

รายงานการประชุมประจำเดือนสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ผู้มาประชุม

๑. นายพนม มีศิริพันธ์
๒. นายศราวุธ เขียวศรี
๓. นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ
๔. นายวุฒิชัย คำดี
๕. นายวิจิตร จิตอารี
๖. นางสาวอาภาพัชร์ นาทอง
๗. นายมนตรี นวมจิตต์
๘. นายอภิเชก คงศิลา
๙. นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก
๑๐. นายวรศักดิ์ นะไชย
๑๑. นายรังสีมันต์ พุ่มทอง
๑๒. นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือ
๑๓. นายนรินทร์ คำตา
๑๔. นางพรรณผกา หรหมสุวรรณ
๑๕. นางสาวศิริวรรณ สันคม
๑๖. นางทิวาพร ศรีอินจันทร์
๑๗. นางสาวประภาพร มุลรังษี
๑๘. นางสาวณัฐนิชา ตีเยสุขเศรษฐ์
๑๙. นางสาวประวีณนุต สุนะ
๒๐. นายสมจิต ศรีอินจันทร์
๒๑. นายพุทธิพล กองสุข
๒๒. นายวิทวัส โหมดเทศ
๒๓. นายคมปาน บัวไพจิตร
๒๔. นายธนกร ร่มโพธิ์
๒๕. นายกันทรากกร นันทวิเชียร
๒๖. นางสาวฉันทชนก สุขแสง
๒๗. นายณัฐกร จินตนาวัฒน์
๒๘. นายยุทธการ ยอดแก้ว
๒๙. นางศศิธร โสภา
๓๐. นางณัฐชา วรอุทัย
๓๑. นายวีรพล บุญช้างเผือก
๓๒. นายชูเกียรติ ลีนา
๓๓. นายดวงจันทร์ จำยอด
๓๔. นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ
๓๕. นายวรพล รัตนขมภู
๓๖. นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด

ปศุสัตว์เขต ๕

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สัตวแพทย์ชำนาญงาน

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

สัตวแพทย์ชำนาญงาน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

พนักงานการเงินและบัญชี

พนักงานพัสดุ

พนักงานธุรการ

พนักงานขับรถยนต์

พนักงานขับรถยนต์

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นักวิชาการสัตวบาล

๓๗. นายณัฐชัย ช่างเพาะ	นักวิชาการสัตวบาล
๓๘. นางสาวเกษมณี วรรณศิลป์	นักวิชาการสัตวบาล
๓๙. นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๐. นางสาวชำนัญนุช พิมพิสุทธิ	นิติกร
๔๑. นางสาวปริมระพี ศรีวิชัย	นิติกร
๔๒. นางสาวพิมพ์มาดา สุทธระนะ	นักจัดการงานทั่วไป
๔๓. นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ
๔๔. นายจักรพงษ์ มิวรัตน์	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
๔๕. นายจิระพงศ์ศิริพันธ์	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
๔๖. นายสังคีต คุ่มสะอาด	นักวิทยาศาสตร์
๔๗. นางสาวธันยมัย บัววิรัตน์เลิศ	นายสัตวแพทย์
๔๘. นายสมบูรณ์ เผ่ากันทะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๙. นายพิพัฒน์ จุมปู	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๕๐. นายสุมิตร พินเจริญ	นักวิชาการสัตวบาล
๕๑. นายณัฐพล อวัยวานนท์	นักจัดการงานทั่วไป
๕๒. นางสาวกนกอร ปั่นเขย	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
๕๓. นายเสกภูฒิ พิมสาร	นักวิชาการสัตวบาล
๕๔. นางสาวสุพัชรี จำปา	นักวิชาการสัตวบาล
๕๕. นายทวิช คำแหง	นักวิชาการสัตวบาล
๕๖. นายณัฐพงศ์ จันทรแดง	นักวิชาการสัตวบาล
๕๗. นางสาวสุพัตรา เศรษฐเมือง	นักวิชาการสัตวบาล
๕๘. นายอรรถวุฒิ อุปทะ	นักวิชาการสัตวบาล

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

วาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ มีข้าราชการครบอายุเกษียณราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก่ นางสาวอมรรัตน์ วรรณโชติ และข้าราชการได้รับการเลื่อนระดับ ได้แก่ นายวรศักดิ์ นะไชย ให้ดำรงตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมประจำเดือน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ปศุสัตว์เขต ๕ (นายพนม มีศิริพันธุ์) ตามที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้จัดประชุมประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ประกอบด้วยเอกสาร ๑๓ หน้า ซึ่งได้แจ้งเวียนส่วน/ฝ่าย เพื่อให้ดำเนินการตรวจสอบรายงานการประชุมแล้ว ไม่มีการขอแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ส่วนมาตรฐานฯ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ (นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ)

๓.๑.๑ การยกระดับมาตรฐานฟาร์มโคนม

ผลการปฏิบัติงาน ณ ปัจจุบันมีศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบในพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๕ ที่ได้รับร้อยละ ๑๐๐ GAP ทั้งหมด ๑๔ แห่ง จากทั้งหมด ๓๔ แห่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๒ โครงการสำรวจคุณภาพอาหารและยาสัตว์ตกค้างในอาหารจังหวัด

โครงการสำรวจคุณภาพอาหารและยาสัตว์ตกค้างในอาหารจังหวัดเป็นโครงการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณเป็นโครงการที่ดำเนินการนอกเหนือจากงบประมาณปกติและได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว แต่มีผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากมีการตั้งเป้าหมายไว้ที่เกษตรกร ๘๐ ราย เก็บตัวอย่างอาหาร ๔๐ ราย ทางสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ สามารถเข้าสำรวจฟาร์มได้ ๒๕ ราย และเก็บตัวอย่างอาหารได้เพียง ๒๕ ตัวอย่าง เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จึงทำให้เข้าพื้นที่ได้ยาก และเกษตรกรบางรายมีการหยุดเลี้ยง เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ทำให้ตลาดส่งออกชะงักงัน รวมถึงตลาดบริโภคภายในประเทศมีการปิดตลาดจึงทำให้การดำเนินงานยังทำไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๓ โครงการนมคุณภาพสูงล้านนา

ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันทั้งหมดมีปัญหาของโครงการ เนื่องจากโครงการนมคุณภาพสูงล้านนาได้มีการดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง ๕ ปี ในปี ๒๕๖๕ จะไม่ได้รับการสนับสนุนจากทางกลุ่มจังหวัด แต่เกษตรกรผู้ประกอบการฟาร์ม ศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ โรงงานแปรรูป ร้านจำหน่าย ทั้งหมดหยุดลงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๑๓๐ แห่ง ประกอบด้วย ฟาร์ม ๑๑๗ แห่ง ศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ ๒ ศูนย์ โรงงานแปรรูป ๔ แห่ง ร้านจำหน่าย ๗ แห่ง ทั้งหมดมีความประสงค์ที่ดำเนินการต่อไป ทางส่วนมาตรฐานฯ อาจมีการเขียนโครงการเสนอยังสำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์เพื่อที่จะขอสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการตรวจสอบรับรอง ตรวจสอบคุณภาพน้ำนม รวมถึงรับรองฟาร์ม ศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ โรงงานแปรรูป ร้านจำหน่าย

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ส่วนสุขภาพสัตว์ ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ (นายศราวุธ เขียวศรี)

๔.๑.๑ สรุปผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔.๑.๒ งานด้านสัตว์ปีก

โครงการรณรงค์ทำวัคซีนป้องกันโรคไก่พื้นเมืองประจำปี ๒๕๖๔

วัคซีน ND + IB ทั้ง ๗ จังหวัด สามารถทำได้ตามเป้าหมาย เว้นแต่จังหวัดลำปาง ที่ไม่สามารถทำได้ตามเป้าหมายเนื่องจากทำได้อัตรา ๗๐ ทางส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้มีการประสานงานกับทางส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปางให้เร่งดำเนินการตามเป้าหมายโดยเร็ว

วัคซีน FC สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ได้มีการฉีดวัคซีนไปร้อยละ ๒๐๐ เกินกว่าที่กำหนด ทางส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้ประสานงานกับทางส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ โดยให้ทำหนังสือชี้แจงวัคซีนที่มีการฉีดเกินกว่าที่กำหนดไว้

วัคซีน DP สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่านสามารถทำได้เกินกว่าเป้าหมาย และได้มีการเสนอขอทางผู้ว่าราชการจังหวัดน่านแล้วว่าเป็นการเสนอโครงการอาหารพันธุ์ดีของจังหวัดน่าน ซึ่งเป็นโครงการ

ที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ลงติดตามงานประจำ ทางสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จึงจ่ายวัคซีนเกินกว่า เป้าหมายที่กำหนด

ผลการสำรวจระดับภูมิคุ้มกันโรคในไก่ภายหลังที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคนิวคาสเซิล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ภูมิคุ้มกันในระดับที่ป้องกันโรคได้

๑. จังหวัดเชียงใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐
๒. จังหวัดเชียงราย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓
๓. จังหวัดลำพูน คิดเป็นร้อยละ ๙๐
๔. จังหวัดลำปาง คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗
๕. จังหวัดแพร่ คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๗
๖. จังหวัดน่าน คิดเป็นร้อยละ ๑๐
๗. จังหวัดพะเยา คิดเป็นร้อยละ ๕๗
๘. จังหวัดแม่ฮ่องสอน คิดเป็นร้อยละ ๑๐

ผลการสำรวจระดับภูมิคุ้มกันโรคในไก่ภายหลังที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคนิวคาสเซิล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ภูมิคุ้มกันในระดับที่ป้องกันโรคได้

๑. จังหวัดเชียงใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕๘
๒. จังหวัดเชียงราย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๖
๓. จังหวัดลำพูน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔
๔. จังหวัดลำปาง คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๓
๕. จังหวัดแพร่ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๕
๖. จังหวัดน่าน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๗
๗. จังหวัดพะเยา คิดเป็นร้อยละ ๙๐
๘. จังหวัดแม่ฮ่องสอน คิดเป็นร้อยละ ๙๕

โครงการรณรงค์ทำความสะอาดและทำลายเชื้อโรคใช้หวัดนกประจำปี ๒๕๖๔

- ๘ จังหวัด เป้าหมาย ๒๔๓,๕๖๘ แห่ง ทำได้ทั้งหมด ๒๕๗,๐๓๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๕๓
กิจกรรมเฝ้าระวังเชื้อแซลมอนเนลลาในฟาร์มสัตว์ปีก GAP ประจำปี ๒๕๖๔
- ๘ จังหวัด เป้าหมาย ๔๐๒ แห่ง ตัวอย่างที่เก็บ ๓๘๓ ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๗
การทวนสอบระบบเฝ้าระวังโรคสัตว์ปีก

๑. จังหวัดเชียงราย สถานการณ์จำลองสัตว์ปีกป่วยตาย ไม่เข้านิยามมีการตอบสนองจากเจ้าหน้าที่หลังแจ้งโรค ๒๘ นาที
๒. จังหวัดเชียงใหม่ สถานการณ์จำลองสัตว์ปีกป่วยตายเข้านิยามมีการตอบสนองจากเจ้าหน้าที่หลังแจ้งโรค ๑ ชั่วโมง และ ๕ ชั่วโมง
๓. จังหวัดแพร่ สถานการณ์จำลองสัตว์ปีกป่วยตาย ไม่เข้านิยาม มีการตอบสนองจากเจ้าหน้าที่หลังแจ้งโรค ๕ นาที
๔. จังหวัดลำปาง สถานการณ์จำลองสัตว์ปีกป่วยตาย ไม่เข้านิยาม มีการตอบสนองจากเจ้าหน้าที่หลังแจ้งโรค ๕ นาที

จากการทวนสอบระบบเฝ้าระวังโรคสัตว์ปีกในพื้นที่พบว่า ในพื้นที่ยังขาดอุปกรณ์ป้องกันร่างกายส่วนบุคคลและบางพื้นที่ยังไม่ทราบนิยามโรคใช้หวัดนกปรับปรุงใหม่ตามประกาศของกรมปศุสัตว์ ปี ๒๕๖๓
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๓ งานด้านสุกร

สรุปปริมาณการเคลื่อนย้ายสุกรจากนอกพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๕ เข้าพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๕ เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๔

- เดือนมกราคม จำนวน ๒๐๐,๗๕๔ ตัว
- เดือนกุมภาพันธ์ จำนวน ๒๗,๒๖๔ ตัว
- เดือนมีนาคม จำนวน ๗๔,๖๙๗ ตัว
- เดือนเมษายน จำนวน ๗๔,๗๑๔ ตัว
- เดือนเดือนพฤษภาคม จำนวน ๔๑,๙๕๙ ตัว
- เดือนมิถุนายน จำนวน ๖๒,๐๙๕ ตัว
- เดือนกรกฎาคม จำนวน ๔๗,๑๒๖ ตัว
- เดือนสิงหาคม จำนวน ๗๔,๐๕๙ ตัว
- เดือนกันยายน จำนวน ๔๔,๕๒๙ ตัว

สรุปปริมาณการเคลื่อนย้ายซากสุกรจากนอกพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๕ เข้าพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๕ เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๔

- เดือนมกราคม จำนวน ๖,๘๖๒,๓๑๗ กก.
- เดือนกุมภาพันธ์ จำนวน ๕,๙๒๘,๕๑๓ กก.
- เดือนมีนาคม จำนวน ๔,๗๘๙,๕๘๗กก.
- เดือนเมษายน จำนวน ๔,๓๐๒,๑๔๔กก.
- เดือนพฤษภาคม จำนวน ๔,๖๔๑,๑๒๐ กก.
- เดือนมิถุนายน จำนวน ๕,๕๙๓,๒๐๑ กก.
- เดือนกรกฎาคม จำนวน ๓,๖๗๖,๖๖๖ กก.
- เดือนสิงหาคม จำนวน ๔,๗๘๖,๔๖๑ กก.
- เดือนกันยายน จำนวน ๕,๗๓๕,๑๐๗ กก.

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๔ งานด้านสัตว์เล็ก

สรุปจำนวนสถานพยาบาลสัตว์ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ดำเนินการถึง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ประเภทสถานพยาบาล	จังหวัด										รวม
	ชั้น	ที่พัก	เชียงใหม่	เชียงราย	น่าน	พะเยา	แพร่	แม่ฮ่องสอน	ลำปาง	ลำพูน	
หนึ่ง	ไม่มี	๑	๑๑๘	๓๗	๕	๑๖	๑๒	๔	๑๙	๑๕	๒๒๖
		๒	๒๘	๑๒	๒	๒	๓	๑	๕	๕	๕๘
		๓	๑๑	๔	๑	๑	-	-	๑	๑	๑๙
สอง	ไม่มี	๔	๗	๓	-	๑	-	-	๕	๒	๑๘
รวมทั้งสิ้น			๑๖๔	๕๖	๘	๒๐	๑๕	๕	๓๐	๒๓	๓๒๑

หมายเหตุ : ๑ = สถานพยาบาลที่ไม่มีที่พักสัตว์ป่วย ๒ = สถานพยาบาลที่มีที่พักสัตว์ป่วยไม่เกิน ๑๐ ที่ ๓ = สถานพยาบาลที่มีที่พักสัตว์ป่วยเกิน ๑๐ ที่ ๔ = สถานพยาบาลที่ไม่มีที่พักสัตว์ป่วย
๑ - ๓ ดำเนินการโดยผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง ๔ ดำเนินการโดยผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นสอง

ผลการประกวด Thailand Rabies Awards 2021ระดับเขต

พื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้ดำเนินการรณรงค์รณรงค์รณรงค์ของเทศบาลตำบล ระดับเทศบาล มี ๑ แห่ง คือ เทศบาลตำบลบ้านแซว และองค์การบริหารส่วนตำบล มี ๒ แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเนียง โดยรางวัลชนะเลิศระดับเทศบาล ได้แก่ เทศบาลตำบลบ้านแซว อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย และระดับองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

โครงการวันโรคพิษสุนัขบ้าโลก

เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีกิจกรรมผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว และฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า

การขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดโรคพิษสุนัขบ้า

- รวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๘ จังหวัด ๘๑๖ แห่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดโรคภายใน ๒ ปี ๕ แห่ง เหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขับเคลื่อนได้ ๘๑๑ แห่ง

เป้าหมายหัวสัตว์ที่ส่งตรวจโรคพิษสุนัขบ้า

ส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ กำหนดให้ทางปศุสัตว์จังหวัดเก็บตัวอย่างตามโครงการจากข้อมูลที่ได้รับรวบรวมมา ทั้ง ๘ จังหวัด สามารถทำได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๕ งานด้านม้า

แผนการเฝ้าระวังกาฬโรคแอฟริกาในม้าเพื่อขอคืนสถานภาพปลอดกาฬโรคแอฟริกาในม้าจาก OIE

โรคแอฟริกาในม้าส่วนมากพบเจอทางภาคกลางเป็นหลัก จากสถานการณ์ม้าป่วยตายผิดปกติ ซึ่งทางส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ไม่ได้มีการฉีดวัคซีนป้องกันโรคในพื้นที่ แต่เนื่องจากการขอคืนสถานภาพปลอดโรคต้องมีการตรวจโรคแอฟริกาในม้าทั่วประเทศ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๖ การขับเคลื่อน GFM นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ (นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก)

สรุปการขับเคลื่อน GFM ปี ๒๕๖๔

- ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ทำเป้าหมายได้ ๑,๓๖๒ ฟาร์ม ในภาคเหนือตอนบนทำได้ ๔,๒๙๐ ฟาร์ม คิดเป็นร้อยละ ๓๑๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๗ สรุปการเบิกจ่ายวัคซีนประจำปี ๒๕๖๔ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ (นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก)

สรุปการเบิกจ่ายชีวผลิตภัณฑ์ เพื่อป้องกันและปราบโรค ประจำปี ๒๕๖๔

วัคซีนเพื่อป้องกันและปราบโรค ประกอบด้วย วัคซีนสัตว์ปีก สุกร กระบือ แพะ แกะ ลัมปีสกิน ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้รับวัคซีนทั้งหมด ๖๓๐,๐๐๐ โด๊ส มียอดยกมา ๑๐,๒๙๐ โด๊ส รวมทั้งหมด ๖๔๐,๒๙๐ โด๊ส

สรุปการเบิกจ่ายชีวผลิตภัณฑ์ เพื่อจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๔

วัคซีนเพื่อจำหน่าย ประกอบด้วย วัคซีนสัตว์ปีก สุกร และยอดรวมทั้งหมด ๑๒,๖๘๗,๖๕๐ บาท คงเหลือ ๘๒๔,๘๕๕ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๘ งานด้านสัตว์ใหญ่ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ (นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก)

ผลการฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สรุปทั้งหมด ๕ รอบ ประกอบด้วยโคเนื้อ ๒ รอบ และโคนม ๓ รอบ โดยเฉลี่ยในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ เว้นแต่โคเนื้อ รอบ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๙

สถานการณ์โรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ปรากฏพบมี ๑.) โรคบลูเซลลา จังหวัดพะเยา ๑ ครั้ง ๒.) โรคแบล็กเลก จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๑ ครั้ง ๓.) โรคปากและเท้าเปื่อย จังหวัดเชียงราย ๓ ครั้ง จังหวัดเชียงใหม่ ๒ ครั้ง และจังหวัดลำพูน ๔ ครั้ง รวมทั้งหมด ๙ ครั้ง ๔.) โรคพิษสุนัขบ้า จังหวัดเชียงใหม่ ๑ ครั้ง และจังหวัดน่าน ๒ ครั้ง รวมทั้งหมด ๓ ครั้ง ๕.) โรคเฮโมรายิกเซพติซีเมีย จังหวัดเชียงใหม่ ๒ ครั้ง จังหวัดแพร่ ๒ ครั้ง และจังหวัดลำปาง ๑ ครั้ง รวมทั้งหมด ๕ ครั้ง รวมทั้งหมด ๕ โรค ๑๙ ครั้ง

สถานการณ์โรคลัมปีสกิน (LSD) ในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน

ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ พบโรคลัมปีสกิน ๗ จังหวัด จากทั้งหมด ๘ จังหวัด โดยจังหวัดที่ยังไม่พบเจอโรค คือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- จำนวนที่พบโรค ๗ จังหวัด
- จำนวนอำเภอที่พบโรค ๘๐ อำเภอ
- จำนวนตำบลที่พบโรค ๔๑๐ ตำบล
- ป่วยสะสม ๙,๐๓๕ ตัว
- ตายสะสม ๖๖๓ ตัว
- คงเหลือสัตว์ป่วย ๒,๖๗๐ ตัว

สรุปยอดการเบิกค่าชุดใช้ในการทำลายสุกร (ข้อมูลที่จังหวัดยืนยันยอดกับสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ ระหว่างวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕)

ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประกอบด้วยจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดลำพูน จังหวัดน่าน จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนเกษตรกร ๑๘๒ ราย จำนวนสุกร ๓,๒๔๐ ตัว เงินชดเชยทั้งหมด ๑๑,๕๑๑,๑๙๕.๗๕ บาท

สรุปยอดการเบิกค่าชุดใช้ในการทำลายสุกร (ข้อมูลที่จังหวัดยืนยันยอดกับสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ ระหว่างวันที่ ๒๔ มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕)

ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ทั้ง ๖ จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำปาง จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนเกษตรกร ๕๓๔ ราย จำนวนสุกร ๗,๕๖๒ ตัว เงินชดเชยทั้งหมด ๓๕,๓๙๕,๒๗๒.๗๕ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๙ การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนานายสัตวแพทย์นักระบาดวิทยา ภาคสนาม ปี ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. โดยสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ มีการจัดประชุมสัมมนาออนไลน์ เรื่อง การสอบสวนและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ในพื้นที่อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การดำเนินงานระบาดวิทยา
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ด้านระบาดวิทยาในพื้นที่ให้กับบุคลากรภายในกรมปศุสัตว์
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายด้านระบาดวิทยาทั้งภายในเขตและภายนอกเขตปศุสัตว์

โครงการเทรนนิ่งนักระบาดวิทยา ของโครงการ R - FETPV เป็นโครงการที่คัดเลือกนายสัตวแพทย์ จำนวน ๑๒ ท่าน ทั้งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยจะได้เข้าเรียนหลักสูตรวิทยา ทางสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้ส่ง นายกันทรากกร นันทวิเชียร นายสัตวแพทย์ชำนาญการ หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์ หน่วยป่าตึง โดยใช้เวลาเรียนทั้งหมด ๒ เดือน และสำเร็จหลักสูตร Module 1 เพื่อเพิ่มจำนวนนักระบาดในพื้นที่

เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนานายสัตวแพทย์นักระบาดวิทยาภาคสนาม ระดับเขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ และออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting โดย อ.สพ.ญ.ดร.กานต์สุดา สิงหาพงศธร อาจารย์ประจำภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุขศาสตร์ คณะสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สรุปฟาร์มปลอดโรคบรูเซลลาในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ปี ๒๕๖๔

- แพะ ระดับ A มี ๖๘ ฟาร์ม ระดับ B มี ๒๕ ฟาร์ม รวม ๙๓ ฟาร์ม
- แกะ ระดับ A มี ๓ ฟาร์ม ระดับ B มี ๐ ฟาร์ม รวม ๓ ฟาร์ม
- โคนม ระดับ A มี ๑ ฟาร์ม ระดับ B มี ๐ ฟาร์ม รวม ๑ ฟาร์ม

- โคนื้อ ระดับ A มี ๑ ฟาร์ม ระดับ B มี ๐ ฟาร์ม รวม ๑ ฟาร์ม
ผลการตรวจรับรองฟาร์มปลอดโรคบรูเซลลา ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ฟาร์มปลอดโรคปากและเท้าเปื่อย มี ๑ แห่ง ในโคนื้อ - โคนม
ระดับ A ศูนย์ผลิตน้ำเชื้อพ่อโคพันธุ์โครงการหลวงอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่
ฟาร์มปลอดวัณโรค มี ๑ แห่ง ในโคนื้อ
ระดับ A ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พะเยา จังหวัดพะเยา
ฟาร์มปลอดวัณโรค มี ๑ แห่ง ในโคนม
ระดับ A ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
ระดับ B บริษัทเชียงใหม่เฟรมิลค์ จังหวัดเชียงใหม่
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ (นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ)

๔.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานตามระบบ - operation

๒ โครงการหลัก ๒ กิจกรรมหลัก ๙ กิจกรรมรอง และ ๒๒ กิจกรรมย่อย ทั้งหมดทำได้ตามเป้าหมาย
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มติที่ประชุมรับทราบ

๔.๒.๒ ตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

ตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต ได้ประเมินตัวชี้วัดได้รับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนทุกตัวชี้วัด ในส่วนของตัวชี้วัด
บังคับที่ ๓ ที่ต้องติดตามจังหวัดให้ได้ ๕ คะแนนเต็ม ทางกองการเจ้าหน้าที่ได้มีการแก้ตัวชี้วัดบังคับที่ ๓
เรียบร้อยแล้ว เหลือรวบรวมตัวชี้วัดของจังหวัดและสรุปปัญหา ส่วนในตัวชี้วัดบังคับที่ ๒ การบังคับใช้กฎหมาย
กับโรงฆ่าสัตว์เถื่อน ได้ดำเนินการที่จังหวัดน่าน หลังจากทีปศุสัตว์เขต ๕ ได้สั่งการในระหว่างติดตามงาน และ
ได้ร่วมดำเนินการกับด่านกักกันสัตว์น่านและกลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน
เรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ทั้ง ๘ จังหวัด ในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ทางส่วนมาตรฐานฯได้มีการ
ตรวจติดตามเบื้องต้น ทั้ง ๘ จังหวัด ได้คะแนนเต็มทุกตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดบังคับและตัวชี้วัดเลือกจับกุมโรงฆ่า
๒ จังหวัด ในส่วนของจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นเพียงจังหวัดที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

มติที่ประชุมรับทราบ

๔.๒.๓ แผนการปฏิบัติงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม
๕ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔	ตรวจสอบคุณภาพ/ปริมาณน้ำนมดิบ
๑๘ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ตรวจสอบปริมาณน้ำผึ้ง จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน แพร่

มติที่ประชุมรับทราบ

๔.๒.๔ แผนการเก็บตัวอย่างน้ำนมดิบ (นมโรงเรียน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนการเก็บตัวอย่างน้ำนมดิบในเขตภาคเหนือตอนบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
- วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
- วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
- วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (นายวิจิตร จิตอารี)

๔.๓.๑ ผลการดำเนินงานส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔ การติดตามงานกิจกรรมพัฒนาโครงการหลวง

วันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ส่วนส่งเสริมฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ร่วมบูรณาการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่องการเลี้ยงสัตว์ภาวะโรคระบาดสัตว์ในปัจจุบัน และการป้องกันโรคให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ในพื้นที่โครงการหลวงแม่หลอด อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ และติดตามงานการควบคุมและเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ ดูแลสุขภาพแม่สุกรหลังคลอด ของศูนย์พัฒนาโครงการหลวงอ่างขาง และเครือข่ายเกษตรกรในพื้นที่ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกับเจ้าหน้าที่มูลนิธิโครงการหลวง การติดตามผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพเจ้าของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)

วันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพเจ้าของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ (ศูนย์เดิม) และจังหวัดลำพูน (ศูนย์ทดแทน) ซึ่งผลดำเนินการเป็นไปตามแผนงานที่กรมปศุสัตว์กำหนด

การติดตามผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมปศุสัตว์

วันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ส่วนส่งเสริมฯ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์อำเภอทุ่งช้าง, อำเภอเชียงกลาง และอำเภอปัว และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ติดตามผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมปศุสัตว์ ดังนี้

๑.โครงการยกระดับแปลงใหญ่ด้วยเกษตรสมัยใหม่เชื่อมโยงการตลาด

ได้รับงบประมาณ เงินอุดหนุน จำนวน ๒,๙๔๖,๙๐๐ บาท ในการพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ ซึ่งกลุ่มได้ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุ จำนวน ๔๕ รายการ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากไก่พื้นเมือง (ไก่ประดู่หางดำ เชียงใหม่ ๑) โดยทางบริษัทที่ทางกลุ่มจัดซื้อจะส่งพัสดุให้เสร็จสิ้น ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ในช่วงสถานการณ์โควิด - ๑๙ ยอดการจำหน่ายผลผลิต ลดลง ทางกลุ่มฯ จึงได้ประชุมเพื่อพัฒนาแปรรูปผลิตภัณฑ์ทำลูกชิ้นไก่เพิ่ม นอกเหนือจากการทำไส้อ้วไก่

๒. โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ด้านปศุสัตว์

ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายและตามตัวชี้วัดรอบ ๒/๒๕๖๔ ซึ่งมีน้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๓

๓. โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)

ซึ่งเป็นเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด ได้รับการสนับสนุนปัจจัยการผลิตวัสดุการเกษตร จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. โครงการส่งเสริมการทำปศุสัตว์อินทรีย์ ผลการดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมาย

มีเกษตรกรได้รับปัจจัยการผลิต วัสดุการเกษตร จำนวน ๓ รายๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท

วันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ส่วนส่งเสริมฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ร่วมกับกลุ่มส่งเสริมฯ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน, ปศุสัตว์อำเภอปาย และปศุสัตว์อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ติดตามผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมด้านปศุสัตว์ ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

๑. โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๑.๑ โครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรกรจำนวน ๙ ราย ได้รับมอบปัจจัยการผลิตเรียบร้อยแล้ว

๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์พันธุ์แท้ เป็นไก่ไข่อแม่พันธุ์ เพื่อผลิตลูก จำนวน ๑ ราย ได้รับไก่ไข่อแม่พันธุ์ รวม ๓๕ ตัว เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ โดยเบื้องต้นขอให้เจ้าหน้าที่ประสานขอรับการสนับสนุนการนำ

ไข่เข้าฟักจากศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์แม่ฮ่องสอน หรือกลุ่มเกษตรกรที่มีความพร้อม เนื่องจากโครงการฯ ไม่มีงบประมาณสนับสนุน

๒. โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (เครือข่าย ศพก.ด้านปศุสัตว์)

ดีเด่นระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๔ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม (ค่าวัสดุการเกษตร) จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามความต้องการของเกษตรกรเจ้าของศูนย์ฯ

๓. โครงการส่งเสริมการทำปศุสัตว์อินทรีย์

มีการปรับสัดส่วนฟาร์มด้านปศุสัตว์ให้มีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น

๔. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และขยายผลได้เป็นอย่างดี

๕. ร่วมหารือเพื่อทำความเข้าใจแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

รับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและแนะนำแนวทางแก้ไขเพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด

การติดตามงานโครงการฟาร์มโคเนื้อสร้างอาชีพ ระยะที่ ๒ และโครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพปศุสัตว์

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ส่วนส่งเสริมฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ลงพื้นที่ติดตาม และตรวจเยี่ยมงานโครงการฟาร์มโคเนื้อสร้างอาชีพ ระยะที่ ๒ ของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อ ตำบลปงป่าห้วย อำเภอดงขี้เหล็ก จังหวัดแพร่ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผู้เลี้ยงโคเนื้อคุณภาพดีหนองม่วงไข่ อำเภอนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ และติดตามงานโครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพปศุสัตว์ ณ บ้านแดนชุมพล ตำบลแดนชุมพล อำเภอสอง จังหวัดแพร่ พร้อมทั้งสนับสนุนวัสดุการเกษตร และวัสดุเวชภัณฑ์ให้แก่กลุ่มเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ส่วนส่งเสริมฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ พร้อมด้วยปศุสัตว์อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ เข้าตรวจติดตามการดำเนินงานโครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพปศุสัตว์ ของกลุ่มผู้เลี้ยงโคเนื้อบ้านโป่งกวาว หมู่ ๓ ตำบลสะเมิงเหนือ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ โดยกลุ่มเกษตรกรได้รับเงินกู้จากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ในการจัดซื้อโคเนื้อพันธุ์ดีมาเลี้ยง รายละเอียด ๔ ตัว โดยมีสมาชิกกลุ่ม จำนวน ๗ ราย กลุ่มเกษตรกรสามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด และมีเกษตรกรชำระหนี้ปิดโครงการไปแล้ว จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุมรับทราบ

๔.๓.๒ ผลการปฏิบัติงานตาม e-Operation ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการคัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและสหกรณ์ ดีเด่น แห่งชาติ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	๖๔๐๑๑				
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	๓๐๔๑				
เกษตรกรดีเด่น ระดับเขต (ลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒)	๑๐๓	ราย	๒.๐๐	๒.๐๐	๑๐๐
กลุ่มเกษตรกรดีเด่น ระดับเขต (ลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒)	๑๐๔	กลุ่ม	๒.๐๐	๒.๐๐	๑๐๐

โครงการพัฒนาเครือข่ายการผลิตและการตลาดไก่พื้นเมือง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	๖๔๐๑๑				
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	๓๐๔๑				
ติดตาม และนิเทศงาน (ปศข.)	๑๐๕	ครั้ง	๒.๐๐	๒.๐๐	๑๐๐

โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์	๖๔๐๑๑				
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์	๓๐๔๑				
คัดเลือกอาสาปศุสัตว์ ดีเด่น ระดับเขต	๑๐๓	ราย	๑.๐๐	๑.๐๐	๑๐๐

โครงการยุทธศาสตร์กร เพื่อพัฒนาอาชีพ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์	๖๔๐๑๑				
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์	๓๐๔๑				
เยาวชนเกษตรกร	๑๐๒	ราย	๒.๐๐	๑.๐๐	๕๐
คัดเลือกเยาวชนเกษตรกรปศุสัตว์	๑๐๒๑	ราย	๒.๐๐	๑.๐๐	๕๐

การพัฒนาระบบโคนมและสืบสายอาชีพพระราชทานโคนมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์	๖๔๐๑๑				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ					
เกษตรกรที่ได้รับประโยชน์ด้านการปศุสัตว์		ราย	๘.๐๐	๘.๐๐	๑๐๐
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์	๓๐๔๑	ราย	๒.๐๐	๑.๐๐	๕๐
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ					
เกษตรกรที่ได้รับประโยชน์ด้านการปศุสัตว์		ราย	๘.๐๐	๘.๐๐	๑๐๐
พัฒนาระบบโคนม (Key farm)	๑๐๑	ราย	๕.๐๐	๕.๐๐	๑๐๐
สืบสานอาชีพพระราชทานโคนม	๑๐๒	ราย	๓.๐๐	๓.๐๐	๑๐๐

โครงการฟาร์มเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร	๖๔๐๒๑				
กิจกรรมหลัก การพัฒนาการผลิตปศุสัตว์	๓๐๑๘				
จำนวนจังหวัดการตรวจเยี่ยม/คัดเลือกเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดี (สงข.ปศข.)	๓๐๑	จังหวัด	๘.๐๐	๘.๐๐	๑๐๐

โครงการส่งเสริมการทำปศุสัตว์อินทรีย์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
พัฒนาเกษตรกรมัยยั่งยืน	๖๔๐๒๓				
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมปศุสัตว์อินทรีย์	๓๐๔๕				
ปรับปรุงฐานข้อมูลการผลิตและตลาดปศุสัตว์อินทรีย์	๑๐๓	แห่ง	๑.๐๐	๑.๐๐	๑๐๐
ติดตามและนิเทศงาน	๑๐๘	ครั้ง	๖.๐๐	๖.๐๐	๑๐๐

โครงการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์แบบแปลงใหญ่ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
ระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่	๖๔๐๒๔				
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์แบบแปลงใหญ่	๓๐๖๒				
ติดตาม/นิเทศงาน	๑๐๕	ครั้ง	๑๒.๐๐	๑๒.๐๐	๑๐๐

โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
พัฒนาพื้นที่โครงการหลวง	๖๔๐๔๑				
กิจกรรมหลัก พัฒนาพื้นที่โครงการหลวง	๓๐๔๓				
ติดตาม/นิเทศงาน	๑๑๑	ครั้ง	๐	๑๒.๐๐	๐

โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
พัฒนาพื้นที่โครงการหลวง	๖๔๐๔๑				
กิจกรรมหลัก พัฒนาพื้นที่โครงการหลวง	๓๐๔๓				
ติดตาม/นิเทศงาน	๑๑๑	ครั้ง	๐	๑๒.๐๐	๐

โครงการธนาคารโค - กระบือ เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๖๔๐๔๒				
กิจกรรมหลัก สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๓๐๔๒				
ประกวดหมู่บ้าน/กลุ่มธนาคารโค-กระบือ (ปศุข.)	๑๐๔	ครั้ง	๑.๐๐	๑.๐๐	๑๐๐
ประชุมสัมมนาร่วมระหว่างเจ้าหน้าที่และกลุ่มเกษตรกร	๑๐๕	ครั้ง	๑.๐๐	๑.๐๐	๑๐๐
การติดตามและให้คำแนะนำ (ส่วนกลาง จังหวัดและเขต แห่งละ ๑๒ ครั้ง)	๑๐๗	ครั้ง	๑๒.๐๐	๑๒.๐๐	๑๐๐

สร้างเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
พัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	๖๔๐๖๑				
กิจกรรมหลัก สร้างเกษตรกรปราดเปรื่อง	๓๐๔๖				
สนับสนุนวัสดุการเกษตรให้เกษตรกรต้นแบบระดับเขต	๑๐๖	ราย	๑.๐๐	๑.๐๐	๑๐๐
ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	๑๐๙	ครั้ง	๒.๐๐	๒.๐๐	๑๐๐

โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	รหัส	หน่วย	เป้าหมาย	ดำเนินการ	ร้อยละ
ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	๖๔๐๖๓				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ					
เกษตรกรได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์		ราย	๒๘๓.๐๐	๓๐๙.๐๐	๑๐๙.๑๙
กิจกรรมหลัก พัฒนาศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพ	๓๐๖๑				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ					
เกษตรกรได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์		ราย	๒๘๓.๐๐	๓๐๙.๐๐	๑๐๙.๑๙
พัฒนาศักยภาพศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์)	๑๐๔	ศูนย์	๑.๐๐	๑.๐๐	๑๐๐
พัฒนาศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์)	๑๐๗	ราย	๒๘๓.๐๐	๓๐๙.๐๐	๑๐๙.๑๙
ติดตามนิเทศงาน	๑๐๙	ครั้ง		๑๐.๐๐	

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (นายวุฒิชัย คำดี)

๔.๔.๑ การนำเสนอการนำไปใช้ประโยชน์จากผลที่ได้จากการเรียน (e-Learning) รอบที่ ๒/๒๕๖๔ กลุ่มที่ ๑ Mo๒ การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักการวิเคราะห์ธรรมชาติของมนุษย์

๑. การวิเคราะห์ธรรมชาติของมนุษย์ตามพฤติกรรมต่างๆและอุปนิสัยดั้งเดิมของแต่ละบุคคลที่แสดงออกให้คนทั่วไปได้รู้

๒. เพื่อเตรียมการรับมือต่อสภาพพฤติกรรมที่ได้จำแนกบุคคลต่างๆเป็นแต่ละประเภทได้แก่

- ผู้มีพฤติกรรมต้นด้านความสวยงาม
- ด้านอารมณ์ร้อนและหงุดหงิด
- ด้านใจเขลาและงมงาย
- ด้านจิตนึกคิดฟุ้งซ่าน
- ด้านการมีจิตใจเลื่อมใสโดยง่าย
- ด้านการใช้ความคิดพิจารณา

ทฤษฎีบุคลิกภาพ

ทฤษฎีบุคลิกภาพและการวิเคราะห์ธรรมชาติของมนุษย์ซึ่งเปรียบเทียบมนุษย์เหมือนกับส่วนต่างๆของต้นไม้ เช่น เปลือกไม้ และแก่นของไม้

เปลือกไม้ เหมือน เปลือกของคน เมื่อมีการเข้าสังคมกับบุคคลที่ไม่รู้จักมาก่อนจะมีความระวังตนเองในการให้ความสนิทสนมซึ่งบรรยากาศเป็นไปด้วยความธรรมดาการสนทนาจะเป็นไปด้วยความสุภาพและไม่กล่าวถึงเรื่องส่วนตัวและเมื่อเวลาผ่านไปสักระยะจนมีความสนิทสนมมากขึ้นบรรยากาศการเข้าสังคมจะเปิดเผยมากขึ้นเกิดการรวมกลุ่มกันของสังคมนั้นๆ หรือเรียกว่ากลุ่มเปรียบได้กับเปลือกของต้นไม้ถูกเจาะทำลายออกไปทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาควรเลือกปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับเปลือกให้เหมาะสมกับบุคลิกและความสนิทสนมเนื่องจากแต่ละบุคคลมีข้อจำกัดในการให้ความสนิทสนมคุ้นเคยที่แตกต่างกัน

แก่นของไม้ เหมือนกับ ตนเอง เมื่อเวลาผ่านไปการพัฒนาความสนิทสนมของกลุ่มเพื่อนสามารถแบ่งปันหรือปรึกษาได้ทุกเรื่องอย่างไว้วางใจการประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันในการทำงานสำหรับผู้บังคับบัญชาควรเลือกปฏิบัติในระดับตนเองเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพให้มีการวางตนให้เป็นที่เคารพนับถือ

จากการวิเคราะห์ธรรมชาติของมนุษย์ที่กล่าวมาข้างต้นสามารถจำแนกบุคลิกภาพรวมถึงเทคนิควิธีการปฏิบัติตนต่อบุคคลแต่ละประเภทตามทฤษฎี UNO Personality ได้ดังนี้

- O Personality
- U Personality
- N Personality

O Personality คือ บุคคลที่มีบุคลิกภาพแบบชอบแสดงออกมากกว่าปกติ (Over) มีบุคลิกตัวอย่างโดดเด่น เช่น ช่างพูดช่างคุย เปิดเผยกล้าแสดงออก เข้ากับบุคคลอื่นได้ง่าย เชื้อมั่นในตนเองสูง มักแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างดีเยี่ยม

U Personality คือ บุคคลที่มีบุคลิกภาพแบบไม่ชอบแสดงออก (Under) เป็นบุคคลที่มีความเงียบขรึมเรียบร้อยมักชอบปฏิบัติงานที่เจาะลึกรายละเอียดมากกว่าการพบปะผู้คนด้วยบุคลิกที่เป็นคนคิดซับซ้อนมากกว่าคนทั่วไปจึงทำให้เมื่อมีคนมาสนทนาด้วยจะคิดคำตอบนานกว่าปกติ

N Personality คือ บุคคลที่มีบุคลิกภาพแบบทั่วไป (Normal) เป็นบุคคลที่มีการแสดงออกปานกลางไม่พูดมากไปหรือน้อยไปมีความเคร่งขรึมรู้จักถ่อมตนทำให้ขาดเสน่ห์ในการเข้าสังคม

พฤติกรรมที่สามารถใช้กับความแตกต่างของบุคลิก

การถ่อมตัว บุคคลที่มีพฤติกรรมแบบ U Personality จะสามารถแสดงออกถึงการถ่อมตัวได้ดีที่สุด โดยสามารถใช้ ๔ วิธีการในการถ่อมตนเมื่อมีคนชมเชยได้แก่ตอบรับลดความเด่นชมกลับและเปลี่ยนเรื่องพูด

การกระเช้าเข้าเหย้า บุคคลที่มีพฤติกรรมแบบ U Personality เป็นคนที่มีลักษณะช่างพูดช่างคุยที่สามารถสร้างความสนุกสนานได้ทุกสถานที่ด้วยเทคนิคการพูดเชิงลบที่มีน้ำเสียงเป็นมิตรและสีหน้ายิ้มแย้มและควรยุติการกระเช้าเข้าเหย้าหากเกิดขึ้นกับสถานะความสัมพันธ์ที่ไม่สนิทสนมมากพอและไม่มั่นใจว่าหากพูดออกไปแล้วจะมีผลลัพธ์อย่างไร

การชมเชย เป็นเทคนิคในการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่จะนำไปสู่การผูกมิตรได้อย่างรวดเร็วโดยควรกล่าวคำชมเชยอย่างจริงใจเฉพาะในส่วนที่ดีและพูดชมเชยในขณะที่มีผู้อื่นรับรู้โดยการแบ่งการชมเชยเป็น ๖ แบบ เช่น ชมเชยเพื่อทักทายเพื่อยกย่องเพื่อให้กำลังใจเพื่อให้เกียรติเพื่อประเมินผลงานเพื่อยกยอบแบบเกินจริง

ธรรมชาติของมนุษย์ในแบบพระพุทธศาสนา

มนุษย์ พระพุทธเจ้าแบ่งคนเป็น ๖ ประเภท เรียกว่า จริต

ราคะจริต (รักสวยรักงาม)

โทสะจริต (ใจร้อนหงุดหงิด)

โมหะจริต (เหงาซึ่มเขลาขมง่าย)

วิตกจริต (นึกคิดจิตจับจด)

สัทธาจริต (ซาบซึ้งซึ้นบานเลื่อมใส)

พุทธจริต (ใช้ความคิดพิจารณา)

กลุ่มที่ ๒ Mo๙ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน

บทนำ

การวางแผน (Planning) เป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารหรือการจัดการ (Management) โดยทั่วไปการวางแผนเป็นกระบวนการที่เกี่ยวกับการระบุวัตถุประสงค์ที่ต้องการ มีการกำหนดกลยุทธ์ต่างๆ ที่จะทำให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เหล่านั้นได้

การวางแผนเป็นสิ่งจำเป็นเพราะมีส่วนทำให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รู้แนวทางการดำเนินงานขององค์กร ลดการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนหรืองานที่สิ้นเปลืองและช่วยลดผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตเพราะการวางแผนที่ดีจะต้องมีการคาดคะเนทิศทางหรือสถานการณ์ในอนาคตและวางแผนโดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

นอกจากนี้ การวางแผนยังเป็นประโยชน์สำหรับการควบคุม ซึ่งถ้าไม่มีการวางแผนก็จะมีวิธีการใดควบคุมการปฏิบัติงานของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

ความสำคัญของการวางแผน (The Importance of Planning)

การวางแผนมีความสำคัญมากในการบริหารงาน เพราะจะช่วยให้ไม่ต้องลองผิดลองถูก ซึ่งอาจทำให้สิ้นเปลืองกำลังทรัพย์ แรงงาน และเวลา เป็นต้น

การวางแผนจะช่วยทำให้มองเห็นภาพข้างหน้าว่าอะไรควรทำ/ไม่ควรทำหรืออะไรที่ควรเตรียมตัวเพื่อรับสถานการณ์

ขั้นตอนในการวางแผน (Steps in Planning)

ขั้นตอนที่ ๑ การศึกษาปัญหา

ศึกษาปัญหาหรืองานว่ามีอะไรบ้างที่ควรคำนึงถึง ไม่ควรกระทำแต่เพียงผู้เดียวเพราะนอกจากจะได้ข้อมูลน้อยไม่ครอบคลุมแล้วยังขาดความร่วมมือจากทีมงานอีกด้วย

ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายที่บรรลุผลได้

ควรมีการกำหนดเป้าหมายที่บรรลุผลได้ให้ชัดเจน และมีการอภิปรายแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือถกเถียงกัน จึงจะแสดงว่างานนั้นกำลังได้รับความสนใจและได้รับความร่วมมือตามเป้าหมาย

ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมวางแผนปฏิบัติงาน

มีการวางแผนเป็นขั้นตอนโดยคำนึงถึงปัจจัยที่สำคัญ คือ คน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องจักร ตลาด/ลูกค้า เวลา และเทคโนโลยี อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดแผนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

จัดทำเป็นตารางที่สามารถทบทวนได้ เพื่อดูว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้จะบรรลุผลได้อย่างแน่นอน

ตารางการจัดทำแผนงาน (Action Plan)

การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการแปลง แผนงาน/โครงการไปสู่กิจกรรมย่อยในเชิงปฏิบัติและช่วยควบคุมให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการปฏิบัติงานได้สะดวกยิ่งขึ้น ลดภาระในการตัดสินใจว่าจะทำอะไรเมื่อไหร่ ลดความเสี่ยงในการควบคุมให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

องค์ประกอบของแผนการปฏิบัติงาน ได้แก่

๑. ชื่องาน/โครงการ

ชัดเจน น่าสนใจ มีเอกลักษณ์ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องจะสามารถจดจำแผนปฏิบัติงานนั้นได้ดี และเป็นเอกลักษณ์ของแผนปฏิบัติงานนั้นๆ อีกด้วย

๒. เป้าหมายของโครงการ

เป็นผลที่ตั้งเอาไว้เพื่อที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุในอนาคตซึ่งการตั้งเป้าหมายที่จะต้องประกอบไปด้วย SMART คือ

Specific	มีเป้าหมายของโครงการที่ชัดเจน
Measurable	สามารถวัดผลได้
Attainable	สามารถที่จะทำให้บรรลุผลได้
Realistic	สามารถทำให้เกิดขึ้นจริงได้ ไม่ยากหรือง่ายจนเกินไป
Timely	มีกรอบเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของเป้าหมาย

๓. วัตถุประสงค์

เป็นเป้าหมายย่อยซึ่งวัตถุประสงค์ที่ดีจะต้องสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานได้และจะทำให้องค์กรได้รับผล (Output) อะไรบ้างปริมาณเท่าใดหรือสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหรือประหยัดค่าใช้จ่ายขององค์กรได้มากน้อยเท่าใด

๔. ลำดับ

กิจกรรมใดควรที่จะทำก่อนหรือหลังเพื่อให้แผนการทำงานมีความต่อเนื่องและสอดคล้องกัน

๕. ขั้นตอนหลักและกิจกรรม

กำหนดขั้นตอน/กระบวนการหลักๆ ไว้ให้ชัดเจน แล้วกำหนดกิจกรรมย่อย ของแต่ละขั้นตอนว่ามีอะไรบ้าง

๖. ผู้รับผิดชอบ

กำหนดชื่อบุคคลหรือตำแหน่งผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติงานหลักไว้ และในแต่ละกิจกรรมควรที่จะกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจนเช่นเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อจะได้พิจารณาดูว่าใครรับผิดชอบมาก/น้อยเกินไป และคนที่รับผิดชอบมีความเหมาะสมกับกิจกรรมนั้นๆ หรือไม่

๗. กำหนดระยะเวลา

- ให้ระบุว่ากิจกรรมแต่ละขั้นตอน
- ทำเมื่อไหร่ (วัน เวลา สถานที่)
- ระยะเวลาในการทำงาน (ปี เดือน วัน หรือ ชั่วโมง)

เพื่อจะสามารถดูภาพรวมของแผนปฏิบัติงานได้ว่ากิจกรรมใดบ้างที่สามารถทำไปพร้อมกันได้ หรือต้องรอให้กิจกรรมอื่นเสร็จก่อนจึงจะปฏิบัติงานได้

๘. งบประมาณหรือปัจจัยการลงทุน

นอกเหนือจากเงินที่จะเป็นตัวกำหนดการลงทุน/ค่าใช้จ่ายของโครงการแล้ว ยังมีปัจจัยอื่นๆที่จำเป็น เช่น กำลังคน วัสดุ อุปกรณ์ หรือเทคโนโลยี การวิเคราะห์และกำหนดงบประมาณจากทุกกิจกรรม ช่วยทำให้แผนปฏิบัติงานมีความใกล้เคียงกับความเป็นจริงมากขึ้นและผิดพลาดน้อยลง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุถึงผลที่คาดว่าจะได้รับ (Output) ในแต่ละงานหรือกิจกรรมที่ทำให้ผลนั้นจะเกิดจากการปฏิบัติงาน ได้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ได้แก่ กำไร ผลจากการปฏิบัติงาน และผลจากการให้บริการ

ปัจจัยอื่นที่จะทำให้แผนปฏิบัติงานบรรลุผล

๑. วิธีการหรือแนวทางในการปฏิบัติ

เพื่อป้องกันปัญหาในการนำกิจกรรมไปปฏิบัติ เช่น ประชาสัมพันธ์โดยใช้การติดประกาศการใช้อีเมล และมีการติดตามผลทุกสัปดาห์ เป็นต้น

๒. ความเสี่ยงของขั้นตอนหรือกิจกรรม

ควรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงหรือปัญหาอุปสรรคของขั้นตอนหรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้แผนปฏิบัติงานเป็นแผนที่คำนึงถึงการปฏิบัติงานจริงๆ

๓. แผนปฏิบัติงานรองรับ/แผนปฏิบัติงานสำรอง

นำความเสี่ยงหรือปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นมาวิเคราะห์เพื่อหาทางป้องกันแก้ไขผลที่จะเข้ามากระทบต่อแผนปฏิบัติโดยรวม

บทสรุป

- การวางแผนเป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารหรือการจัดการ
- การวางแผนเป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้อง
- มีความสำคัญมากในการบริหารงานเพราะช่วยให้ไม่ต้องลองผิดลองถูก
- การวางแผนล่วงหน้าจะช่วยให้เกิดความผิดพลาดน้อย

ระดับของการวางแผน

๑. การวางแผนของผู้บริหารระดับสูง
๒. การวางแผนของผู้บริหารระดับกลาง
๓. การวางแผนระดับปฏิบัติงาน

ระยะเวลาของการวางแผน

๑. แผนระยะยาว (สิ่งที่จะเกิดขึ้นในหลายปีข้างหน้า)
๒. แผนระยะสั้น (ไม่เกิน ๑ ปี)
๓. การวางแผนปฏิบัติงาน (เพื่อลงมือกระทำ)

การวางแผนอย่างมีขั้นตอน

- บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้
- ศึกษาปัญหาและหาทางแก้ไขที่เหมาะสม
- มีการกำหนดเป้าหมายของแผนงาน
- มีทิศทางการทำงานเป็นทิศทางเดียวกัน
- มีการร่วมกันวางแผนปฏิบัติงานรวมถึงพิจารณาถึงทรัพยากรที่จะใช้ในการปฏิบัติงานได้แก่ แรงงาน งบประมาณ ระยะเวลา วัสดุ อุปกรณ์และเทคโนโลยีไว้แล้ว เป็นต้น

การวางแผนที่ดีจะทำให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงงานได้และทำให้บรรลุเป้าหมายได้ในที่สุด

การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)

เป็นการแปลงแผนงานเชิงกลยุทธ์ไปสู่กิจกรรมย่อยในเชิงปฏิบัติโดยต้องมีการกำหนด

- ชื่องาน/โครงการ - เป้าหมาย
- วัตถุประสงค์ - ลำดับของกิจกรรม
- ผู้รับผิดชอบ - เวลา
- งบประมาณ - ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มที่ ๓ Men๒ มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน

ความหมาย เป็นเรื่องราวที่ว่าด้วยพฤติกรรมของบุคคลที่มาเกี่ยวข้องกันในการทำงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้การทำงานดำเนินไปได้อย่างราบรื่น

ความสำคัญ คือ สร้างความราบรื่นในการทำงานร่วมกันสร้างความเข้าใจอันดีและความสามัคคี ก่อให้เกิดความรักใคร่และความสำเร็จในการทำงานร่วมกันเป็นปัจจัยที่ช่วยเพิ่มผลผลิตและเป็นเครื่องมือช่วยในการแก้ปัญหาและจัดความขัดแย้ง

คุณลักษณะของบุคคลที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๑. มีท่าทางที่ดี
๒. มีบุคลิกภาพที่ดี
๓. มีความเป็นเพื่อน
๔. มีความอ่อนน้อม
๕. มีน้ำใจช่วยเหลือ

หลักการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๑. พูดจาไพเราะ ทักทายด้วยไมตรี
๒. จริงใจต่อกัน
๓. ไม่นินทาว่าร้าย
๔. ให้ความร่วมมือ
๕. ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๖. กล่าวคำชมเชยเมื่อสำเร็จ ปลอดภัยเมื่อล้มเหลว
๗. ให้คำปรึกษาช่วยเหลือเมื่อยามแย
๘. รับฟังความคิดเห็น
๙. มีความรับผิดชอบ
๑๐. รู้จักการให้อภัย

วิธีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๑. เอาใจใส่ในทุกข์สุข
๒. มีความจริงใจและมีความยุติธรรม
๓. ไม่ใช้อารมณ์ในการแก้ปัญหา
๔. โอบอ้อมอารี
๕. เป็นกันเอง

มิติมนุษยสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา

การบริหารผู้ใต้บังคับบัญชาอาจเป็นเทคนิคของแต่ละคนที่ไม่เหมือนกัน แต่การสร้างความสัมพันธ์กับคนที่อยู่ใต้การบังคับบัญชานั้นผู้บังคับบัญชาจะต้องสร้างความไว้วางใจเชื่อใจกันให้ได้ แล้วก็ต้องรู้จักการบริหารคนให้เป็น ผู้บังคับบัญชาที่ดีจะต้องรู้จักการสั่งการ ควบคุมการทำงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาส่วนใหญ่มักต้องการผู้บังคับบัญชาที่เก่ง เข้าใจงาน เข้าใจลูกน้อง สั่งงานเป็น ตรวจสอบได้ และให้ความเป็นธรรมในทุกๆ เรื่อง สื่อสารกันให้เข้าใจ

การสร้างมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

สำหรับผู้ที่ทำงานในระดับเดียวกัน การสร้างมนุษยสัมพันธ์ระหว่างกันนั้นต้องอยู่บนพื้นฐาน ดังนี้

๑. สร้างความเชื่อมั่นให้กับเพื่อนร่วมงาน
๒. การปรับตัวให้เข้ากันได้กับเพื่อนร่วมงาน
๓. สร้างความไว้วางใจใจกัน
๔. ไม่เอาเปรียบซึ่งกันและกัน
๕. สร้างความสนิทสนมให้มากที่สุด

มนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นบ่อเกิดของการทำงานที่มีประสิทธิภาพที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จการที่มนุษยสัมพันธ์จะเกิดขึ้นได้นั้นต้องมีองค์ประกอบหลัก ๓ ประการได้แก่

๑. เข้าใจตนเอง
๒. เข้าใจผู้อื่น
๓. ยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔.๒ e-Operation รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

โครงการพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์

กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตัวชี้วัด

๑. เกษตรกรที่ได้รับประโยชน์ด้านการปศุสัตว์ทั้ง ๘ จังหวัด สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. พื้นที่การผลิตไม่เหมาะสมได้รับการปรับเปลี่ยนมาทำการปศุสัตว์ ทั้ง ๖ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดลำปาง จังหวัดแพร่ จังหวัดพะเยา จังหวัดน่าน จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงราย สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓. จำนวนสัตว์พันธุ์ดีที่ผลิตได้จากการผสมเทียม ทั้ง ๘ จังหวัด สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร

กิจกรรม การพัฒนาสุขภาพสัตว์

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนสัตว์ที่ได้รับการพัฒนาสุขภาพสัตว์ จังหวัดลำพูน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดแพร่ และจังหวัดเชียงรายทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และในจังหวัดอื่นยังทำไม่ได้ตามเป้าหมาย

กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคคอหิวด์แอฟริกาในสุกร

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการเฝ้าระวังทางอาการและประเมินความเสี่ยงทั้ง ๘ จังหวัด สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร

กิจกรรม ตรวจสอบรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ตัวชี้วัด

๑. สถานประกอบการสินค้าปศุสัตว์ที่ได้รับการตรวจประเมินมาตรฐานทั้ง ๘ จังหวัดสามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมฮาลาลด้านปศุสัตว์

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนสถานประกอบการสินค้าปศุสัตว์ที่ได้รับการตรวจประเมิน ตามเกณฑ์มาตรฐานฮาลาล ทั้ง ๘ จังหวัดสามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม อาหารนมเพื่อเด็กและเยาวชน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการตรวจสอบคุณภาพนมโรงเรียน ทั้ง ๘ จังหวัด สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการพัฒนาเกษตรกรรายยั่งยืน

กิจกรรม ส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่

ตัวชี้วัด

๑. เกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านปศุสัตว์ สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. เกษตรกรในโครงการเกษตรกรทฤษฎีใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่

กิจกรรม ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์แบบแปลงใหญ่

ตัวชี้วัด

๑. พื้นที่การเกษตรแปลงใหญ่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านปศุสัตว์ สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร

กิจกรรม ปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเกษตรกร สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง

กิจกรรม พัฒนาพื้นที่โครงการหลวง

ตัวชี้วัด

๑. เกษตรกรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านปศุสัตว์สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กิจกรรม สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเกษตรกรที่ให้บริการภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. จำนวนโรงเรียนที่ให้บริการภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. จำนวนสัตว์ที่ให้บริการผ่าตัดทำหมันภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัข สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กิจกรรม คลินิกเกษตรเคลื่อนที่

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเกษตรกรที่ให้บริการจากคลินิกสัตว์ ทั้ง ๗ จังหวัด สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่ จังหวัดลำพูน จังหวัดลำปาง จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดแพร่ จังหวัดพะเยา จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงราย เว้นแต่จังหวัดน่านที่ยังทำไม่ได้ตามเป้าหมาย

โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)

กิจกรรม สร้างเกษตรกรปราดเปรื่อง

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เข้าสู่ระบบ Smart Farmer สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร

กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินเกษตรกร

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนจำนวนผู้ยากไร้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ (ราย) สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

กิจกรรม พัฒนาศูนย์การเรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

ตัวชี้วัด

๑. เกษตรกรที่ได้รับประโยชน์ด้านการปศุสัตว์ (ราย) ทั้ง ๘ จังหวัด สามารถทำได้ตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ ฝ่ายบริหารทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นางสาวอภาพิษฐ์ นาทอง)

๔.๕.๑ สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ปฏิบัติงาน (นางสาวประภาพร มูลรังษี)

สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ณ วันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๖๔ มีผลการเบิกจ่ายเงินจำแนกเป็นงบรายจ่าย ดังนี้

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งหมด ๒๒,๒๒๖,๓๒๑ บาท ก่อหนี้ผูกพัน
๘๑๗,๓๐๕.๔๘ บาท เบิกจ่าย ๑๙,๒๑๑,๖๕๓.๗๓ บาท งบประมาณคงเหลือ ๒,๑๙๗,๓๖๑.๗๙ บาท คิดเป็น
ร้อยละการเบิกจ่าย ๘๖.๔๔ และคิดเป็นร้อยละการใช้จ่าย ๙๐.๑๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕.๒ หนังสือเรียนเพื่อทราบเรื่องถือปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
(นางทิวาพร ศรีอินจันทร์)

- หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกรมบัญชีกลาง
ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๖๙๓ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการให้ความช่วยเหลือ
ผู้ประกอบการในช่วง การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

สัญญาที่มีการลงนามก่อนหรือระหว่างที่มีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม
๒๕๖๓ ถ้ามีการส่งมอบล่าช้าและมีค่าปรับเกิดขึ้นให้คิดค่าปรับ คิดเป็นร้อยละ ๐ หรือยกเว้นค่าปรับหากสัญญา
หลังจากมีการประกาศยกเลิกสถานการณ์ฉุกเฉินให้คิดค่าปรับตามปกติ

- หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกรมบัญชีกลาง ด่วน
ที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๘๔๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง อนุมัติยกเว้นและกำหนดแนวทางการ
ปฏิบัติ ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่
๒) พ.ศ.๒๕๖๔

หนังสือฉบับนี้เป็นการยกเลิกหนังสือ ๖๘๙ สาระสำคัญในหนังสือ คือ ให้จัดซื้อจัดจ้างจาก
ผู้ประกอบการ SME โดยการเชิญผู้ประกอบการ SME จำนวน ๖ ราย มาเสนอราคา ซึ่งการเชิญผู้ประกอบการ
SME นั้น ให้เชิญผู้ประกอบการในจังหวัด หากผู้ประกอบการในจังหวัดมีไม่ครบ ๖ ราย ให้เชิญผู้ประกอบการ
จากจังหวัดอื่นภายในประเทศ และให้จัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการที่เป็นคนไทยและสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย
โดยการจัดซื้อให้จัดซื้อพัสดุที่ผลิตในประเทศไทย ถ้าพัสดุที่ต้องการจัดซื้อที่ผลิตในประเทศไทยไม่
จำเป็นต้องกำหนดสเปคและไม่ต้องขออนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ หากเป็นพัสดุที่ต้องการจัดซื้อที่มีผลิตใน
ประเทศไทยแต่ไม่ได้ทำการซื้อจำเป็นต้องขออนุมัติจัดซื้อจากหัวหน้าส่วนราชการ ในส่วนของการจัดจ้างผู้รับ

จ้างจะต้องใช้พัสดุที่ผลิตในประเทศไทย ร้อยละ ๖๐ หากการจัดซื้อจัดจ้างวงเงินไม่ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท ไม่มีการบังคับว่าต้องจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการ SME แต่ช่วงสิ้นปีงบประมาณจะต้องรายงานกับกรมบัญชีกลาง ว่ามีการจัดซื้อพัสดุจากผู้ประกอบการ SME ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ และหากการจัดซื้อจัดจ้างมีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไปจะใช้วิธีการโดยการคัดเลือก แต่ถ้าผู้ประกอบการ SME มีไม่ถึง ๖ ราย ให้จัดซื้อโดยวิธี e-bidding ซึ่งการซื้อโดยวิธี e-bidding จะให้แต้มต่อสำหรับผู้ประกอบการ SME ร้อยละ ๑๐ และผู้ประกอบการที่เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทยให้แต้มต่อ ร้อยละ ๓

- หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๓๓ ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๙๗๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการแจ้งเป็นผู้ทำงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๐๙

มี ๕ หลักเกณฑ์ แจ้งให้ผู้เสนอราคาเป็นผู้ทำงาน

๑. เป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกแล้วไม่ยอมไป ทำสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือกับหน่วยงานของรัฐ ภายในเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๒. คู่สัญญาของหน่วยงานของรัฐหรือผู้รับจ้างช่วง ที่หน่วยงานของรัฐอนุญาตให้รับช่วงงานได้ไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๓. ผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงานของรัฐกระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคา อย่างเป็นธรรม หรือกระทำการ โดยไม่สุจริต
๔. ผลการปฏิบัติตามสัญญาของที่ปรึกษา หรือผู้ให้บริการงานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างมี ข้อบกพร่อง ผิดพลาด หรือก่อให้เกิดความเสียหาย แก่หน่วยงานของรัฐอย่างร้ายแรง
๕. ผู้ให้บริการงานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างหรือผู้ประกอบการงานก่อสร้างไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕.๓ คำสั่งแต่งตั้งเวรรักษาสถานที่ราชการ

คำสั่งที่ ๘๘/๒๕๖๔ เป็นการแต่งตั้งเวรรักษาสถานที่ราชการ ทางฝ่ายบริหารทั่วไปได้แจ้งเวียนหนังสือ ให้ทางส่วนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอให้บุคลากรทุกท่านตรวจสอบการอยู่เวรรักษาสถานที่ราชการของตนเอง ซึ่ง ในเดือนตุลาคม จะมีการปรับเปลี่ยนและแก้ไขให้ครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕.๔ ขอเชิญร่วมอนุโมทนาถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วยกรมปศุสัตว์ขอเชิญร่วมอนุโมทนาถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๔ ณ วัดมะนาวหวาน ตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันเสาร์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. และขอเชิญเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมอนุโมทนากุศลบุญดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ สามารถร่วมอนุโมทนากุศลบุญ โดยขอให้ส่งเงินภายในวันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕.๕ ขอเชิญร่วมไหว้ศาลเจ้าเมืองเวียงเจ็ดลิน

ในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๙ น. โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. ไหว้พระพรหม

๒. ไหว้ศาลพ่อปู่สุริยมาศ พ่อปู่เอือนแก้ว พ่อปู่เฮือนคำ

๓. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. ณ บริเวรลานฉำฉาการแต่งกายชุดสุภาพ (เสื้อสีขาว)

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ส่วนมาตรฐานการปกครอง ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปกครอง (นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ)

๖.๑.๑ กิจกรรม ๕๓ ส่วนมาตรฐานฯ เดือนกันยายน ๒๕๖๔

ส่วนมาตรฐานฯ ได้ปรับปรุงทัศนทัศน์ด้านทิศตะวันออก โดยการเทหินบริเวณที่จอดรถด้านข้างของตึกเพื่อความสวยงามและได้ปรับปรุงทัศนทัศน์ด้านทิศใต้ โดยการทำความสะอาด เก็บกวาดใบไม้และกิ่งไม้บริเวณด้านหน้าตึก เพื่อความสะอาดเรียบร้อย

๖.๑.๒ การมอบโล่ ๑๐๐% (๑๔ แห่ง)

๑. บริษัท เชียงใหม่เฟรชมิลค์ จำกัด (ศูนย์บ้านธิ, ศูนย์สันป่าตอง, ศูนย์แม่ทา, ศูนย์บ้านโฮ้ง, ศูนย์อ่อนหลวย)

๒. บริษัท ทีเคแคร์โกลด์ จำกัด (ศูนย์สันป่าตอง)

๓. สหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด

๔. สหกรณ์โคนมหริภุญชัย (ศูนย์สันป่าตอง, ลำพูน)

๕. สหกรณ์โคนมเชียงราย จำกัด (ศูนย์พญาเม็งราย, ศูนย์หน้าโรงงาน)

๖. สหกรณ์โคนมสันกำแพง (ป่าตองห้วยหม้อ) จำกัด (ศูนย์ทาเหนือ)

๗. สหกรณ์โคนมฝาง จำกัด

๘. สหกรณ์โคนมบ้านโฮ้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวพิมพ์มาดา สุทธนะ)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวอาภาพัชร นาทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม