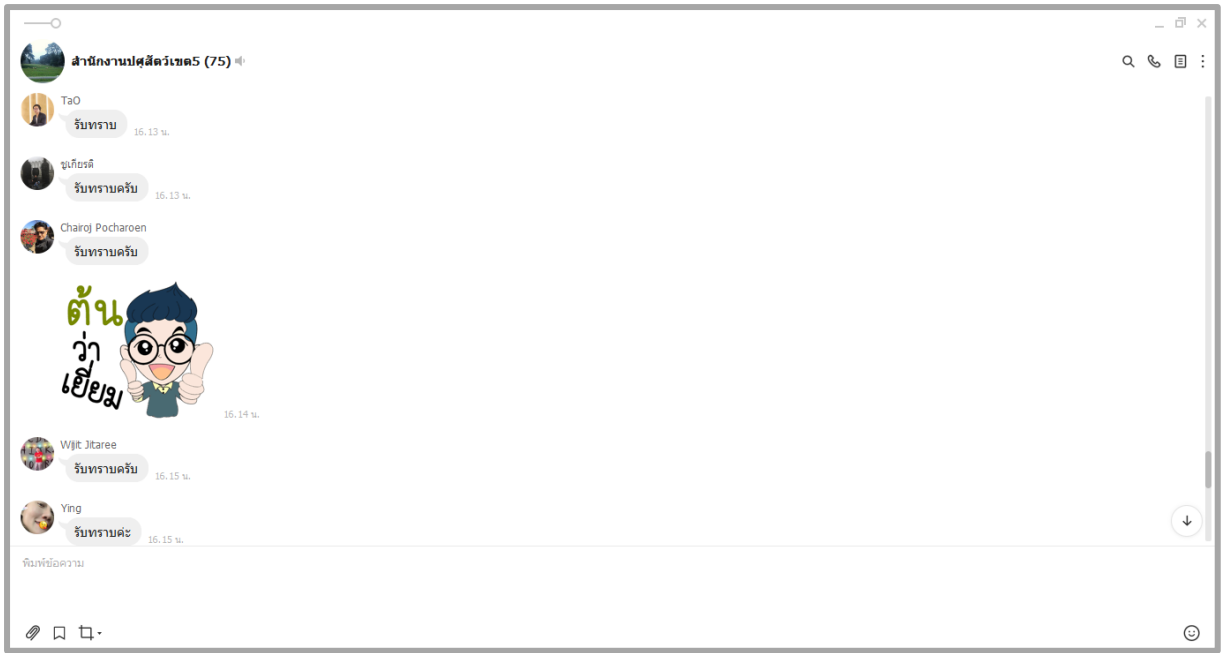
การ์ตูน กระจุก

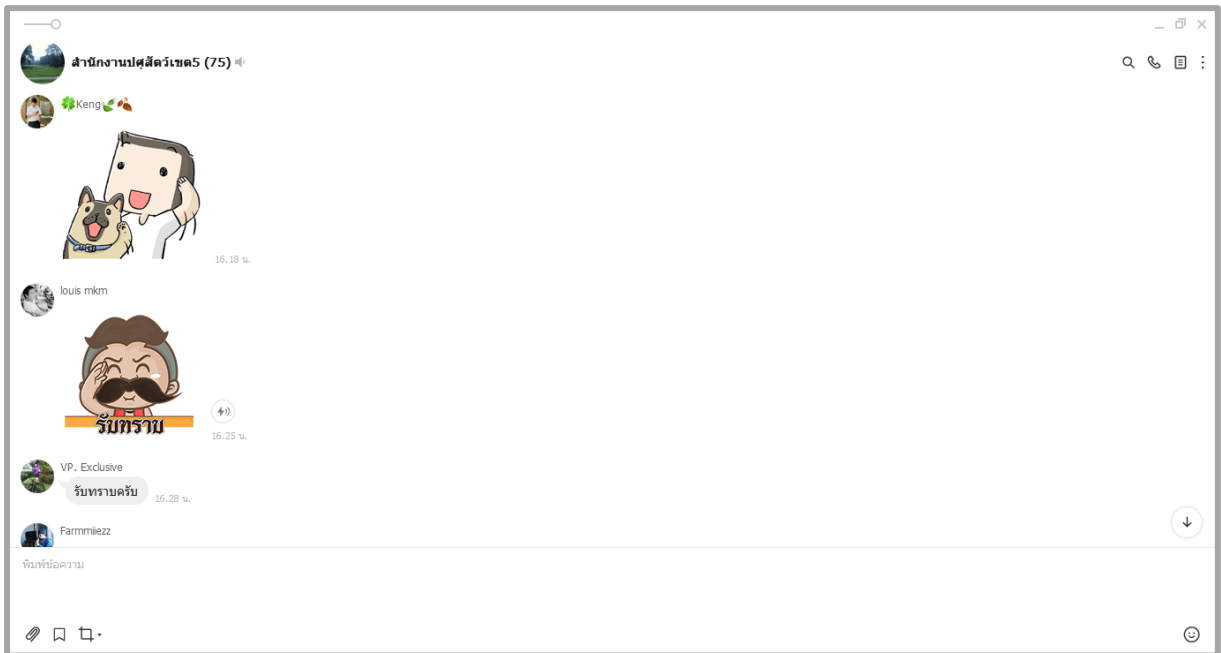
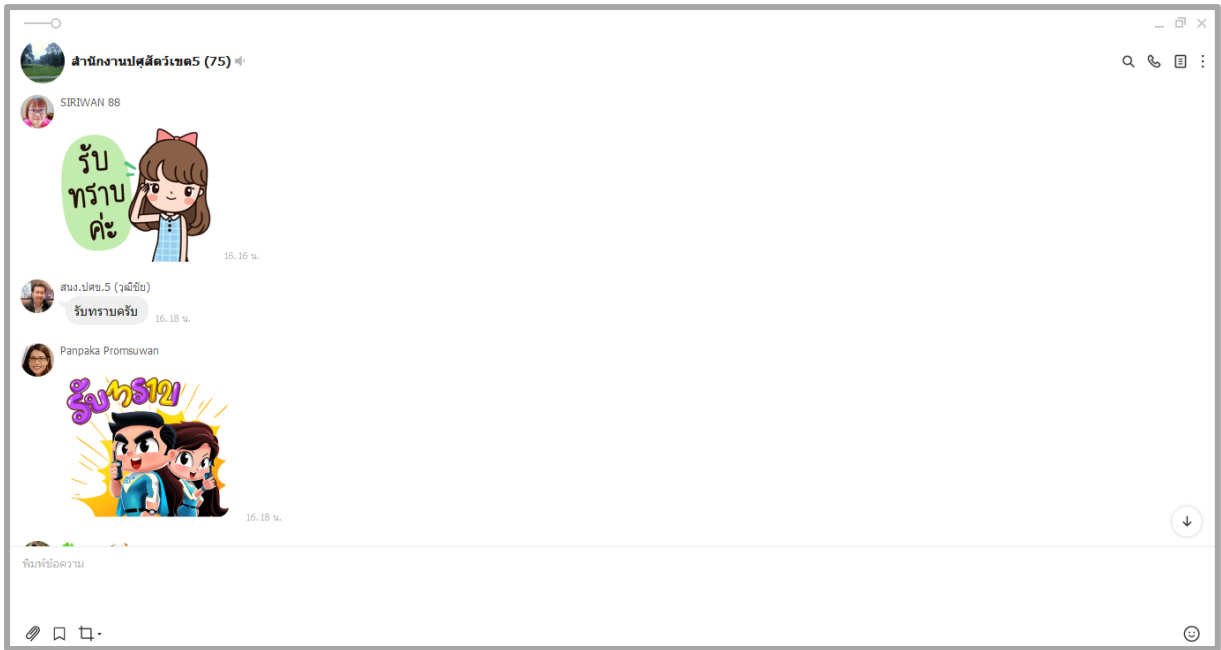
พิมพ์ข้อความ

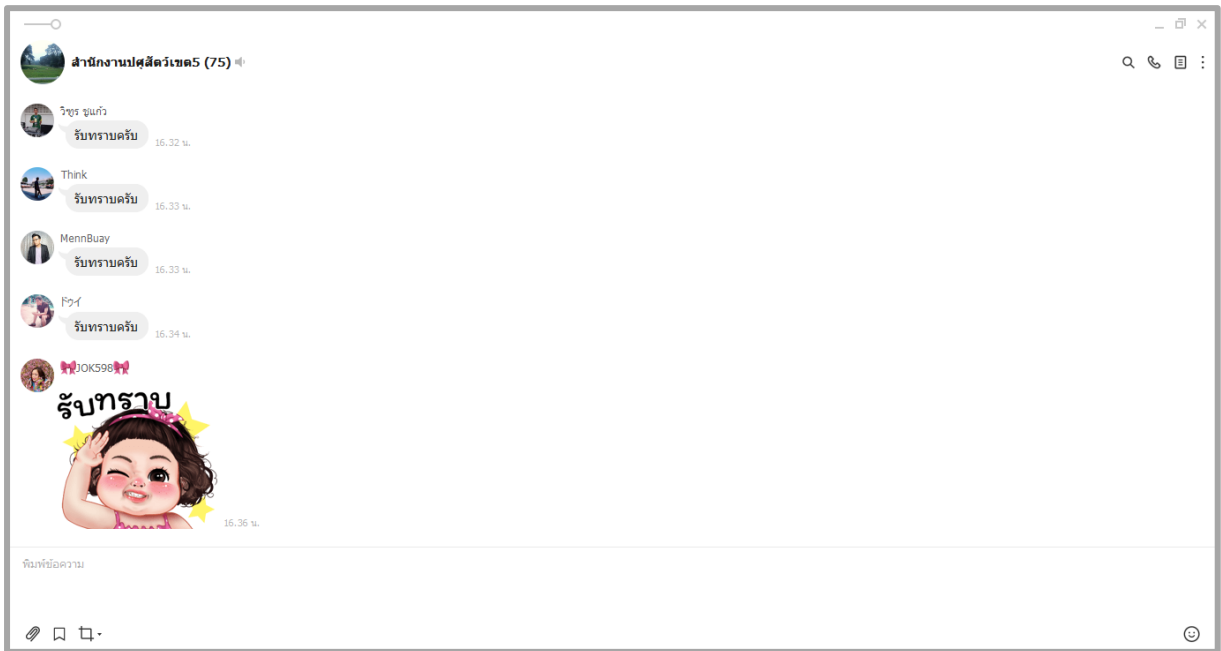
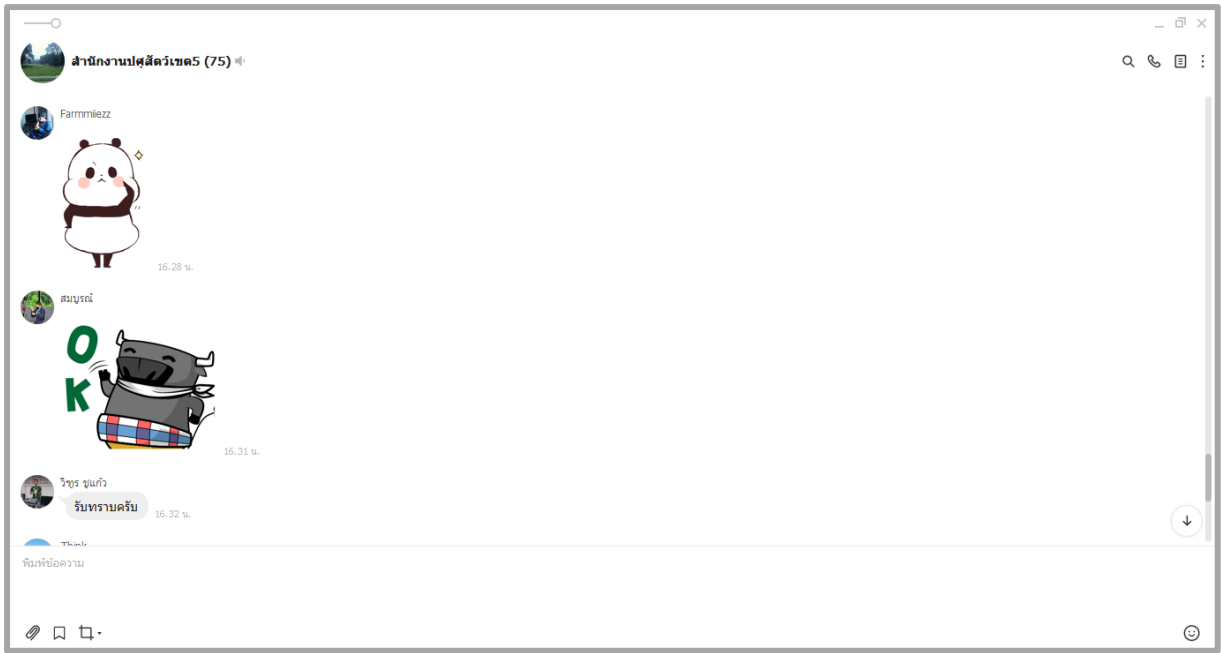


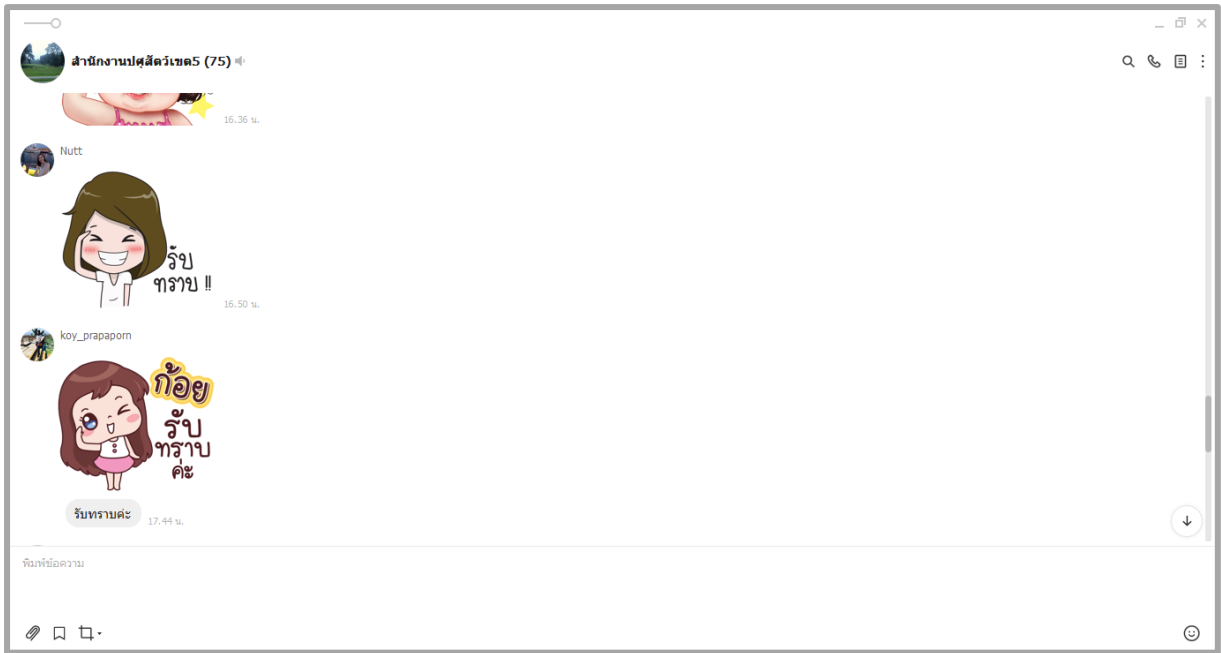












การติดตามประเมินผลสำเร็จ ทบทวน ปรับปรุง แผนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (ฝ่ายบริหารฯ) อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร./โทรสาร ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗
ที่ กษ ๐๖๑๖(๕)/- วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง การติดตามประเมินผลสำเร็จ ทบทวน ปรับปรุง แผนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
เรียน ปศุสัตว์เขต ๕

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๒๐๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ กรมปศุสัตว์ได้ให้
หน่วยงานดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมปศุสัตว์
ซึ่งคณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๓. ข้อดำเนินการ

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ โดยข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัดได้ดำเนินการ
จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงตามแผนที่กำหนด และคณะทำงานด้านการส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นไปตาม
กรอบภารกิจที่กำหนดตามเป้าหมาย

๔. ข้อพิจารณา

คณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ พิจารณาแล้วเห็นว่า
การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสรุปผลการดำเนินการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๔.๑ ผลสำเร็จ

แผนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ๓ โครงการ ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๖ กิจกรรม ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ
๑๐๐ ของกิจกรรมทั้งหมด ทั้งนี้ ปรากฏตามรายงานสรุปผลการดำเนินการตามคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๒ ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากการดำเนินกิจกรรม ตามแผนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกำหนดระยะเวลา กรณีจึงไม่ปรากฏ
ปัญหา หรืออุปสรรค ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ

/ข้อเสนอแนะ...

- ๒ -

๔.๓ ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับศึกษา หรือเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้ที่สนใจที่ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือบุคลากรภายในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จึงเห็นควรนำผลการดำเนินงานตามแผนคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หรือผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์ต่อไป



(นางสาวอาภาพัชร นาทอง)

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ทราบ/ดำเนินการ



(นายพนม มีศิริพันธุ์)
ปศุสัตว์เขต ๕