

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ นายนรุจันทร์ ใจดี ตำแหน่ง ผู้จัดฯ ส่วน/ฝ่าย วิทยาเขตเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นายนรุจันทร์ ใจดี	ดีมากในปัจจุบัน
ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ	ประทับใจมาก
อื่นๆ (โปรดระบุ).....	ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายนรุจันทร์ ใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธีระ อนันตร์ปัญญา)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

80

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ..... นางมนิรุษा ประชุม ตำแหน่ง นักศึกษา นาย ส่วน/ฝ่าย มหาวิทยาลัย หมายเหตุ/สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในโครงการ เนื่องบันดาล และเพิ่มความรู้ความสามารถ ของบุคคล ในส่วนที่เราต้องการให้เกิดการ เช่น สามารถ เผื่อนได้อย่างถูกต้อง ตาม ความต้องการของ การพัฒนาครุภัคคุณ</p>	<p>ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น ดีอย่างมาก สำหรับการพัฒนา</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางมนิรุษा ประชุม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์ไกรฤทธิ์)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมีอาชีพ"

ชื่อ.....น.ส.กนกนิภา ตียะสุขวงศ์ ตำแหน่ง.....หัวส่วนงานเผยแพร่ข่าวสาร กองสื่อสารองค์กร ส่วน/ฝ่าย.....มาศฐานการปัฒนาฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- หลักภาษาสนับสนุน สามารถนำความรู้ หลักภาษา/เทคโนโลยีที่ถูกต้อง ไปใช้ในการเขียนโครงการและกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านมาตรฐานสุานสันต์ปัฒนาฯ และทักษะทางภาษาที่ถูกต้อง ในการประยุกต์ใช้ใน การฝึกอบรมฯ</p>	<p>ดีมาก 90% ดีกว่าดีมาก 10%</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของคู่คิด
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (ระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....น.ส.กนกนิภา ตียะสุขวงศ์

(น.ส.กนกนิภา ตียะสุขวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายชัยโรจน์ โนนันเจริญ)

(นายชัยโรจน์ โนนันเจริญ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ..... นางสาวสกุลพร ใจดี ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝึกอบรม/ฝ่าย..... ฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	๕

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นางสาวสกุลพร ใจดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝึกอบรม ก่อหน้า เรื่อง กลักสูตรมาตรฐาน กระบวนการคุณภาพ ๖๘๒ นาสีงตัวอ่อน ถ.น้ำตกติ่ง แขวงตากลิ่ง วิเศษราษฎร์ จ. กทม. โทรศัพท์ ๐๘๑-๔๗๗๙๔๔๔	นำความรู้ไปประยุกต์ ใช้งานร่วมกับภารกิจเดิม

3. นอกจგานที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นางสาวสกุลพร ใจดี
(ดร. อรุณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
(นางสาวสกุลพร ใจดี)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมีอาชีพ"

ชื่อ... นส. ปะรุ๊วัฒนา ลุน..... ตำแหน่ง นักสื่อสารองค์กร สำนักงานศศิสตร์ สวน/ฝ่าย รายงานการฝึกอบรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากรรายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีมาก ในรั้งคง GAP ระหว่างผู้ร่วมก่อการฯ	ดี๊ด๊าๆ ก็ไปรู้เรื่อง ดี๊ด๊าๆ ก็ไปรู้เรื่อง
- สามารถเชื่อมโยงความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมก่อการฯ ซึ่งก็คือการฝึกอบรม	ดี๊ด๊าๆ ก็ไปรู้เรื่อง ดี๊ด๊าๆ ก็ไปรู้เรื่อง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 25/07/2561 5.

(นส. ปะรุ๊วัฒนา ลุน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 25/07/2561 5.

(นส. ปะรุ๊วัฒนา ลุน)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ นายไธสง ศรีนา ตำแหน่ง ผู้สอน/อาจารย์ ส่วน/ฝ่าย มนุษย์ศาสตร์

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ อบรมฯ - โครงการทดสอบเชิงปฏิบัติการ อบรมฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ อบรมฯ - โครงการทดสอบเชิงปฏิบัติการ อบรมฯ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นายไธสง ศรีนา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายไธสง ศรีนา)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ.....นพดล คงกระพัน ที่อยู่.....กรุงเทพฯ ตำแหน่ง.....ผู้สอน ส่วน/ฝ่าย.....มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2.5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2.5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	2.5	4

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
1. <u>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะอาชีวศึกษา</u> <u>ทักษะช่างเครื่องกลและช่างแม่เหล็กไฟฟ้า</u> .	<u>ช่างดีมาก ไปใช้ได้</u> <u>ก่อตั้งห้องสมุดห้องเรียน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นพดล คงกระพัน

(นพดล คงกระพัน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นพดล คงกระพัน

(นพดล คงกระพัน)
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ นายสุวิทย์ พิพัฒน์กุล ตำแหน่ง ผู้จัดการฝึกอบรม ส่วน/ฝ่าย สำนักงานจัดการฝึกอบรมฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2.5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2.5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	2.5	4

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<u>โครงการฝึกอบรม "การป้องกันภัยจากภัยธรรมชาติ แก้ไขปัญหาน้ำท่วมและการฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชน"</u>	<u>ดีมาก</u> <u>ดีมาก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ พิพัฒน์กุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ พิพัฒน์กุล)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ..... กนกกร ปันน่อง ตำแหน่ง พนักงานฝึกอบรม ส่วน/ฝ่าย บริษัทฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะต้องน้ำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการเขียนโครงการฝึกอบรมต่อไป (กนกกร ปันน่อง)	ดูแลงานรู้จักปรับตัว ให้ดีกว่าเดิม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... กนกกร ปันน่อง
(นางสาวกนกกร ปันน่อง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายชัยรัตน์ ธรรมรงค์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น